

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА**

29 марта 2018 г.

г. Екатеринбург

№ 12-2

*Об открытом отчете Свердловской  
областной организации профсоюза  
работников здравоохранения РФ*

Рассмотрев и обсудив проект ежегодного открытого отчета Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ,

**Пленум областного комитета  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить ежегодный открытый отчет Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ за 2017 год (приложение №1).
2. Направить текст открытого отчета во все территориальные (местные) и первичные профсоюзные организации, а также разместить на сайте Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.
3. Президиуму Областного комитета на постоянной основе обеспечить мониторинг исполнения «дорожной карты», в том числе принимая оперативные меры для увеличения охвата профсоюзным членством и оптимизации профсоюзной структуры.
4. Контроль за выполнением Постановления возложить на председателя Свердловской областной организации Профсоюза О.В. Забродина.

Председатель

О.В. Забродин

**ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ**  
**председателя Комитета Свердловской областной организации профсоюза**  
**работников здравоохранения Российской Федерации**  
**О. В. Забродина за 2017 год**

**1. ВВЕДЕНИЕ**

В структуре профессионального союза работников здравоохранения РФ насчитывается 346 территориальных организаций, в том числе 80 региональных (2016 год - 80) и 266 местных организаций Профсоюза (2016 год - 307), количество которых за последний год сократилось на 8%.

В Профсоюзе действуют 8 448 первичных организаций, которые объединяют 2 153 947 человек. Из общего числа членов Профсоюза 82,8 % составляют работающие в учреждениях системы здравоохранения, где созданы первичные профорганизации.

В отчетный период продолжалось снижение уровня профсоюзного членства среди работающих, данный показатель составил 61%, или на 0,79% ниже, чем в 2016 году.

**2. СТРУКТУРА И ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ**

Свердловская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ в 2016 г. включала 147 первичных профсоюзных организаций с численностью членов Профсоюза 29 276 человек, что составляло 36,29 % от количества работающих. В отчетном году количество первичных организаций сократилось до 140 (уменьшилась на 7 или – 4,7%) первичных организаций Профсоюза, в которых состоит 26 304 членов Профсоюза, охват профсоюзным членством составляет 34,2 % от общего количества работающих (по «дорожной карте» охват профсоюзным членством по итогам 2017 года был запланирован в размере 37,5%).

В 2017 году продолжилось реформирование учреждений здравоохранения Свердловской области и, следовательно, сокращение численности работников учреждений.

Сокращение коснулось 3369 человек, что составило 4,1% от общего количества работников в 2016 году, при этом количество членов профсоюза в данных учреждениях сократилось на 2738 человек.

В подавляющем большинстве учреждений здравоохранения Свердловской области младший медицинский персонал переведен в прочий персонал (уборщики помещений, сестры-хозяйки и т.д.). На данную категорию работников не распространяются «майские» указы Президента РФ и администрация учреждений не проявляет инициативу по повышению (индексации) заработной платы данной категории работников.

В 2017 году организационно-финансовая политика, результаты СОУТ и моральное давление на младший медицинский персонал обозначило «протестное решение» данной категории работников о выходе из Профсоюза.

Имеются тревожные тенденции в высшем и средних профессиональных образовательных учреждениях, где продолжают доминировать различные медицинские ассоциации, и студенты первых курсов неохотно вступают в профсоюз, так в 2017 году впервые принятых в Профсоюз всего 90 человек из 650 первокурсников.

В 2017 году можно сказать и о положительной динамике: в 25 учреждениях здравоохранения Свердловской области произошел рост профсоюзного членства.

В отчетный период Свердловской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ были реализованы следующие мероприятия по достижению целевых показателей «дорожной карты»:

1) сформирован реестр учреждений, где нет профсоюзных организаций. Проходят встречи с руководством и коллективами данных учреждений по вопросу создания первичных профсоюзных организаций;

2) сформирован кадровый резерв на выборные должности руководителей и осуществляется его обучение;

3) разработана и начала реализовываться программа обучения кадрового резерва руководителей и профактива, в том числе технологии мотивационной работы профсоюзов, методике создания первичных профсоюзных организаций. На уровне Министерства здравоохранения Свердловской области утвержден график обучения;

4) проводятся мероприятия по переходу на централизованное кассовое обслуживание и приведение структуры Свердловской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ в соответствие с Уставом;

5) публикуются отчеты о деятельности первичных профсоюзных организаций на сайте Свердловской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ и в СМИ местных организаций профсоюза;

6) продлено Отраслевое соглашение между Министерством здравоохранения Свердловской области и Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ на 2017-2020 годы;

7) разработано и вступило в действие Положение по оздоровлению членов профсоюза и их семей. Достигнута договоренность с партнерами на летний сезон 2018 года по оздоровлению на базах отдыха в Крыму и в Краснодарском крае;

8) усилена роль правозащитной деятельности, как стимула мотивации профсоюзного членства, путем проведения комплексных проверок трудового законодательства в учреждениях здравоохранения, проведения юридических экспертиз коллективных договоров и организации обучения по изменениям в трудовом законодательстве на семинарах и рабочих встречах с профактивом;

9) усилена работа по охране труда путем проведения семинаров-совещаний внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда и их обучения;

10) проводится целенаправленная работа с молодежью по вовлечению в профсоюз путем проведения мастер-классов и семинаров для профсоюзных активистов медицинского университета, и медицинского колледжа. Начал работу Молодежный Совет при Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ;

11) для популяризации профсоюзного движения, использования накопленного ветеранами опыта и поддержки ветеранов работает Совет ветеранов. Организуются совместные мероприятия с ветеранами, представителями профильных министерств и молодежью.

### 3. ПРОФСОЮЗЫ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ И МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

На современном этапе нам необходимо повышение эффективности взаимодействия с социальными партнерами, повышение уровня компетенции в вопросах организации, финансового обеспечения, оплаты и охраны труда, социально-экономической защиты работников, используя полномочия Профсоюза в представительстве и отстаивании прав работников.

Необходима реализация комплекса мер, утвержденных ЦК Профсоюза на V Пленуме в части участия организаций Профсоюза в решении вопросов финансового обеспечения деятельности здравоохранения, совершенствования системы оплаты труда, повышения уровня гарантий в оплате труда работников и оценку эффективности их деятельности по оказанию медицинской помощи.

В рамках социального партнерства необходимо расширить практику взаимодействия с органами законодательной и исполнительной власти по защите трудовых, профессиональных, социально-экономических прав работников, повышению их уровня оплаты труда.

В 2018 году с целью достижения целевых показателей «дорожной карты» планируется:

1) увеличение количества первичных профсоюзных организаций за счет создания новых первичных профсоюзных организаций;

2) расширение совместного взаимодействия Министерством здравоохранения Свердловской области и другими социальными партнерами;

3) дальнейшее усиление роли правозащитной деятельности и деятельности по охране труда;

4) продолжение работы с молодежью по вовлечению в Профсоюз путем реализации Концепции молодёжной политики Профсоюза работников здравоохранения РФ на 2018 год;

5) создание рабочей группы при Министерстве здравоохранения Свердловской области с целью пропаганды Молодёжного Совета Свердловской областной организации профсоюза среди главных врачей медицинских учреждений;

6) участие в разработке по включению в коллективные договоры и отраслевые соглашения дополнительных разделов, касающихся социально-трудовых гарантий молодежи;

7) разработка и внедрение в практическую работу Положения «О стимулировании профактива первичных, местных территориальных организаций Профсоюза»;

8) проведение коллегии в Министерстве здравоохранения Свердловской области «Перспективы развития социального партнерства и социальная защита работников здравоохранения Свердловской области на период 2018-2020 годы»;

9) проведение совместно с Министерством здравоохранения Свердловской области областных конкурсов «Главный врач - активный участник профсоюзного движения» и «Молодежь - будущее и опора Профсоюза».

#### 4. ТЕКУЩАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ

За отчетный период было проведено 4 Президиума и 2 Пленума Комитета Свердловской областной организации Профсоюза, на которых рассматривались следующие группы вопросов:

- о ходе реализации «дорожной карты» Свердловской областной организации Профсоюза по увеличению охвата профсоюзным членством и оптимизации профсоюзной структуры в системе здравоохранения на 2017-2019 годы;

- об утверждении состава постоянно-действующих комиссий Комитета Свердловской областной организации Профсоюза;

- о соответствии целевых показателей и своевременности предоставления планов мероприятий («дорожных карт») первичными и местными территориальными организациями;

- о проведении профсоюзной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в учреждениях здравоохранения Свердловской области;

- о задачах, поставленных на V и VI Пленумах ЦК Профсоюза перед первичными и местными территориальными организациями.

## 5. ОБУЧЕНИЕ ПРОФАКТИВА

Обучение профсоюзных кадров, актива и социальных партнеров проводилось в соответствии с планом и с учетом пожеланий слушателей по результатам анкетирования в УМЦ ФПСО и опросов в Обкоме Профсоюза, как на базе УМЦ ФПСО и Обкома, так и на местах силами работников аппарата и модераторов из числа руководителей первичных организаций Профсоюза, преподавателей УМЦ ФПСО, специалистов Министерства здравоохранения Свердловской области, Государственной инспекции труда в Свердловской области, ТФОМС, ПФР, управления Роспотребнадзора и др.

В 2017 г. обучено 1528 человек из числа профактива и 235 человек руководящего звена Профсоюза. В том числе:

председатели первичных организаций Профсоюза, избранные впервые	12
председатели первичных организаций, имеющие опыт работы	45
бухгалтеры (казначей), председатели и члены КРК первичных организаций Профсоюза	35
председатели и члены молодежных комиссий первичных организаций Профсоюза	48
уполномоченные (доверенные лица) по охране труда	80
социальные партнеры (экономисты, юристы, кадровики)	31
Школа профсоюзного актива	4

В отчетном году проведено 17 семинаров, в том числе:

семинар для избранных впервые председателей на тему: «Основные направления деятельности первичной организации Профсоюза»
семинар-совещание на тему: «Роль Профсоюза при проведении специальной оценки условий труда в медицинской организации»
круглый стол на тему: «Особенности реализации законодательства о специальной оценке условий труда в медицинских организациях Свердловской области»
Молодежный Форум для профсоюзных активистов Сибирского и Уральского федеральных округов, членов ПДМК ЦК Профсоюза и уполномоченных по работе с молодежью
VII Молодежный форум УРФО «Молодежь за свои права» в г. Тобольске
областной семинар по информационной политике
семинар «Повышение эффективности правозащитной работы профсоюза»
семинар-совещание на тему: «Роль профсоюза в поддержке молодых кадров здравоохранения»
семинар для бухгалтеров (казначеев), членов КРК профсоюзных организаций на тему: «Финансовая работа в профсоюзном комитете»
семинар для уполномоченных по охране труда и профактива на тему: «Обучение по охране труда и проверке знаний требований охраны труда»

Следует отметить, что обучающие семинары, проводимые на базе Учебно-методического центра ФПСО, для слушателей семинаров проводятся за счет областного Комитета.

В 2017 г. в первичных организациях Профсоюза работала 131 школа профсоюзного актива. В них прошли обучение 508 человек (в 2016 г. 4 585 человека).

Традиционно продолжено обеспечение первичных организаций Профсоюза информационными и нормативно-правовыми документами, методической литературой.

Финансирование обучения в 2017 г. осуществлялось согласно сметы профсоюзного бюджета Обкома Профсоюза и доля финансовых средств, израсходованных на обучение кадров и актива составила 0,5 % (в 2016 г. - 1,8%).

## 6. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В 2017 г. продлено отраслевое соглашение с Министерством здравоохранения Свердловской области на период 2017-2020 годы, по условиям которого правовое и социально-экономическое положение работников медицинских учреждений не может быть ухудшено по сравнению с законодательством Российской Федерации и законодательными актами Свердловской области. В рамках данного соглашения проводилась разъяснительная работа в части совершенствования системы оплаты труда, организованы и проведены семинары по охране труда с руководителями и специалистами служб охраны труда учреждений.

По итогам коллективно-договорной кампании за истекший год заключено 3 новых коллективных договора, 21 договор пролонгирован.

Коллективные договоры заключены в 130 медицинских организациях, что составляет 93%.

В 2017 г. проводилась учеба профсоюзного актива по вопросам разработки проекта, структуры и содержания коллективных договоров, особенностей их принятия.

Свердловская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ основной задачей договорной кампании в 2018 году считает заключение и продление коллективных договоров во всех без исключения учреждениях, продолжение работы по повышению уровня оплаты труда всех категорий работников, социальную защищенность работников отрасли, внесение дополнительных льгот и гарантий для молодежи, а также дополнительных льгот и гарантий для женщин с целью реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017-2022 годы.

## 7. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

В конце 2017 г. Министерством здравоохранения Свердловской области предварительно сведены фактические показатели о достижении целевых показателей (индикаторов) развития сферы здравоохранения в Свердловской области в соответствии с «дорожной картой»:

по итогам 2017 года:

врачи и работники медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование:

- среднемесячный доход - 57 989,8 рублей или 189,2 % к плановому показателю среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области (30 650 рублей);

средний медицинский (фармацевтический) персонал:

- среднемесячный доход - 28 933,6 рубля или 94,4 % к плановому показателю среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области (30 650 рублей);

младший медицинский персонал:

- среднемесячный доход - 21 822,8 рубля или 71,2 % к плановому показателю среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области (30 650 рублей).

на 2018 год:

врачи и работники медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование:

- среднемесячный доход - 61 300,0 рублей или 200,0 % к плановому показателю среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области (30 650 рублей);

средний медицинский (фармацевтический) персонал:

- среднемесячный доход - 30 650 рублей или 100,0 % к плановому показателю среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области (30 650 рублей);

младший медицинский персонал:

- среднемесячный доход - 30 650 рублей или 100,0 % к плановому показателю среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области (30 650 рублей).

## **8. ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА РАБОТНИКОВ И ИХ ДЕТЕЙ**

В целях повышения уровня социально-экономической защищённости членов Профсоюза в 2017 году на заседании Президиума Обкома принято Положение об оказании материальной помощи на отдых и оздоровление членам Профсоюза в Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, по которому небольшая часть членов Профсоюза получила единовременную материальную помощь на отдых и оздоровление.

В 2018 году необходимо продолжить активную работу по оказанию помощи в отдыхе и оздоровлении членам Профсоюза и членам их семей, в том числе путем переговоров с социальными партнерами, Федерацией профсоюзов Свердловской области, учреждениями здравоохранения Свердловской области с санаторно-курортным лечением, санаториями и базами отдыха в Крыму и Краснодарском крае.

## **9. ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

За 2017 год доходная часть сводного бюджета Свердловской областной организации по сравнению с 2016 годом уменьшилась на 7%, в том числе по



поступлениям членских профсоюзных взносов на 7,7% (7,2 млн.руб.). Расходная часть по сравнению с 2016 годом также уменьшилась на 6,1%.

Удержанные в 2017 году членские профсоюзные взносы распределились следующим образом: в первичных профсоюзных организациях – 79,9%, в областном комитете – 20,1%. Это связано с тем, что некоторые первичные профорганизации погашали в течение года задолженность по членским взносам за предыдущие периоды, а также в связи с увеличением количества первичных профорганизаций, перешедших в областную организацию на кассовое обслуживание и отчисляющих 25 процентов.

На уставные цели согласно утвержденных смет доходов и расходов в 2017 году первичными профсоюзными организациями израсходовано всего 90693,4 тыс.руб., в том числе:

- на культурно-массовые мероприятия – 35,9% от суммы всех расходов;
- на оказание материальной помощи членам профсоюза – 14,8%;
- на оплату труда с начислениями работников профорганов – 24,4%;
- на премирование профактива – 6,8%;
- на физкультурно-оздоровительные мероприятия – 2,7%.

Хотелось бы отметить, что для дальнейшего позитивного развития отраслевого Профсоюза и создания стратегического запаса бюджетных средств финансовая политика всех профсоюзных органов должна строиться на, во-первых, на плановой основе, во-вторых, с соблюдением уставных норм.

## 10. ОХРАНА ТРУДА

Свердловская областная организация Профсоюза свою работу строила на формировании и развитии системы профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих норм трудового права, законодательства о профсоюзах, выполнении условий коллективных договоров, соглашений, а также по другим социальным трудовым вопросам в учреждениях здравоохранения Свердловской области, через институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных организаций Профсоюза, которых в отчетный год осталось - 765 (в 2016 году - 846) человек, представителей профсоюзных организаций входящих в состав комитетов по охране труда составило 337, в 2016 году - 406.

В соответствии с утвержденным планом работы Обкома Профсоюза на 2017 год было реализовано следующее:

1) в рамках проведения Всемирного дня охраны труда и здоровья в 2017 году проведено анкетирование работников на злободневные темы в области охраны труда, в ней приняло участие 31 организация 1200 участников (врачей – 175, среднего персонала - 623, младшего персонала 128,

прочего персонала 270), результаты анкетирования отправлены в ФПСО, обобщены и размещены на сайте ФПСО [www.fnprg.org](http://www.fnprg.org). Областным комитетом были направлены в первичные, местные (территориальные) организации Профсоюза рекомендации ФПСО и МОТ по проведению Всемирного дня охраны труда. В 36 медицинских организациях проведены круглые столы, семинары, где прошли чествования лучших профсоюзных активистов, уполномоченных по охране труда. В мероприятиях приняли участие 2340 человек.

2) в отчетном году было проведено 12 экспертиз и консультаций по внесению изменений и дополнений в коллективные договора, в том числе и в раздел «Охрана труда».

3) на заседании Президиума Обкома рассмотрены вопросы:

- «О деятельности Свердловской областной организации Профсоюза по охране труда за 2016 год»,

- «О проведении полугодовых тематических проверок по соблюдению трудового законодательства и вопросов охраны труда в учреждениях здравоохранения в 2016 году».

4) по итогам полугодий (I и II полугодия) отчетного периода, был проведен профсоюзный мониторинг проведения СОУТ, изменения порядка и объема предоставления гарантии и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, результаты мониторинга направлены в адрес ЦК и ФПСО.

5) проведен мониторинг о нападении, угрозах и травматизме медицинских работников в результате агрессивных действий пациентов и иных лиц в 2016 году, результаты направлены в ЦК Профсоюза.

За 2017 год всего было проведено проверок 2404 (2016 году - 2265), выявлено 7534 (2016 году - 6198) нарушений, в том числе уполномоченными по охране труда осуществлено 2295 (2016 году - 2115) проверок (осмотров), выявлено 6802 (2016 году – 5288) нарушений (отклонений), выдано 2295 (2016 году - 2115) представлений, (предложений), 24 проверки (2016 год - 23) провел главный внештатный технический инспектор труда СООП, выявлено 156 (2016 год – 253) нарушений, выдано 24 (2016 год- 23) представления (справки, акта).

К сожалению, недостаточная подготовка профактива приводит к низкому уровню общественного (профсоюзного) контроля по обеспечению безопасности на рабочих местах. За два последних года сменилось 23 председателя первичных организаций Профсоюза, обновился состав профсоюзных комитетов на треть. На данном этапе существует слабая мотивация работодателей для улучшения условий и охраны труда, а также низкий уровень культуры работников. Все это приводит к недостаточно целостной организации системы охраны труда в целом в учреждениях здравоохранения Свердловской области.

В текущем году число профессиональных заболеваний в медицинских организациях не зарегистрировано.

В целом необходимо отметить, что в учреждениях здравоохранения Свердловской области, нормы законов, требования охраны труда, технических регламентов, соглашений, коллективных договоров по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, в большинстве соблюдаются и выполняются, но для сохранения стабильной обстановки в коллективах и сокращению кадрового дефицита в ЛПУ, нам необходимо выполнить первоочередные задачи:

- осуществлять контроль условий и охраны труда, за этапами проведения специальной оценки условий труда;
- требовать проведения объективной оценки условий труда на рабочих местах работников, сохранения у них достигнутого уровня социальной защищенности;
- оказывать помощь членам Профсоюза в сохранении размеров предоставляемых гарантий и компенсаций;
- использовать социальное партнерство для установления повышенных размеров компенсаций в зависимости от степени вредности условий труда (подкласса);
- вопросы финансирования охраны труда и создания безопасных условий работников должны быть предусмотрены во всех соглашениях и коллективных договорах;
- совершенствовать свою работу на основании анализа регулярных мониторингов и проверок по вопросам условий и охраны труда;
- добиваться включения в коллективные договоры Перечня должностей работников, занятых на работах с вредными условиями труда, которым предоставляются компенсации и льготы и их размеры, в том числе дифференцированную оплату за работу в ночное время.
- добиваться избрания уполномоченного по охране труда Профсоюза в каждом структурном подразделении медицинской организации.
- активнее использовать в работе проведение независимой экспертизы оценки условий труда в соответствии с принятым Профсоюзом Регламентом.
- направлять материалы в уполномоченные органы с результатами специальной оценки условий труда для проведения государственной экспертизы.

#### 11.ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА. ПИСЬМА. ЗАЯВЛЕНИЯ. ЖАЛОБЫ

По отчетным данным за 2017 г. в профсоюзные организации всех уровней поступило 27 405 обращений от членов Профсоюза. Из них в местные и первичные организации обратилось 24 816 членов Профсоюза, в Обком Профсоюза обратилось 2 589 человек.

К специалистам Обкома Профсоюза поступали наиболее сложные заявления по правовым вопросам и социальной защите членов Профсоюза. Помимо рядовых членов Профсоюза к ним обращались председатели местных и первичных организаций Профсоюза за разрешением поступивших к ним коллективных заявлений от членов Профсоюза, а также получением консультаций по вопросам трудового законодательства.

В 2017 г. было рассмотрено 14 647 (в 2016 г. – 9 915) письменных и 12758 (2016 г. – 14 921) устных обращений членов Профсоюза.

26 280 жалоб и заявлений членов профсоюза, рассмотренных в минувшем году, разрешены профсоюзными органами положительно, что составляет 95,9% от общего числа обращений.

14 604 обращений (53%) – были проверены на месте.

Направлено для рассмотрения в другие органы – 218 обращений.

Принято членов Профсоюза непосредственно в трудовых коллективах – 10 720 человек.

В 2017 г. профсоюзными органами рассмотрено 98 коллективных заявлений членов профсоюза (в 2016 г. – 139).

Наибольшее количество обращений в 2017 г. поступило из нижеперечисленных организаций:

Наименование организации	Количество
Екатеринбургская городская организация профсоюза	11963
Нижне-Тагильская городская организация профсоюза	1721
Первичная организация профсоюза ГБУЗ СО «Клинический психоневрологический госпиталь для ветеранов войн»	1485
Первичная организация профсоюза ГБУЗ СО «СОКБ № 1»	948
Каменск-Уральская городская организация профсоюза	745
Первичная организация профсоюза ГБУЗ СО «Богдановичская ЦРБ»	698
Первоуральская городская организация профсоюза	596
Первичная организация профсоюза МАУ «ГКБ № 40»	570
Березовская городская организация профсоюза	552
Первичная организация профсоюза ЗАО Екатеринбургский центр МНТК «Микрохирургия глаза»	533
Первичная организация профсоюза УНИИФ Фтизиопульмонологии	511
Верхнесалдинская городская организация профсоюза	490
Красноуфимская районная организация профсоюза	377

Среди наиболее распространенных вопросов:

заработная плата, премирование, иные выплаты	3 177
----------------------------------------------	-------

время отдыха (отпуска, отгулы, выходные дни и т.д.)	3 302
коллективные договоры, соглашения	2 195
режим рабочего времени (продолжительность рабочего дня, недели, графики работы и т.д.)	2 968
о работе профсоюзных органов	2 102
социальное страхование, лечение и оздоровление	359
льготы медицинским работникам	102
пенсионное обеспечение	499
льготы ветеранам труда, инвалидам	205
удержание из заработной платы, задержка выплат и расчетов	1 517
увольнение и восстановление на работе	524
перевод на другую работу	407
социальная защита молодежи	210
пособия и компенсации семьям; предоставление и оплата детских дошкольных учреждений	79
нормирование труда	217
судебная защита	84

## 12. ОБЩИЕ ВЫВОДЫ О РАБОТЕ ЗА ГОД

Свердловская областная организация профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации в 2017 году в большей степени по сравнению с 2016 годом влияла на темп снижения профчленством, ее деятельность в 2017 году в целом считаю необходимым признать удовлетворительной.

Есть успехи по защите социально-экономических интересов работников, по правовой защите, в целом неплохо прошла коллективно-договорная кампания, есть понимание, какие мероприятия требуются для улучшения охраны труда в медицинских организациях.

Есть и недостатки, касающиеся вопросов по вовлечению в Профсоюз такой категории медицинских работников, как врачи, администрация учреждений большей частью не участвует в социальном партнерстве с Профсоюзом, недостаточно внимания уделялось молодежной политике, в том числе по подготовке кадрового резерва и обучению молодых специалистов.

Необходимо повышать доверие администрации медицинских организаций к Профсоюзу, требуется большая открытость и прозрачность работы первичных профсоюзных организаций для работодателя.

Необходимо ускорить процесс по оптимизации профсоюзной структуры.

В целях реализации социального партнерства и выполнения решений VI съезда Профсоюза, а также недопущения снижения уровня социальных гарантий и прав работников здравоохранения необходимо:

- анализировать ситуацию в регионе, осуществляя взаимодействие с органами управления здравоохранением в субъекте РФ с целью недопущения сокращения медицинских работников, а также необоснованной оптимизации медицинских организаций;
- инициировать принятие комплекса мер, направленных на повышение престижа работы медицинских работников;

- участвовать на постоянной основе в работе трехсторонних (отраслевых) комиссий, в правлениях фонда обязательного медицинского страхования;

- контролировать ход выполнения отраслевых региональных соглашений и коллективных договоров и рассматривать их итоги на совместных с социальными партнерами заседаниях коллегиальных органов Профсоюза;

- добиваться 100 процентного заключения коллективных договоров и проводить их обязательную экспертизу.

В целях обеспечения эффективности деятельности организаций Профсоюза в решении задач по отстаиванию интересов работников предусматривать в планах подготовки и обучения профкадров и актива программы по повышению уровня их знаний в вопросах организации труда, экономики, правовой и социальной защиты работников, организационно-уставной и финансовой деятельности структур Профсоюза.

Усилить информационно-пропагандистскую работу, доводить информацию о деятельности всех выборных органов организаций Профсоюза до каждого члена Профсоюза, используя средства массовой информации размещения материалы на сайтах региональных организаций Профсоюза и сайте Профсоюза, в профсоюзных уголках каждой первичной профорганизации.

На основе действующих законов, нормативных правовых актов РФ и субъектов РФ, отраслевого соглашения с Министерством здравоохранения Свердловской области разрабатывать с социальными партнерами региональные стандарты социальной защищенности работников здравоохранения; всеми доступными и законными средствами препятствовать их снижению, обеспечивая последовательное повышение этих норм до рекомендованных международных уровней.

Активнее осуществлять взаимодействие с государственными органами надзора и контроля по организации и проведению тематических проверок по условиям и охране труда, оспаривания необъективных результатов специальной оценки условий труда, проводить профсоюзные мониторинги по вопросам соблюдения требований законодательства о специальной оценке условий труда.

Повышать эффективность работы по представительству и защите социально-экономических и трудовых прав работников, не допуская снижения уровня заработной платы.

Председатель

О.В. Забродин