



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**«ПЕНСИОННЫЕ ПРАВА РАБОТНИКОВ
ДЛЯ ВЫХОДА НА СТРАХОВУЮ ПЕНСИЮ
ПО СТАРОСТИ И ДОСРОЧНОЕ
ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ»**

Москва 2018 год

В настоящем информационном бюллетене серии «Нормативные и методические документы» представлены материалы по формированию пенсионных прав. Знание правил, по которым будет формироваться будущая пенсия членов Профсоюза — это обязанность каждой профсоюзной организации.

Брошюра предназначена для профсоюзных работников организаций профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации в целях освещения наиболее важных аспектов, которые касаются пенсионного обеспечения работников системы здравоохранения.

Составители информационного бюллетеня: Правовой инспектор труда ЦК Профсоюза — ведущий специалист **Б.Х. Фаткиева**, главный правовой инспектор труда ЦК Профсоюза **В.А. Воробьев**.

Ответственный за выпуск: Секретарь ЦК Профсоюза — зав.отделом правовой и социальной защиты аппарата Профсоюза **М.В. Краснорудская**.

Тираж 100 экз.

К каждому экземпляру прилагается CD диск

СОДЕРЖАНИЕ

1. Пенсионная система: что ждет россиян в 2018 год	5
1.1 Повышение пенсий и социальных выплат	5
1.2 Назначение пенсий	6
1.3 Новый вид пенсии	6
1.4 Возобновление индексации пенсии после увольнения	6
1.5 Формирование пенсионных накоплений	7
2. Формирование и расчёт будущей пенсии	8
2.1 Страховой стаж	10
2.2 Повышение пенсионного возраста госслужащим с 2017 года	12
3. Работникам здравоохранения действующим законодательством РФ предусмотрены два вида досрочных пенсий по старости	14
3.1 Трудовая пенсия по старости лицам, осуществляющим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения	14
3.1.1 Установление тождества наименований должностей, учреждений и структурных подразделений с аналогичными должностями, учреждениями и структурными подразделениями, имевшие иные, ранее применявшиеся наименования	18
3.1.2 Списки наименований должностей, учреждений, структурных подразделений учреждений здравоохранения работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения	19
3.1.3 Лечебная и иная деятельность по охране здоровья населения, которая засчитывается в стаж работы в течение года как год и шесть месяцев	22
3.1.4 Изменения, вступившие в силу после принятия Закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»	25
3.2 Досрочная пенсия по старости за работу в особо вредных и тяжелых условиях труда (Список № 1), а также во вредных и тяжелых условиях труда (Список № 2)	28
3.2.1 Общие положения Закона	28
3.2.2 Практика применения Закона по отдельным наименованиям должностей и учреждений здравоохранения	29

4.	Соотносимость ранее действовавшего пенсионного законодательства с действующим законодательством	36
5.	Досрочное назначение страховой пенсии по старости гражданам, работавшим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	45
6.	Рекомендации первичным профсоюзным организациям по информированию работников о приобретении пенсионных прав и оформлении документов для выхода на пенсию	49
7.	Информационное письмо о Соглашении между Пенсионным фондом Российской Федерации и Федерацией Независимых Профсоюзов России о взаимодействии по вопросам развития обязательного пенсионного страхования	51

1. Пенсионная система: что ждет россиян в 2018 году



В пенсионной системе России в 2018 году произойдет ряд событий и изменений, которые коснутся всех участников системы обязательного пенсионного страхования: и нынешних, и будущих пенсионеров.

1.1. Повышение пенсий и социальных выплат

Несмотря на то, что страховые пенсии увеличиваются на уровень фактической инфляции за прошлый год, в 2018 году пенсии выросли выше уровня инфляции 2017 года. Уже с 1 января, а не с февраля, как было раньше, страховые пенсии неработающих пенсионеров увеличились на 3,7%. Размер фиксированной выплаты после индексации составляет 4 982,9 рубля в месяц, стоимость пенсионного балла – 81,49 рубля. В итоге среднегодовой размер страховой пенсии по старости вырос до 14 075 рублей, у неработающих пенсионеров – до 14 329 рублей.

С 1 февраля 2018 года на уровень инфляции 2017 года будут проиндексированы размеры ежемесячной денежной выплаты (ЕДВ), которую получают федеральные льготники.

Пенсии по государственному пенсионному обеспечению, в том числе социальные, будут повышены с **1 апреля на 4,1%**. В итоге среднегодовой размер социальной пенсии вырастет до **9 045 рублей**. Средний размер социальной пенсии детей-инвалидов и инвалидов с детства первой группы составит **13 699 рублей**.



У пенсионеров, которые работали в 2017 году, в августе 2018 года вырастут страховые пенсии – Пенсионный фонд проведет традиционную беззаявительную корректировку страховых пенсий.

При этом, как и раньше, в 2018 году в России не будет пенсионеров с ежемесячным доходом ниже прожиточного минимума пенсионера (далее - ПМП) в регионе проживания. Всем неработающим пенсионерам будет производиться социальная доплата к пенсии до уровня ПМП.

Все расходы по социальным и пенсионным обязательствам Пенсионного фонда финансово обеспечены и учтены в бюджете Фонда.

1.2. Назначение пенсий

По пенсионной формуле, которая действует в России с 2015 года, для получения права на страховую пенсию по старости в 2018 году необходимо иметь не менее 9 лет стажа и 13,8 пенсионных баллов.

Максимальное количество пенсионных баллов, которое можно получить в 2018 году, составляет 8,7.



Ожидаемый период выплаты при расчете накопительной пенсии в 2018 году составляет 246 месяцев. Этот параметр используется только для определения размера накопительной пенсии, сама же выплата пенсии – пожизненная.

Каждый гражданин может обратиться за назначением любого вида пенсии не выходя из дома, заявления о назначении пенсии можно подавать через Личный кабинет гражданина на сайте Пенсионного фонда или портал госуслуг, там же можно изменить доставщика пенсии.

Как и раньше, основной вид пенсии в России в 2018 году – страховая пенсия. Численность ее получателей в 2018 году – 40,35 млн. человек. Еще 4 млн. человек – получатели пенсий по государственному пенсионному обеспечению.

1.3. Новый вид пенсии

С 2018 года в России введен новый вид пенсии – **социальная пенсия детям, оба родителя которых неизвестны**. Причиной появления нового вида пенсии стало то, что дети, родители которых неизвестны, или, проще говоря, «подкидыши», были изначально поставлены в неравное материальное положение по сравнению с детьми-сиротами – поскольку не имели права на получение пенсии по случаю потери кормильца, так как юридически никогда не имели ни одного из родителей.

По предварительным данным эта пенсия может быть установлена порядка четырем тысячам «подкидышей».

1.4. Возобновление индексации пенсии после увольнения

Напомним, с 2016 года работающие пенсионеры получают страховую пенсию без учета проводимых индексаций. Когда пенсионер трудовую деятельность прекращает, он начинает получать пенсию в полном размере с учетом всех индексаций, имевших место в период его работы.

В 2016 и 2017 году возобновление индексации пенсии и начало ее выплаты в полном размере происходило спустя три месяца с даты увольнения. В 2018 году эта процедура тоже занимает три месяца, но они будут пенсионеру компенсированы.

Выплата полного размера пенсии будет реализована следующим образом. К примеру, пенсионер уволился с работы в марте. В апреле в ПФР поступит отчетность от работодателя с указанием того, что пенсионер еще числится работающим. В мае ПФР получит отчетность за апрель, в которой пенсионер работающим уже не числится. В июне ПФР примет решение о возобновлении индексации, и в июле пенсионер получит уже полный размер пенсии, а также денежную разницу между прежним и новым размером пенсии за предыдущие три месяца – апрель, май, июнь. То есть пенсионер начнет получать полный размер пенсии спустя те же три месяца после увольнения, но эти три месяца будут ему компенсированы.



1.5. Формирование пенсионных накоплений

Мораторий на формирование пенсионных накоплений законодательно продлен на 2018 год. В очередной раз напомним – это не «заморозка пенсий» и тем более не «изъятие пенсионных накоплений». Мораторий на формирование пенсионных накоплений означает, что те 6% страховых взносов, которые могли бы пойти на накопительную пенсию, направляются на формирование страховой пенсии. Таким образом, в любом случае все страховые взносы, уплаченные работодателем за гражданина, участвуют в формировании пенсии в полном объеме.

Мораторий никак не влияет на возможность перевода пенсионных накоплений в управляющие компании или из одного пенсионного фонда в другой по желанию гражданина. Но нужно помнить, что менять пенсионный фонд чаще раза в пять лет невыгодно, так как этот шаг уменьшает накопленный инвестиционный доход.

Итоги переходной кампании за 2017 год по переводу пенсионных накоплений как всегда будут подведены к концу I квартала 2018 года.

2. Формирование и расчёт будущей пенсии

С 1 января 2015 года в России существуют два вида пенсий – страховая и накопительная.

Страховая пенсия – ежемесячная денежная выплата для компенсации гражданам заработной платы или другого дохода, которые они получали в период трудовой деятельности, а также компенсация дохода, который утратили нетрудоспособные члены семьи застрахованного лица в связи с его смертью.



Средства, поступающие на формирование страховой пенсии, фиксируются на индивидуальном лицевом счете гражданина в Пенсионном фонде Российской Федерации (далее - ПФР) в виде пенсионных прав. Поступившие средства выплачиваются в виде пенсий нынешним пенсионерам. Такая система называется солидарной: когда страховые взносы работающего поколения идут на выплату текущих пенсий.

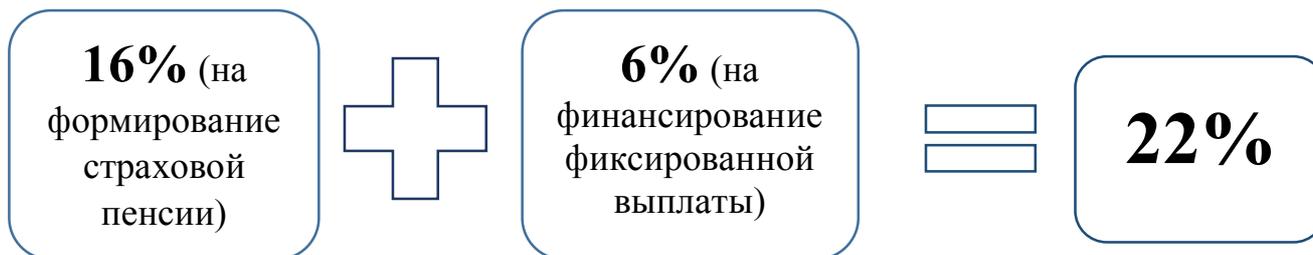


Накопительная пенсия – это ежемесячная пожизненная выплата пенсионных накоплений, сформированных за счет взносов работодателей и дохода от их инвестирования.

Накопительная пенсия формируется за счет взносов, которые не идут на выплаты текущих пенсий. Это пенсионные накопления, которые передаются из ПФР в соответствии с выбором гражданина в негосударственный пенсионный фонд или в доверительное управление управляющей компании для инвестирования на финансовом рынке.

Каждый гражданин 1967 года рождения и моложе должен был выбрать свой вариант пенсионного обеспечения: направить сумму страховых взносов на формирование (1) только страховой пенсии или (2) накопительной и страховой пенсии.

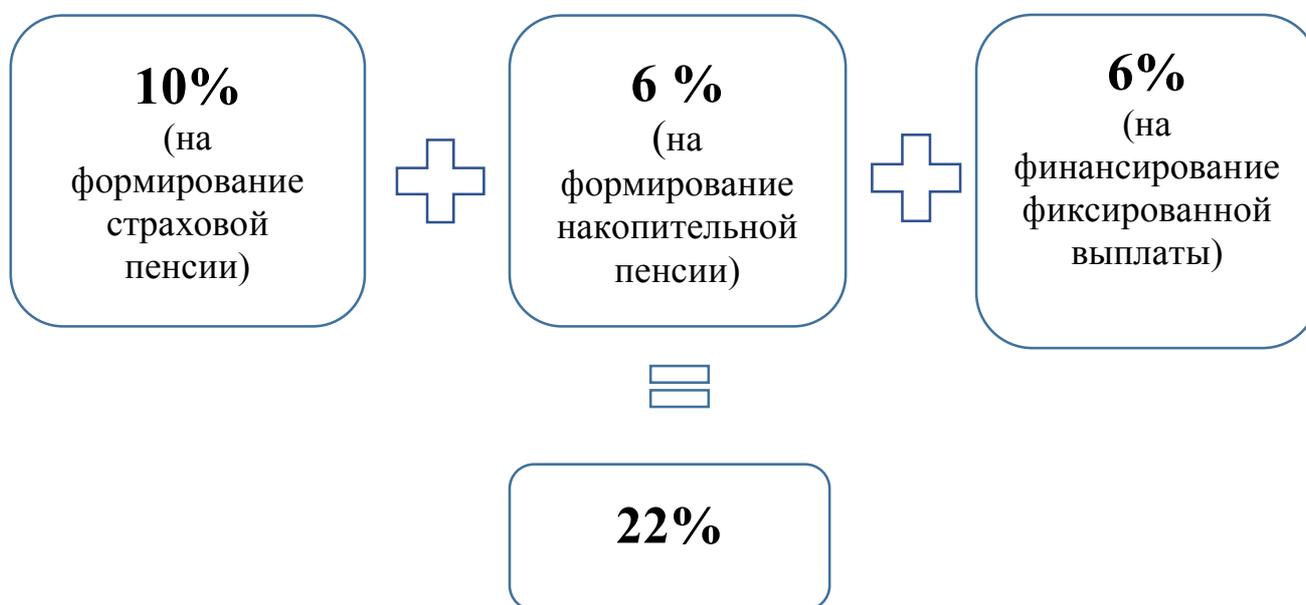
Вариант (1) **Формирование только страховой пенсии**



Важно объяснить членам Профсоюза, что, принимая решение о выборе варианта пенсионного обеспечения, стоит помнить о том, что страховая пенсия формируется в пенсионных баллах, стоимость которых ежегодно устанавливается и увеличивается государством на уровень не ниже инфляции в предшествующем году.

Таким образом, **гарантировано растет** за счет увеличения стоимости балла.

Вариант (2) **Формирование страховой и накопительной пенсии**



Доходность пенсионных накоплений зависит исключительно от результатов их инвестирования, то есть **могут быть и убытки**. В случае убытков гарантируется выплата суммы уплаченных страховых взносов на накопительную пенсию. **Накопительная пенсия не индексируется государством, не защищена от инфляции.**

2.1. Страховой стаж

Страховой стаж – это суммарная продолжительность периодов трудовой деятельности застрахованного лица в течение его жизни, за которые уплачивались страховые взносы.



Наличие страхового стажа подтверждает право гражданина на трудовую пенсию

К страховому стажу относятся только те периоды работы, в течение которых за работника уплачивались взносы на пенсионное страхование. В него не включаются многие периоды, не обеспеченные уплатой страховых взносов. Например, время учебы с отрывом от производства.

В то же время законом предусмотрен ряд периодов, которые наравне с периодами работы могут быть включены в страховой стаж. Они объединяются

общим понятием "иные периоды" и перечислены в ст. 12 Закона о страховых пенсиях. К ним применяется также определение "нестраховые периоды".

В страховой стаж наравне с периодами трудовой деятельности засчитываются девять таких периодов:

➤ период прохождения военной службы, а также другой приравненной к ней службы, предусмотренной Законом РФ от 12.02.1993 N 4468-1 "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей";

➤ период получения пособия по обязательному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности;

➤ период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более шести лет в общей сложности;

➤ период получения пособия по безработице, период участия в оплачиваемых общественных работах и период переезда или переселения по направлению государственной службы занятости в другую местность для трудоустройства;

➤ период содержания под стражей лиц, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных, и период отбывания наказания этими лицами в местах лишения свободы и ссылке;

➤ период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет;

➤ период проживания супругов военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, вместе с супругами в местностях, где они не могли трудиться в связи с отсутствием возможности трудоустройства, но не более пяти лет в общей сложности;

➤ период проживания за границей супругов работников, направленных в дипломатические представительства и консульские учреждения РФ, постоянные представительства РФ при международных организациях, торговые представительства РФ в иностранных государствах, представительства федеральных органов исполнительной власти, государственных органов при федеральных органах исполнительной власти либо в качестве представителей этих органов за рубежом, а также в представительства государственных учреждений РФ (государственных органов и государственных учреждений СССР) за границей и международные организации, перечень которых утвержден Постановлением Правительства РФ от 10.04.2014 N 284 "Об утверждении перечня международных организаций, супругам работников которых при установлении страховых пенсий в страховой

стаж засчитывается период проживания за границей", но не более пяти лет в общей сложности;

➤ период, засчитываемый в страховой стаж в соответствии с ч. 6 ст. 18 Федерального закона от 12.08.1995 N 144-ФЗ "Об оперативно-розыскной деятельности".



Важно объяснить членам профсоюза, что если он в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком работал, то у него будет право выбора, какие баллы использовать при расчете своей пенсии: за работу или за нестраховой период.

Возраст выхода на пенсию



Пенсионный возраст – возраст гражданина, установленный государством, по достижении которого он может претендовать на получение пенсии по старости. Достигнув пенсионного возраста, гражданин превращается из плательщика пенсионных взносов (налогов) в получателя пенсионных выплат из ПФР.



Важно объяснить работнику, что пенсия является компенсацией заработка или иных получаемых выплат, которые были утрачены человеком в связи с наступлением старости.

2.2. Повышение пенсионного возраста госслужащим с 2017 года

С 2017 года для государственных служащих пенсионный возраст будет поэтапно увеличиваться – на шесть месяцев ежегодно, пока не достигнет предельного (в 2032 году женщины получают право на страховую пенсию в 63 года, а мужчины в 2026 году – в 65 лет).

Установлен минимальный стаж для госслужащих всех категорий, который потребуется для выхода на пенсию за выслугу лет. Постепенно он будет увеличиваться с 15 до 20 лет – на 6 месяцев ежегодно. Планка будет повышаться постепенно до 2026 года, как и в случае с пенсионным возрастом.



Важно объяснить работнику, что правила повышения пенсионного возраста для назначения страховой пенсии распространяются только на действующих госслужащих. Как только гражданин освобождается от замещаемой должности, положения данной нормы перестают к нему применяться, и он может рассчитывать на страховую пенсию (в том числе досрочную) с учетом общеустановленного возраста на пенсию.

Повышение пенсионного возраста распространяется и на лиц, которые имеют право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, в том числе на лиц, проработавших на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Право на назначение пенсии досрочно предоставляется следующим лицам¹:

- проживающим или работающим в северных условиях;
- работающим по определенным профессиям (должностям) и в определенных учреждениях (организациях);
- работающим с вредными и тяжелыми условиями труда и с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда;
- при определенных социальных условиях;
- получившим статус безработного в предпенсионный период.



Важно объяснить работнику, что работники, которые заработали досрочную пенсию за работу в условиях Севера, при наличии необходимого стажа на определенных законом вредных и тяжелых видах работ для назначения пенсии по старости имеют право на **дополнительное уменьшение** пенсионного возраста.

¹ Общеустановленный возраст выхода на пенсию для женщин – 55 лет, для мужчин – 60 лет

3. Работникам здравоохранения действующим законодательством РФ предусмотрены два вида досрочных пенсий по старости

3.1. Трудовая пенсия по старости лицам, осуществляющим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения

Изначально указанный вид досрочной трудовой пенсии именовался как пенсия за выслугу лет. Она была предусмотрена Законом СССР «О государственных пенсиях» от 14.07.1956 г.. Согласно ст.58 того Закона было издано постановление Совета Министров СССР от 17.12.1959 № 1397 «О пенсиях за выслугу лет работникам просвещения, здравоохранения и сельского хозяйства» и был утвержден Перечень учреждений, организаций и должностей, работа в которых дает право на пенсию за выслугу лет.

В разделе II Перечня «Врачи и другие медицинские работники» были поименованы учреждения и организации, а также должности, с учетом которых назначалась пенсия за выслугу лет. Этот Перечень был достаточно широким. В нем значились и больничные учреждения всех типов и наименований, и амбулаторно-поликлинические учреждения (в их числе медсанчасти, здравпункты, медицинские кабинеты и пункты, фельдшерские и фельдшерско-акушерские и др.), а также детские ясли, детские сады, объединенные ясли-сады, аптечные учреждения, учреждения социального обеспечения, органы здравоохранения, врачебного контроля и врачебной экспертизы. Пенсия назначалась за лечебную и иную работу по охране здоровья в перечисленных учреждениях, организациях «врачам, зубным техникам, техникам, фельдшерам, массажистам, лаборантам и медицинским сестрам – всем независимо от наименования должности; дезинфекционным инструкторам».

Постановлением № 1397 было утверждено Положение «О порядке исчисления стажа для назначения пенсий за выслугу лет работникам просвещения и здравоохранения». В соответствии с указанным Положением, в стаж работы по специальности, кроме работы в учреждениях и организациях и должностях, перечисленных в Перечне постановления № 1397, **засчитывались:**

- работа на выборных должностях в советских учреждениях, профсоюзных и других общественных организациях;
- служба в составе Вооруженных Сил СССР, Министерства внутренних дел СССР и органах милиции и некоторых других;
- время обучения на курсах повышения квалификации по специальности;
- работа в домах отдыха, пионерских лагерях и курортных пансионатах, отделах и инспекциях врачебно-трудовой, судебно-медицинской и судебно-психиатрической экспертизы, в органах санитарной инспекции и санитарного просвещения, в органах социального страхования, системе обществ Красного Креста и Красного Полумесяца;

- работа на руководящих, инструкторских и инспекторских должностях, независимо от их наименования, в учреждениях, органах и организациях здравоохранения, а также на руководящих, инструкторских и инспекторских должностях в профсоюзе, объединяющем медицинских работников;

- работа по найму за границей по специальности в должностях, соответствующих должностям, дающим право на пенсию за выслугу лет врачам и другим работникам здравоохранения.

В Примечаниях к Перечню отмечалось, что работа по специальности в учреждениях, организациях и должностях, предусмотренных настоящим Перечнем, дает право на пенсию, независимо от ведомственной принадлежности учреждений или организаций.

Поскольку при рассмотрении заявлений граждан о назначении пенсий за выслугу лет возникали некоторые трудности, Министерством социального обеспечения РСФСР было разработано Инструктивное письмо «О пенсиях за выслугу лет работникам просвещения и здравоохранения» от 30.06.1986 № 1-63-И. К примеру, в этом письме указывалось, что:

в срок выслуги засчитывается работа в медсанчастях, в том числе в войсковых частях по вольному найму;

– дом санитарного просвещения является санитарно-профилактическим учреждением, а санатории-профилактории - лечебно-профилактическими учреждениями;

– пункты охраны материнства и младенчества, консультации по охране материнства и младенчества относятся к женско-детским консультациям;

– работа по специальности в медицинских вытрезвителях рассматривается как работа в здравпункте.

Положения и нормы принятого полвека назад постановления СМ СССР № 1397 применимы и сегодня при рассмотрении стажа работы для назначения досрочных пенсий за выслугу лет, если профессиональная деятельность медработников выполнялась до вступления в силу нового постановления СМ РСФСР от 06.09.1991 № 464 «Об утверждении Списка профессий и должностей работников здравоохранения, лечебная и иная работа которых по охране здоровья населения дает право на пенсию за выслугу лет».

Законом РСФСР от 20.11.1990 № 340-1 «О государственных пенсиях в РСФСР» было установлено, что пенсия за выслугу лет в связи с лечебной и иной работой по охране здоровья населения назначается в соответствии со Списками соответствующих работ, профессий и должностей, с учетом которых устанавливается пенсия за выслугу лет, а также Правилами исчисления выслуги, утверждаемыми Правительством РФ по согласованию с Пенсионным фондом РФ (ст.83 Закона).

Во исполнение Закона Правительством РФ было издано постановление от 06.09.1991 № 464, утвердившее соответствующий Список должностей, работа в которых давало право на назначение пенсии за выслугу лет. В Списке значатся врачи и средний медицинский персонал, имеющие право на досрочную трудовую пенсию, независимо от наименования должности. Кроме того, были

установлены Правила льготного исчисления сроков выслуги медицинским работникам, указанным в Списке.

Так, за работу в сельской местности или поселке городского типа (рабочем поселке) **один год** работы принято считать за **один год и три месяца**; а медперсоналу отделений (палат) хирургического профиля стационаров, врачам-анестезиологам-реаниматологам, среднему медперсоналу отделений (палат) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) реанимации и интенсивной терапии реанимации и интенсивной терапии, врачам-патологоанатомам и среднему медперсоналу отделений общей, детской и инфекционной патологии республиканских, областных и городских патологоанатомических бюро, городских, районных, межрайонных и централизованных бюро патологоанатомических отделений, проводящим патологоанатомические вскрытия трупов, гистологические исследования трупного материала, органов и тканей, удаленных при операциях и биопсиях, обработку трупного, операционного и биопсийного материала, врачам - судебно-медицинским экспертам, среднему медперсоналу районных, межрайонных и городских отделений бюро судебно-медицинской экспертизы, проводящим судебно-медицинское вскрытие, исследование трупов и трупного материала, обработку трупного материала, – **один год работы в этих должностях и подразделениях следует считать за один год и шесть месяцев.**

Закон № 340-1 и постановление Правительства РФ № 464 устанавливали наиболее демократичные правила и условия назначения этого вида досрочной пенсии по старости.

Тем не менее, сложностей при назначении пенсии во время действия перечисленных законодательных актов не убавлялось.

Например, при рассмотрении заявлений о назначении пенсий некоторым категориям работников здравоохранения органы пенсионного обеспечения, превышая свои полномочия, до настоящего времени порой произвольно выдвигаются *требования к медицинским работникам отделений хирургического профиля стационаров* о доказательстве их участия в проведении операций для льготного исчисления стажа работы.

В сентябре 1999 года принимается новое постановление Правительства РФ от 22.09.1999 № 1066 "Об утверждении Списка должностей, работа в которых засчитывается в выслугу, дающую право на пенсию за выслугу лет в связи с лечебной и иной работой по охране здоровья населения, и Правил исчисления сроков выслуги для назначения пенсии за выслугу лет в связи с лечебной и иной работой по охране здоровья населения", которое утвердило и Правила исчисления сроков выслуги для назначения пенсии за выслугу лет в связи с лечебной и иной работой по охране здоровья населения (далее Правила).

От предыдущих постановлений, регулирующих вопросы назначения пенсии за выслугу лет медицинским работникам, оно отличалось, тем, что в нем впервые были утверждены Списки должностей и профессий, работа в которых дает право на указанный вид пенсии, где каждая должность среднего медицинского персонала была поименована, а в отношении врачей –

указывалось, что пенсия назначается врачам всех специальностей, кроме врачей-статистиков, в т.ч. врачам-руководителям учреждений (их структурных подразделений), осуществляющим врачебную деятельность.

Что касается редакции Списка по наименованиям должностей врачей, то следует обратить внимание на то, что имеющаяся формулировка «врачебная деятельность» врачей-руководителей подлежала доказательству об осуществлении ими врачебной деятельности при помощи различных документов, справок и должностных обязанностей и т.п.

Кроме того, данным постановлением был изменен порядок и правила исчисления выслуги лет.

В Правилах **впервые** было установлено условие о том, что в стаж работы засчитывается профессиональная деятельность, выполняемая медицинскими работниками в течение **полного рабочего дня** в соответствующих должностях врачей и среднего медицинского персонала, предусмотренных Списком постановления № 1066.

Изменен порядок исчисления периодов работы, с применением так называемого «льготного коэффициента 1,3» (1 год и 3 месяца) за работу в сельской местности, поселке городского типа (рабочем поселке).

В п.2 Правил определено, что врачам и среднему медицинскому персоналу, работавшим как в сельской местности или поселке городского типа (рабочем поселке), так и в городах, пенсия устанавливается при выслуге не менее 30 лет. При этом один год работы в сельской местности или поселке городского типа (рабочем поселке) засчитывается за один год и 3 месяца.

Таким образом, именно с **1 ноября 1999 г.** (дата вступления в силу постановления № 1066) коэффициент 1,3 применим только в случае **«смешанного стажа»** работы: город и сельская местность (п.г.т., р.п.). В противном случае, работа в сельской местности (п.г.т., р.п.) учитывается в календарном порядке: год работы – за год. До указанной даты периоды работы в сельской местности (п.г.т., р.п.) следует исчислять по старому, без учета нововведений, установленных Правительством РФ в Правила подсчета стажа (постановление от 22.09.1999 № 1066).

Врачам и среднему медицинскому персоналу, работавшим в должностях в структурных подразделениях согласно Перечня структурных подразделений государственных и муниципальных учреждений здравоохранения, работа в которых дает право один год работы считать за один год и 6 месяцев, «льготный коэффициент 1,6» применим при условии занятости в соответствующих должностях в течение полного рабочего дня.

Кроме того, в упомянутом Перечне структурных подразделений также поименована каждая должность медицинского работника, дающая право на льготное исчисление стажа в полуторном размере. В частности, отныне работа в отделениях хирургического профиля учитывается в льготном порядке при занятии должности медицинского работника с указанием слова «оперирующий (ая)», тем самым, данным постановлением законодательно определено условие об участии в проведении операций медицинскими работниками указанных отделений.

В выслугу для назначения пенсии в связи с лечебной и иной работой по охране здоровья населения засчитывается и работа, выполняемая также в клиниках и больницах высших медицинских образовательных учреждений, Военно-медицинской академии, военно-медицинских институтов и медицинских научных организаций, в центральной консультационно-диагностической поликлинике Военно-медицинской академии, медико-санитарных частях, медицинских частях, амбулаториях, лазаретах, поликлиниках, поликлинических отделениях, кабинетах (рентгеновских подвижных и стоматологических подвижных), группах специализированной медицинской помощи (военного округа, флота), санитарно-эпидемиологических лабораториях, санитарно-контрольных пунктах, медицинских ротах, врачебных здравпунктах, фельдшерских здравпунктах и фельдшерско-акушерских пунктах, медицинских пунктах, являющихся структурными подразделениями государственных и муниципальных учреждений (организаций, федеральных органов государственной власти и органов государственной власти субъектов Российской Федерации, воинских частей, военно-учебных заведений), независимо от ведомственной подчиненности, в должностях, предусмотренных в Списке, утвержденным постановлением Правительства РФ от 22.11.1999 г. № 1066.

И еще одна особенность данного постановления.

Поскольку указанным нормативным актом были поименованы должности медицинских работников и наименования структурных подразделений, работа в которых дает право на льготное исчисление стажа работы, то постановлением Правительства РФ № 1066 Министерству труда и социального развития РФ по предоставлению Министерства здравоохранения и по согласованию с Пенсионным фондом РФ было дано право устанавливать тождественность наименований должностей, учреждений и структурных подразделений с аналогичными должностями, учреждениями и структурными подразделениями, имевшие иные, ранее применявшиеся наименования.

3.1.1. Установление тождества наименований должностей, учреждений и структурных подразделений с аналогичными должностями, учреждениями и структурными подразделениями, имевшие иные, ранее применявшиеся наименования

В настоящее время существует около 20 нормативных правовых актов об установлении тождественности (см. приложения к данной публикации).

Порядок обращения по установлению тождества наименований должностей, учреждений и их структурных подразделений определен в Информационном письме Минтруда РФ, Минобразования РФ, Минздрава РФ, Минкультуры РФ и ПФР от 27 мая и 6 июня 2003г. № 504-АП/20-51-1921/20-5/2510/6223-03-32/3946-01-50/32/МЗ-25-23/5901 «О процедуре установления тождества профессий, должностей и организаций (структурных

подразделений), с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости».

Практически это означает, что руководитель учреждения (организации) здравоохранения вправе обратиться в наделенный полномочиями в сфере здравоохранения орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, который готовит документы для представления в Министерство здравоохранения Российской Федерации, которое выступает выступающим субъектом инициативы по установлению тождества. Министерство должно обратиться с соответствующими документами, подтверждающими тождество должности, учреждения, структурного подразделения, имевших ранее иные наименования, отличные от предусмотренных соответствующими списками, в Министерство труда и социального развития Российской Федерации.

На основании оценки представленных документов Минтруд России принимает по согласованию с Пенсионным фондом России соответствующее постановление (подлежащее регистрации в Министерстве юстиции России), а в случае отказа извещает об этом заинтересованное министерство.

Кроме того, также следует руководствоваться и постановлением Правительства РФ от 28.08.2014 № 869 "Об установлении тождественности профессиональной деятельности, выполняемой после изменения организационно-правовой формы и (или) наименования учреждений (организаций), профессиональной деятельности, выполнявшейся до такого изменения, в целях досрочного пенсионного обеспечения по старости".

3.1.2. Списки наименований должностей, учреждений, структурных подразделений учреждений здравоохранения работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения

Список,

устанавливающий тождество **наименований должностей**, предусмотренных **Списком должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения, в соответствии с п.п.20 п.1 ст.27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации"**

<i>Наименование должности, предусмотрен Списком</i>	<i>Тождественное наименование должности</i>	<i>Нормативный акт, установивший тождество</i>
---	---	--

Врач-отоларинголог	врач-оториноларинголог	Приказ Минтруда России от 20.05.2014 N 329н
Помощник санитарного врача	помощник врача по общей гигиене	Приказ Минтруда России от 20.05.2014 N 328н
Врач-педиатр	старший лаборант (применяется на кафедрах госпитальной педиатрии высших медицинских образовательных учреждений)	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 31.01.2007 N 75
Фельдшер	- фельдшер по наркологии - фельдшер-нарколог	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 13.06.2006 N 463
	- фельдшер выездной бригады; - фельдшер скорой помощи; - фельдшер выездной бригады станции (отделения) скорой и неотложной медицинской помощи; - фельдшер выездной бригады станции (отделения) скорой медицинской помощи; - фельдшер выездной бригады скорой медицинской помощи;	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 31.05.2006 N 435
Лаборант	- лаборант (по бактериологии); - лаборант (по паразитологии)	Постановление Минтруда РФ от 09.07.2003 N 50
Помощник врача- эпидемиолога	помощник эпидемиолога	Постановление Минтруда РФ от 09.07.2003 N 50
Помощник врача- паразитолога	помощник паразитолога	Постановление Минтруда РФ от 09.07.2003 N 50
Инструктор- дезинфектор	дезинструктор	Постановление Минтруда РФ от 09.07.2003 N 50
Медицинский дезинфектор	дезинфектор	Постановление Минтруда РФ от 09.07.2003 N 50

Список,

устанавливающий тождество **наименований учреждений**, предусмотренных **Списком должностей и учреждений**, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения, в соответствии с **п.п.20 п.1 ст.27** Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации"

<i>Наименование учреждения, предусмотренный Списком</i>	<i>Тождественное наименование учреждения</i>	<i>Нормативный акт, установивший тождество</i>
Детский дом-интернат для умственно отсталых детей	Детский психоневрологический дом-интернат	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 11.09.2007 N 585
Центр восстановительного лечения для детей	Центр восстановительного лечения для детей-научно-практический центр клинической нейрофизиологии и нейрореабилитации	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 19.07.2007 N 482
Психоневрологический интернат	психоневрологический дом-интернат	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 13.06.2006 N 462
Психоневрологический диспансер	психоневрологическая консультация (наименование применялось в г. г. Москве, Санкт-Петербурге, Алтайском крае и Ивановской области)	Постановление Минтруда РФ от 08.08.2003 N 60
Центр по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями	центр по профилактике и борьбе со СПИД	Постановление Минтруда РФ от 09.07.2003 N 49
Центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора	санитарно-эпидемиологическая станция	Постановление Минтруда РФ от 23.06.2003 N 38
Центральная медико-санитарная часть	медико-санитарный отдел (медсанотдел)	Постановление Минтруда РФ от 03.10.2002 N 69

3.1.3. Лечебная и иная деятельность по охране здоровья населения, которая засчитывается в стаж работы в течение года как год и шесть месяцев

Список,

устанавливающий тождество **наименований должностей**, предусмотренных Перечнем структурных подразделений учреждений здравоохранения и должностей врачей и среднего медперсонала, работа в которых в течение года засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, как год и шесть месяцев

<i>Наименование должности, предусмотренные Перечнем</i>	<i>Тождественное наименование должности</i>	<i>Нормативный акт, установивший тождество</i>
Врач - судебно-медицинский эксперт	- судебно-медицинский эксперт; - судебно-медицинский эксперт (эксперт-химик); - эксперт бюро судмедэкспертизы	Постановление Минтруда РФ от 03.10.2002 N 64

Список,

устанавливающий тождество **наименований структурных подразделений учреждений** здравоохранения, предусмотренных Перечнем структурных подразделений учреждений здравоохранения и должностей врачей и среднего медперсонала, работа в которых **в течение года** засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, **как год и шесть месяцев**

<i>Наименование структурного подразделения (отделения), предусмотренный Перечнем</i>	<i>Тождественное наименование структурного подразделения</i>	<i>Нормативный акт, установивший тождество</i>

Анестезиологии – реанимации	<ul style="list-style-type: none"> - отделение анестезиологии и интенсивной терапии, отделение анестезиологии и коек интенсивной терапии, отделение анестезиологии с койками интенсивной терапии медицинских учреждений, расположенных на территории Республики Крым, работа в которых осуществлялась до 18 марта 2014 года; 	Приказ Минтруда России от 06.09.2016 N 494н
	<ul style="list-style-type: none"> - послеоперационной терапии и реанимации; - анестезиологии, послеоперационной терапии и реанимации; <ul style="list-style-type: none"> - гипотермии, анестезиологии, послеоперационной терапии и реанимации; - искусственного кровообращения; - анестезиологии и реанимации искусственного кровообращения; <ul style="list-style-type: none"> - анестезиологии и реаниматологии; - анестезиологии-реаниматологии; - анестезиологии-реанимации с палатой реанимации и интенсивной терапии; 	<p align="center">Приказ Минздравсоцразвития РФ от 13.06.2006 № 464</p> <p align="center">Приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.07.2005 № 439</p>
	<ul style="list-style-type: none"> - общая анестезиология и реанимация с искусственным кровообращением; 	Постановление Минтруда РФ от 01.12.2003 N 80
Кардиохирургическое	<ul style="list-style-type: none"> - хирургия врожденных пороков сердца; - хирургия приобретенных пороков сердца; - хирургия ишемической болезни сердца 	Постановление Минтруда РФ от 01.12.2003 N 80
Колопроктологическое	проктологическое	Постановление Минтруда РФ от 25.07.2003 N 58
Микрохирургическое	<ul style="list-style-type: none"> - пластическая и реконструктивная микрохирургия; - микрохирургическая аутотрансплантация тканей 	Постановление Минтруда РФ от 01.12.2003 N 80
Операционный блок	операционная	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.07.2005 N 439
Отделение реанимации и интенсивной терапии	отделение реанимации с палатами интенсивной терапии	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 04.08.2009 N 570н

Отоларингологическое	лор-отделение	Постановление Минтруда РФ от 03.10.2002 N 65
	оториноларингологическое	Приказ Минтруда России от 20.05.2014 N 329н
Офтальмологическое	глазное	Постановление Минтруда РФ от 01.12.2003 N 79
Реанимации и интенсивной терапии государственных и муниципальных учреждений	- общая реанимация и интенсивная терапия; - кардиореанимация и интенсивная терапия	Постановление Минтруда РФ от 01.12.2003 N 80
Реконструктивной и пластической хирургии	черепно-лицевой хирургии	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.07.2005 N 439
Сосудистой хирургии	- хирургия аорты и ее ветвей; - хирургия сосудов	Постановление Минтруда РФ от 01.12.2003 N 80
Хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции	электростимуляции органов	Постановление Минтруда РФ от 01.12.2003 N 80
Хирургическое (в т.ч. по пересадке органов)	- хирургия пищевода и желудка; - общая хирургия; - хирургия печени, желчных путей и поджелудочной железы	Постановление Минтруда РФ от 01.12.2003 N 80
Хирургическое торакальное	хирургия легких и средостения	Постановление Минтруда РФ от 01.12.2003 N 80
Эндоскопическое	эндоскопическая хирургия с рентгеновским кабинетом	Постановление Минтруда РФ от 01.12.2003 N 80

Список,
устанавливающий тождество **наименований структурных подразделений**, предусмотренных п. 6 Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения, в соответствии с п.п.20 п.1 ст. 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации"

<i>Наименование структурного подразделения, предусмотренные Правилами</i>	<i>Тождественное наименование структурного подразделения</i>	<i>Нормативный акт, установивший тождество</i>
Клиника реанимации	Кафедра госпитальной педиатрии	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 31.01.2007 N 75
Медико-санитарная часть	Медицинский комплекс	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 14.10.2009 N 825н

Об установлении тождественности профессиональной деятельности, выполняемой в образовательных организациях, организациях, оказывающих социальные услуги, и медицинских организациях, в которые помещаются под надзор дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей издан приказ Минтруда России от 01.09.2015 № 588н (рег.МЮ РФ от 27.11.2015 N 39875).

3.1.4. Изменения, вступившие в силу после принятия Закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»

В январе 2002 года в действие вступил Федеральный закон «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» от 17.12.2001 № 173-ФЗ. **Данным законом сохранено право на досрочное назначение трудовых пенсий по старости (ст.27 и 28).**

В Законе указано, что Правительству РФ делегировано право устанавливать **не только вид работы, должности, профессии, но и учреждения**, работа в которых дает право на назначение досрочной трудовой пенсии по старости (п.3 ст.28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в РФ»).

В целях реализации данного права Правительством РФ было принято постановление от 29.10.2002 № 781 «О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 28 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", и об утверждении правил

исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьей 28 Федерального закона "О трудовых пенсиях в РФ».

На основании изложенного, требование о выполнении лечебной и иной работы по охране здоровья населения медицинскими работниками в **поименованных** постановлением Правительства № 781 **учреждениях** является законным при рассмотрении вопросов о назначении досрочной трудовой пенсии по старости с даты вступления в силу указанного постановления – 14 ноября 2002 года.

Правила исчисления стажа работы для назначения трудовой пенсии (далее Правила) досрочно регулируются как данным постановлением, так и постановлением Правительства от 11.07.2002 г. № 516.

Нормы постановления № 516 регулируют общий порядок исчисления отдельных периодов работы всех категорий работников, пользующихся правом на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со ст. 27 и 28 Закона № 173-ФЗ. Однако учитывая особые условия труда отдельных категорий работников, которым трудовая пенсия по старости назначается досрочно в соответствии с указанными статьями, порядок исчисления периодов их работы может устанавливаться отдельными правилами, утверждаемыми Правительством РФ.

В соответствии с Правилами от 29.10.2002 периоды работы в должностях и учреждениях, указанных в Списке от 29.10.2002, засчитываются в стаж работы при условии ее выполнения в режиме нормальной или сокращенной продолжительности рабочего времени, предусмотренной трудовым законодательством для соответствующих должностей.

В соответствии со ст.91 ТК РФ, нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Статьей 350 ТК РФ предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени для медработников – не более 39-часов в неделю в зависимости от должности и (или) специальности, которая определяется Правительством РФ.

Следует отметить, что п.4 Правил от 29.10.2002 года не конкретизирует продолжительности рабочего времени, установленного для конкретных должностей, и является отсылочным к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой должности и (или) специальности».

В Правилах, утвержденных постановлением Правительства № 781, сохранена норма, согласно которой работа в сельской местности, поселках городского типа, рабочих поселках исчисляется в льготном порядке: за один год работы – один год и три месяца стажа, только при наличии смешанного стажа работы (город + село). Следует напомнить, что данная норма применима при исчислении стажа трудовой деятельности медицинского работника с 1 ноября 1999 года.

Так в п.5 указанных Правил отмечено, что периоды работы в должностях в учреждениях, указанных в Списке, засчитываются в стаж работы

в календарном порядке, за исключением следующих случаев применения льготного порядка исчисления стажа указанной работы:

а) лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения в городе, в сельской местности и в поселке городского типа (рабочем поселке), год работы в сельской местности или в поселке городского типа (рабочем поселке) засчитывается в указанный стаж работы как год и 3 месяца;

б) лицам, работавшим в структурных подразделениях учреждений здравоохранения в должностях по перечню согласно приложению (далее - перечень), год работы засчитывается в указанный стаж работы как год и 6 месяцев. В таком же порядке в стаж работы засчитываются периоды работы в соответствующих должностях в отделениях (группах, палатах, выездных бригадах скорой медицинской помощи), перечисленных в п.1-3 Перечня в организациях (структурных подразделениях), указанных в п.6 Правил от 29.10.2002.

При этом исчисление стажа работы лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в структурных подразделениях учреждений здравоохранения в должностях согласно перечню в городе, в сельской местности и в поселке городского типа (рабочем поселке), производится с применением льготного порядка исчисления стажа, предусмотренного как п.п."а", так и п.п."б" настоящего пункта. Это означает, что медицинским работникам, подпадающим под п.п.«а» и «б» п.5 Правил, стаж работы за календарный год засчитывается на наиболее выгодных для работника условиях: один год работы считать **за один год и 9 месяцев стажа**. При этом льготный порядок исчисления стажа работы применяется к полному календарному периоду работы.

Кроме того, постановлением № 781 предусмотрено, что в стаж работы засчитывается на общих основаниях в порядке, предусмотренном настоящими Правилами, работа в должностях, указанных в списке:

- в клиниках и больницах высших медицинских образовательных учреждений, Военно-медицинской академии, военно-медицинских институтов и медицинских научных организаций;
- в центральной консультационно-диагностической поликлинике Военно-медицинской академии;
- в лечебно-профилактических структурных подразделениях территориальных медицинских объединений;
- в медико-санитарных частях, медицинских частях, амбулаториях, лазаретах, поликлиниках, поликлинических отделениях, кабинетах (рентгеновских подвижных и стоматологических подвижных), группах специализированной медицинской помощи (военного округа, флота), группах медицинского обеспечения, медицинской службе, медицинской группе, военно-медицинских службах, стационарах, санитарно-эпидемиологических лабораториях, санитарно-контрольных пунктах, медицинских ротах, врачебных здравпунктах, фельдшерских здравпунктах и фельдшерско-акушерских

пунктах, медицинских пунктах, являющихся структурными подразделениями государственных и муниципальных организаций (воинских частей).

3.2. Досрочная пенсия по старости за работу в особо вредных и тяжелых условиях труда (Список № 1), а также во вредных и тяжелых условиях труда (Список № 2)

3.2.1. Общие положения Закона

Списки №№ 1, 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготную пенсию, утверждены постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10.

Льготная пенсия назначается досрочно **мужчинам** по достижении возраста 50 лет и **женщинам** по достижении возраста 45 лет, если они проработали соответственно не менее 10 лет и 7 лет 6 месяцев **на работах с вредными условиями** труда и имеют страховой стаж соответственно не менее 20 лет и 15 лет.

В случае, если указанные лица проработали на перечисленных работах **не менее половины установленного выше срока** и имеют требуемую продолжительность страхового стажа, страховая пенсия им назначается **с уменьшением возраста**, установленного ст. 8 Федерального закона № 400-ФЗ, **на один год за каждый полный год такой работы** - мужчинам и женщинам.

Мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали **на работах с тяжелыми условиями труда** соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 лет и 20 лет. В случае, если указанные лица проработали на перечисленных работах **не менее половины установленного срока** и имеют требуемую продолжительность страхового стажа, страховая пенсия им назначается **с уменьшением возраста**, предусмотренного ст.8 Федерального закона № 400-ФЗ, на один год за каждые 2 года и 6 месяцев такой работы мужчинам и за каждые 2 года такой работы женщинам.

Списки № 1, 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, составлены по производственному признаку и применяются на предприятиях, в учреждениях и организациях независимо от отраслевой (ведомственной) принадлежности и форм собственности (Разъяснения Министерства труда от 22.05.1996 № 5, утвержденные постановлением Минтруда России от 22.05.1996 № 29 «Об утверждении разъяснения «О порядке применения списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих в соответствии со статьями 12, 78 и 78.1 Закона РСФСР «О государственных пенсиях в РСФСР» право на пенсию по старости в связи с особыми условиями труда и на пенсию за выслугу лет» (с изменениями на 1 октября 1999г.).

Основным критерием назначения пенсий в связи с особыми условиями труда является постоянная занятость работников в течение полного рабочего дня на работах с вредными и опасными условиями труда.

Под полным рабочим днем понимается занятость на работах с определенными условиями труда **не менее 80 процентов рабочего времени**. При этом в указанное время включается время выполнения подготовительных и вспомогательных работ. В специальный трудовой стаж, дающий право на пенсию в связи с особыми условиями труда, засчитываются периоды временной нетрудоспособности и ежегодных оплачиваемых отпусков, включая дополнительные. Указанное требование установлено постановлением Минтруда России от 22.05.1996 № 29.

3.2.2. Практика применения Закона по отдельным наименованиям должностей и учреждений здравоохранения

При применении **Списка № 1** нередко возникали проблемы по назначению досрочных трудовых пенсий в отношении некоторых категорий медицинских работников. В связи с этим Профсоюз работников здравоохранения РФ и Министерство здравоохранения России обращались с соответствующими запросами и разъяснениями в Министерство труда и социального развития РФ.

Так, в Разделе XIX «Учреждения здравоохранения» **Списка № 1** значатся врачи и средний медицинский персонал учреждений здравоохранения, постоянно занятые в рентгенооперационных. При этом не оговариваются конкретные направления и методы медицинских манипуляций, проводимых в рентгенооперационных с помощью рентгеновских аппаратов. В результате совместных обращений отраслевого Профсоюза и Минздрава России по данному вопросу Министерством труда и социального развития РФ был издан ряд писем разъяснительного характера.

Так, в письме Минтруда России от 13.10.1998 г. № 5722-КС разъяснялось, что **врачи и средний медицинский персонал отделений рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней, постоянно занятые в рентгенооперационных**, могут пользоваться правом на льготное пенсионное обеспечение по Списку № 1 раздела XIX.

Другим письмом Минтруда России от 28.06.2000 № 154-6496 указывалось, что **врачи и средний медицинский персонал отделений (кабинетов) рентгенохирургических методов диагностики и лечения учреждений здравоохранения, постоянно занятые в рентгенооперационных**, могут пользоваться правом на льготное пенсионное обеспечение по Списку № 1 (раздел XIX, позиции 12300000-20426 и 12300000-24713).

Позицией 12300000-17541 данного Списка предусмотрены работники учреждений здравоохранения (независимо от наименования профессии и должности), *постоянно непосредственно работающие на гамма-терапевтических аппаратах*. За нахождение или выполнение других видов

работ видов в зоне облучения льготы по пенсионному обеспечению не установлены.

Занятость на работах на гамма-аппаратах должна подтверждаться соответствующими документами. Такими документами могут быть: должностные инструкции; документы, регламентирующие основные правила по эксплуатации и обслуживанию гамма-терапевтических аппаратов, приказы (распоряжения) о закреплении за оборудованием; технический паспорт оборудования; инструкции по охране труда и технике безопасности и другие документы, из которых можно установить характер работы, выполняемых конкретным работником.

При решении вопроса о назначении досрочных трудовых пенсий по старости по Списку № 1 **санитаркам гамма-терапевтических установок** Минтрудом России указывалось, что санитарками не осуществляется непосредственная работа на гамма-аппаратах. В их обязанности входят работы по укладке и транспортировке больных, по уборке кабинетов гамма-терапии.

Учитывая изложенное, оснований для предоставления льготного пенсионного обеспечения по Списку № 1 санитаркам, обслуживающим помещения, где находятся гамма-терапевтические аппараты, по мнению Минтруда России, не имеется (письмо МТ РФ от 10.11.2000 № 8075-ГК).

При назначении досрочных трудовых пенсий по **Списку № 2** Раздела XXIV «Учреждения здравоохранения и социального обеспечения» также возникали вопросы по его применению к медицинским и некоторым другим работникам здравоохранения. Особенностью назначения досрочных трудовых пенсий по Списку № 2 является *требование к медицинским работникам о непосредственном обслуживании больных в специализированных учреждениях здравоохранения (их структурных подразделениях), специализированных домах-интернатах, подземных больницах, расположенных в отработанных соляных шахтах и другие.*

Профсоюзом работников здравоохранения РФ и Министерством здравоохранения РФ были подготовлены и направлены соответствующие разъяснения в Министерство социальной защиты населения РФ, определяющие понятие «**непосредственное обслуживание больных**». Были представлены примерные перечни видов деятельности и должностей среднего и младшего медицинского персонала, которые могут быть отнесены к персоналу, непосредственно обслуживающему больных. На основании перечисленных разъяснений, Минсоцзащиты России направило подведомственным органам для руководства в работе при решении вопросов о назначении пенсий досрочно Указание «О порядке применения Раздела XXIV Списка № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение» от 26.04.1993 № 1-31-У).

В документе указывалось, что «непосредственное обслуживание больных» – это работа, выполнение которой осуществляется в условиях контакта медицинского работника и пациента. Выполнение ряда диагностических и лечебных процедур, мероприятий по уходу за больными, создание соответствующего лечебно-охранительного режима требуют

непосредственного контакта персонала и пациентов. Например: проведение массажа, инъекций, процедур, манипуляций, раздача пищи и кормление больных, их переноска, санитарная обработка, мытье и т.д.

Окончательное решение по определению перечня рабочих мест и должностей, работники которых пользуются правом на досрочное назначение трудовых пенсий по старости, остается за администрацией, которая подтверждает характер работы и доводит до сведения работников ее результаты.

Вопрос о назначении досрочных трудовых пенсий по старости **санитаркам рентгеновских кабинетов**, – наименее социально защищенных работников в здравоохранении, – решался неоднократно на протяжении нескольких лет с участием ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ, Минздрава России, Министерства труда и социального развития РФ.

Так, в Списке № 2 (Раздел XXIV, позиция 22600000-14467) предусмотрены младшие медицинские сестры по уходу за больными, занятые в рентгеновских отделениях (кабинетах). Санитарки рентгеновских и радиологических отделений (кабинетов) в этот Список не включены.

Вопрос о досрочном пенсионном обеспечении санитарок, работающих в рентгеновских отделениях (кабинетах), рассматривался Минтруда России с участием Пенсионного фонда РФ. Проблема в назначении льготной пенсии для работников, занимающих указанные должности связана с тем, что в учреждениях здравоохранения должность «санитарка (няня)» была переименована на должность «**младшая медицинская сестра**». В связи с этим Минтруд России в письме от 27.05.1992 г. № 1062-РБ «О льготном обеспечении санитарок рентгеновских отделений (кабинетов)», разъяснил, что санитарки рентгеновских кабинетов при определенных условиях могут пользоваться правом на досрочное назначение трудовой пенсии по старости по Списку № 2 (Раздел XXIV, позиция 22600000-14467).

Однако, в рентгеновских отделениях (кабинетах) должность «санитарка» осталась и предусматривалась схемой должностных окладов. Действующей номенклатурой должностей медицинского и фармацевтического персонала и специалистов с высшим профессиональным образованием в учреждениях здравоохранения, утвержденной приказом Минздрава России от 15.10.1999 № 377, также предусматриваются две самостоятельные должности младшего медицинского персонала: «санитарка» и «младшая медицинская сестра по уходу за больными».

С учетом этих обстоятельств, Минтруд России направил в Пенсионный фонд РФ письмо от 26.06.2003 № 5031-ЮЛ, в котором сообщил о возможности продления практики назначения санитаркам рентгеновских кабинетов в соответствии с письмом Минтруда России от 25.05.1992 № 1062-РБ при строгом соблюдении условий, изложенных в том письме. В нем отмечалось, что предоставление права на досрочное назначение трудовой пенсии по старости санитаркам рентгеновских отделений и кабинетов может осуществляться только при условии выполнения ими полный рабочий день работы младших медицинских сестер по уходу за больными, при отсутствии в штатном

расписании «младших медицинских сестер по уходу за больными» в рентгеновских отделениях и кабинетах.

Следует обратить внимание на тот факт, что в Списке № 2 (позиция 2260000в) значатся средний и младший медперсонал психиатрических (психоневрологических) лечебно-профилактических учреждений и отделений и отделений домов ребенка, который имеет право на досрочное назначение трудовых пенсий по старости. В связи с этим в совместном обращении отраслевого Профсоюза и Минздрава России в Минтруд России сообщалось, что с развитием психиатрии во многих многопрофильных лечебно-профилактических учреждениях оборудованы отделения и кабинеты, куда поступают психические больные по направлению психиатрических диспансеров и других психиатрических учреждений для лечения сопутствующих соматических заболеваний.

Средний и младший медперсонал **психиатрических, психосоматических, соматопсихиатрических отделений и кабинетов** по характеру работы постоянно обслуживают психических больных. Нормативы численности обслуживающего персонала, продолжительность рабочего дня и отпуска, условия труда персонала этих отделений и кабинетов такие же, как у соответствующего персонала специализированных психиатрических и психоневрологических лечебных учреждений.

Учитывая изложенное, в письме Минтруда от 08.09.1992 № 1910-РБ указывалось, *что среднему и младшему медперсоналу психиатрических, психосоматических, соматопсихиатрических отделений и кабинетов многопрофильных лечебно-профилактических учреждений пенсии следует назначать досрочно – по Списку № 2 (раздел XXIV, позиция 2260000в).*

Что касается **домов ребенка для детей с нарушением психики**, не имеющих в своем составе психиатрических отделений, то вопрос о досрочном пенсионном обеспечении среднего и младшего медицинского персонала, обслуживающих таких детей, должен рассматриваться с учетом следующих обстоятельств.

Если условия оплаты труда и штатные нормативы численности обслуживающего персонала домов ребенка для детей с нарушением психики определены в соответствии с нормативами психических и психоневрологических лечебно-профилактических учреждений, то они могут пользоваться правом на льготное пенсионное обеспечение по Списку № 2.

По действующему законодательству правом на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии с позицией 2260000г раздела XXIV Списка № 2 пользуется средний и младший медицинский персонал, непосредственно обслуживающий психических больных **в домах-интернатах для психических больных системы социального обеспечения.**

В системе социального обеспечения для постоянного и временного проживания престарелых и инвалидов существуют стационарные учреждения социального обслуживания для престарелых граждан (женщины с 55 лет, мужчины с 60 лет) и инвалидов 1 и 2 групп старше 18 лет, а для страдающих психическими хроническими заболеваниями - психоневрологические

интернаты.

Основным документом, характеризующим тип стационарного учреждения социального обслуживания (обеспечения), является его устав, который содержит сведения об учреждении как в целом, так и о возложенных на него функциях.

Таким образом, под понятием «дом интернат для психических больных», предусмотренным в Списке № 2 (Раздел XXIV позиция 2260000г), следует понимать официальное наименование данного типа учреждения социального обслуживания населения - «психоневрологический интернат». Учитывая изложенное, средний и младший медицинский персонал, непосредственно занятый обслуживанием психических больных в психоневрологических интернатах системы социального обслуживания (обеспечения), может пользоваться правом на досрочное назначение трудовой пенсии по старости по Списку № 2.

В Список № 2 (Раздел XXIV, позиция 2260000е) включены врачи, средний и младший медицинский персонал, непосредственно обслуживающий больных **в ожоговых и гнойных отделениях в стационаре**.

В составе городских клинических больниц имеются детские отделения: экстренной гнойной хирургии, отоларингологическое отделение гнойной хирургии, торакальное отделение гнойной хирургии, отделение экстренной гнойной хирургии. Название таких отделений не совсем соответствует указанным выше отделениям, поэтому это обстоятельство вызывает трудности при определении права на досрочное пенсионное обеспечение работников перечисленных отделений.

В гнойных отделениях учреждений здравоохранения содержатся лица с гнойными заболеваниями и осложнениями всех форм и профилей, требующих хирургического вмешательства. В соответствии с приказом Минздрава России от 29.01.1999 № 28 в структуре лечебно-профилактических учреждений для лечения таких больных предусматриваются отделения (палаты) гнойной хирургии. Поэтому название таких отделений может отражать как профиль заболевания (**отоларингологическое отделение гнойной хирургии, торакальное отделение гнойной хирургии**), так и методику лечения заболевания (**отделение экстренной гнойной хирургии**). Такие отделения по своей сути являются гнойными.

На основании изложенного, врачи, средний и младший медицинский персонал, непосредственно обслуживающие больных в детских отделениях экстренной хирургии, в отоларингологическом отделении гнойной хирургии и в торакальном отделении гнойной хирургии учреждений здравоохранения (поликлиник, больниц и т.д.), могут пользоваться правом на досрочное назначение трудовых пенсий по старости в связи с работой во вредных и тяжелых условиях труда.

В Разделе XXIV Списка № 2 (позиция 2260000ж) значатся врачи, средний и младший медицинский персонал отделений и кабинетов **химиотерапии онкологических учреждений** (подразделений).

Подразделения химиотерапии, где проводится лечение онкологических

заболеваний крови химиотерапевтическими средствами по аналогичным схемам, имеются не только в онкологических, но и в *гематологических* учреждениях (отделениях). Характер и условия труда медицинского персонала химиотерапевтических отделений гематологических учреждений аналогичны характеру и условиям труда медицинского персонала таких же отделений онкологических учреждений.

С учетом изложенного, врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу гематологических учреждений (подразделений), постоянно занятым лечением химиопрепаратами опухолей системы крови, могут назначаться досрочные трудовые пенсии по старости (письмо Минтруда России от 20.10.1992 г. № 2010-РБ).

В отделениях и отделениях химиотерапии некоторых онкологических учреждений (подразделений) содержатся онкологические больные различных локализаций, лечение которых требует применения химиотерапии. Попутно в этих отделениях и кабинетах выборочно по показаниям врача проводится дополнительное лечение онкологических больных методом гормонотерапии (при помощи уколов, таблеток и т.д.) тем же медицинским персоналом, который проводит и химиотерапию. Такие отделения, как правило, называются отделениями и кабинетами химиотерапии (вопросов в части досрочного назначения трудовой пенсии врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу в данном случае не возникает), а в некоторых случаях – отделениями и кабинетами **химиогормонотерапии**.

И в первом и во втором случае такие подразделения онкологических учреждений по возложенным на них функциям являются отделениями и кабинетами химиотерапии. Поэтому *врачи, средний и младший медицинский персонал, непосредственно занятые обслуживанием больных в отделениях и кабинетах химиогормонотерапии, могут пользоваться правом на трудовую пенсию досрочно.*

В детских онкологических отделениях учреждений здравоохранения правом на досрочное назначение трудовой пенсии по старости по Списку № 2 (Раздел 24, позиция 2260000ж) пользуется только младший медицинский персонал.

В целях улучшения специализированной медицинской помощи больным сердечными, легочными и прочими заболеваниями, связанными с нарушением кровообращения, для проведения комплексных рентгенофункциональных исследований на современном уровне организованы **центры по контрастным и внутрисердечным методам рентгенологического исследования (ангиография)** в составе рентгеновских отделений лечебно-профилактических учреждений.

Согласно положению, утвержденному Минздравом России, персонал по контрастным и внутрисердечным методам исследования (ангиографический кабинет) состоит в штате рентгеновского отделения и в своей работе руководствуется инструкциями, положениями и официальными документами о рентгеновском отделении.

Лучевая нагрузка персонала ангиографического кабинета за рабочий день

не меньше лучевой нагрузки персонала рентгеновского отделения. В связи с этим *младшему медицинскому персоналу ангиографических кабинетов предоставляется право на назначение трудовой пенсии по старости досрочно* (позиция 22600000-14467 Списка № 2).

На практике встречаются случаи отказа в досрочном назначении пенсии по старости **заведующим отделениями больниц**. Отказы, по мнению Профсоюза, являются неправомерными по следующим обстоятельствам.

На должность заведующего назначается наиболее квалифицированный врач, имеющий солидный стаж практической работы. Врач-заведующий отделением больницы ведет и оперирует наиболее сложных больных, организует и обеспечивает их своевременное обследование и лечение, ежедневно осуществляет контроль за работой врачей отделения, правильностью поставленного диагноза, качеством лечения, осматривает всех поступающих в отделение. Ему, как и врачу отделения, повышается оклад за наличие особо тяжелых условий труда.

В соответствии с номенклатурой должностей врачебного персонала, утвержденной Минздравом России, наименование должности «заведующий» дополняется наименованием специальности. Например, «заведующий отделением - врач-хирург».

Должностная инструкция и практика заведующего отделением свидетельствуют о том, что он, обычно не менее 80 процентов рабочего времени занят непосредственно лечением больных, как и врач-специалист. Поэтому заведующим отделениями больниц-врачам должно предоставляться право на досрочное пенсионное обеспечение как врачам-специалистам.

В некоторых случаях медицинский персонал работает в различных филиалах учреждений здравоохранения в должностях, предусмотренных Списками № 1 и 2, по неполной ставке. В связи с этим возникают вопросы о возможности назначения таким работникам досрочных трудовых пенсий по старости.

Для предоставления права на данный вид льготной пенсии важно выполнение одного из требований действующего законодательства – постоянная занятость в течение полного рабочего дня (не менее 80 процентов рабочего времени) при осуществлении работ, дающих право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, предусмотренных Списками № 1 и 2.

Если медицинские работники трудятся в различных филиалах медицинского учреждения в должностях на неполных ставках, которые в сумме составляют по объему работ одну полную ставку или 80 процентов рабочего времени от этой ставки, то они будут иметь право на досрочное пенсионное обеспечение наравне с работниками, занятыми полный рабочий день на работах, указанных в Списках № 1 и 2.

4. Соотносимость ранее действовавшего пенсионного законодательства с действующим законодательством

С января 2015 года вступил в действие новый Федеральный закон «О страховых пенсиях» от 28.12.2013 № 400-ФЗ, которым сохранены:

- право на досрочное пенсионное обеспечение по старости за работу во вредных либо тяжелых условиях труда, медработникам за лечебную работу;
- так называемые «северные коэффициенты», увеличивающие фиксированную выплату к страховой пенсии на соответствующий районный коэффициент, установленный Правительством РФ в зависимости от района проживания «пенсионеров-северян» в этих районах;
- порядок, в соответствии с которым не производятся прямые отчисления из заработной платы работника посредством взносов в систему обязательного пенсионного страхования, при этом страховые взносы за работников уплачиваются работодателями;
- льготы по выплате пенсий работающим пенсионерам.

В целях реализации ст.30 и 31 Федерального закона "О страховых пенсиях" Правительство РФ постановлением от 16.07.2014 № 665 "О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение" **установило, что при определении стажа на соответствующих видах работ в целях досрочного пенсионного обеспечения в соответствии со ст.30 Федерального закона "О страховых пенсиях" с 1 января 2015 года применяются:**

✓ **при досрочном назначении страховой пенсии по старости лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения (п.п. «н»):**

- Список должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения, в соответствии с п.п.20 п.1 ст.27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в РФ", утвержденный постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 № 781 "О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со ст.27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в РФ", и об утверждении правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со ст.27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в РФ";

- Список должностей, работа в которых засчитывается в выслугу, дающую право на пенсию за выслугу лет в связи с лечебной и иной работой по охране здоровья населения, утвержденный постановлением Правительства

Российской Федерации от 22 сентября 1999 № 1066 "Об утверждении Списка должностей, работа в которых засчитывается в выслугу, дающую право на пенсию за выслугу лет в связи с лечебной и иной работой по охране здоровья населения, и Правил исчисления сроков выслуги для назначения пенсии за выслугу лет в связи с лечебной и иной работой по охране здоровья населения", - для учета соответствующей деятельности, имевшей место в период с 1 ноября 1999 г. по 31 декабря 2001 г. включительно;

- Список профессий и должностей работников здравоохранения и санитарно-эпидемиологических учреждений, лечебная и иная работа которых по охране здоровья населения дает право на пенсию за выслугу лет, утвержденный постановлением Совета Министров РСФСР от 6 сентября 1991 № 464 "Об утверждении Списка профессий и должностей работников здравоохранения и санитарно-эпидемиологических учреждений, лечебная и иная работа которых по охране здоровья населения дает право на пенсию за выслугу лет", с применением положений абзацев четвертого и пятого п.2 указанного постановления, - для учета соответствующей деятельности, имевшей место в период с 1 января 1992 г. по 31 октября 1999 г. включительно;

- Перечень учреждений, организаций и должностей, работа в которых дает право на пенсию за выслугу лет (приложение к постановлению Совета Министров СССР от 17.12.1959 № 1397 "О пенсиях за выслугу лет работникам просвещения, здравоохранения и сельского хозяйства"), - для учета периодов соответствующей деятельности, имевшей место до 1 января 1992 г..

✓ **при досрочном назначении страховой пенсии по старости лицам, работавшим на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах (п.п. «а» п.1):**

- Список № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях, утвержденный постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 N 10 "Об утверждении списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение";

- Список № 1 производств, цехов, профессий и должностей на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах, работа в которых дает право на государственную пенсию на льготных условиях и в льготных размерах, утвержденный постановлением Совета Министров СССР от 22.08.1956 № 1173 "Об утверждении списков производств, цехов, профессий и должностей, работа в которых дает право на государственную пенсию на льготных условиях и в льготных размерах", - для учета периодов выполнения соответствующих работ, имевших место до 1 января 1992 г..

✓ **при досрочном назначении страховой пенсии по старости лицам, работавшим на работах с тяжелыми условиями труда:**

- Список № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях, утвержденный постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10 "Об утверждении списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение";
- Список № 2 производств, цехов, профессий и должностей с тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на государственную пенсию на льготных условиях и в льготных размерах, утвержденный постановлением Совета Министров СССР от 22.08.1956 N 1173 "Об утверждении списков производств, цехов, профессий и должностей, работа в которых дает право на государственную пенсию на льготных условиях и в льготных размерах", - для учета периодов выполнения соответствующих работ, имевших место до 1 января 1992 г..

Исчисление периодов работы и некоторых иных видов деятельности

Исчисление периодов работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии со ст. 30 и 31 Федерального закона "О страховых пенсиях", осуществляется с применением Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со ст. 27 и 28 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 11.07.2002 № 516 "Об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со ст. 27 и 28 Федерального закона "О трудовых пенсиях в РФ"; Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения, в соответствии с п.п.20 п.1 ст.27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в РФ", утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 29.10.2002 N 781 "О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со ст.27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в РФ", и об утверждении правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со ст.27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в РФ" (п.№ 3).

Во всех случаях неременным условием для приобретения права на досрочное назначение трудовой пенсии по старости является наличие у застрахованного лица стажа на соответствующих видах работ с тяжелыми и вредными условиями труда, предусмотренного ст. 27 (п.п.1,2 п.1) Закона № 173-ФЗ, ст.30 Закона № 400-ФЗ (п.п.1,2 п.1).

Механизм определения стажа на соответствующих видах работ носит

особый характер, поэтому порядок исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, регулируется отдельными нормативными правовыми актами, в частности, Правилами исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости (утв. постановлением Правительства РФ от 11.07.02 № 516 "Об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона "О трудовых пенсиях в РФ"), принятыми в соответствии со ст.27 (п.2) и 28 (п.3) Закона № 173-ФЗ (далее - постановление № 516) и дополненными постановлением Правительства РФ от 02.05.06 № 266 и разъяснением № 5 (утв. постановлением Минтруда России от 22.05.96 № 29), которое применяется в части, не противоречащей Законам № 173-ФЗ, 400-ФЗ.

Периоды работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, которая выполнялась постоянно в течение полного рабочего дня, засчитывается в стаж в календарном порядке, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами.

В соответствии с п. 5 Правил, утвержденных постановлением № 516, в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, включаются периоды получения пособия по государственному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности, а также периоды ежегодных оплачиваемых отпусков, включая дополнительные.

Следует иметь в виду, что в указанный стаж включаются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, предусмотренные ст. 116 ТК РФ. К ним относятся отпуска, предоставляемые работникам: занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; имеющим особый характер работы; с ненормированным рабочим днем; работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

По трудовому законодательству отпуск по беременности и родам не относится к ежегодным оплачиваемым отпускам, поскольку основанием для его предоставления служит медицинское заключение о временной нетрудоспособности. Оплачивается отпуск по беременности и родам через пособие по государственному социальному страхованию в виде пособия по беременности и родам. Законодательство (ни пенсионное, ни трудовое, ни по социальному страхованию) не дает однозначного определения, какие виды пособий относятся к пособиям по государственному социальному страхованию. Вместе с тем, ст. 8 Федерального закона от 16.07.1999 года № 165-ФЗ "Об основах обязательного социального страхования" определяет виды обеспечения по обязательному социальному страхованию, к которым относит и пособие по беременности и родам, выдаваемое в период нахождения женщины в отпуске по беременности и родам.

В соответствии со ст. 255 ТК РФ пособие, выдаваемое женщинам в период нахождения в отпуске по беременности и родам, является пособием по государственному социальному страхованию. Основанием для назначения

пособия по беременности и родам является выданный в установленном порядке листок нетрудоспособности (п.37 Положения о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию, утвержденного постановлением Президиума ВЦСПС от 12.11.84 № 13-6 (в ред. от 15.04.92)), который в соответствии с Инструкцией о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан (в ред. приказа Минздравмедпрома России № 267 и постановления ФСС России от 25.06.96 № 66) служит документом, подтверждающим временную нетрудоспособность.

Учитывая изложенное, период нахождения женщины в отпуске по беременности и родам рассматривается как период получения пособия по беременности и родам в период временной нетрудоспособности и включается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со ст.27 и 28 Закона № 173-ФЗ, ст.30 Закона № 400-ФЗ. Данное положение доведено до сведения территориальных органов ПФР, осуществляющих пенсионное обеспечение, письмом Минтруда России и ПФР № 7392-ЮЛ/ЛЧ-25-25/10067.

В период до 6 октября 1992 г., т. е. до вступления в силу Закона РФ от 25.09.92 № 3543-1 "О внесении изменений и дополнений в Кодекс законов о труде Российской Федерации", отпуск по уходу за ребенком включался в стаж, с учетом которого досрочно назначалась трудовая пенсия по старости (п. 21 разъяснения Минтруда России от 22.05.1996 г. № 5).

Правилами, утвержденными постановлением Правительства РФ от 11.07.2002 № 516, не предусмотрено включение в стаж работы, дающей право на досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости, периода нахождения женщины в отпуске по уходу за ребенком.

Вместе с тем, с учетом постановления Конституционного Суда РФ от 29.01.04 № 2-П, если на момент вступления в силу Закона № 173-ФЗ застрахованное лицо имеет стаж на соответствующих видах работ, то его исчисление может производиться по нормам действовавшего на 31.12.2001 правового регулирования (независимо от продолжительности такого стажа). Это означает, что отпуск по уходу за ребенком, предоставляемый в период до 06.10.1992, включается в стаж на соответствующих видах работ, дающих право на досрочное пенсионное обеспечение и имевших место до вступления в силу Закона № 173-ФЗ. При этом не имеет значения продолжительность такого стажа. Основанием указанной позиции являются и другие ранее действовавшие нормативные правовые акты, регулирующие данный вопрос. Так, в п.7 Разъяснений Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 29.11.1989 № 23/24-11 «О порядке предоставления женщинам частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет» (утв. постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 29.11.1989 № 375/24-11) по рассматриваемому вопросу было установлено следующее.

Время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без

сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет засчитывается как в общий, так и в непрерывный стаж работы и в стаж работы по специальности, в т.ч. при назначении пособий по государственному социальному страхованию, при назначении пенсии, в других случаях, когда от стажа зависит получение каких-либо льгот.

Время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет засчитывается в стаж, дающий право на пенсию на льготных условиях и в льготных размерах (применяется льготное исчисление стажа работы при назначении досрочной трудовой пенсии за лечебную и иную работу по охране здоровья населения – пенсии за выслугу лет).

Во всех случаях исчисления общего, непрерывного стажа работы и стажа работы по специальности время оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет учитывается в том же порядке, как и работа или соответственно учеба, в период которой предоставлены указанные отпуска.

При применении Разъяснения от 29.11.89 следует обращать внимание на период действия трудовых отношений работника и администрации учреждения.

Учитывая, что пенсионное законодательство претерпевало изменения и возникали многочисленные споры по их применению в вопросах права на назначение досрочных пенсий по старости, Верховным Судом РФ издавались постановления «О практике рассмотрения судами дел, связанных с реализацией прав граждан на трудовые пенсии» от 20.12.2005 № 25 и от 11.12.2012 № 30.

Особо обращаем внимание на то, что при применении постановления Правительства РФ от 16.07.2014 № 665 "О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение" **возникают ряд расхождений по срокам действия ранее существующих подзаконных актов**, регламентирующих порядок и условия назначения льготных пенсий, что ущемляет интересы работника, поэтому **руководствоваться следует именно указанными постановлениями Верховного Суда РФ**, способствующими положительным решениям при оспаривании действий органов ПФР в отказе назначения досрочных пенсий и учете периодов работы во вредных и/или опасных условиях труда, в также лечебной и иной работы по охране здоровья населения, других видов их деятельности во время осуществления профессиональной работы.

С 1 января 2015 года действует новая формула расчета пенсии

$$\text{ПЕНСИЯ} = (\text{ФИКС} \times \text{КОЭФ}) + (\text{ИПК} \times \text{СТОИМБАЛЛ} \times \text{КОЭФ})$$

- **ФИКС** - фиксированная выплата, ее размер ежегодно устанавливается Правительством РФ. На 1 февраля 2017 года фиксированная выплата составляет **4805,11 руб.** в месяц
- **КОЭФ** - премиальный коэффициент за выход на пенсию позже общеустановленного пенсионного возраста (имеет разные значения для фиксированной выплаты и страховой пенсии при наличии);
- **ИПК** - индивидуальный пенсионный коэффициент (сумма всех годовых пенсионных коэффициентов гражданина). Зависит от суммы уплаченных работодателем страховых взносов. За 1 год можно набрать максимум 10 баллов;
- **СТОИМБАЛЛ** - стоимость одного пенсионного балла. В 2017 году стоимость одного пенсионного балла составляет 78,28 рубля.

Минимальный размер и индексация пенсии



Минимальный уровень пенсионного обеспечения россиян должен быть не ниже прожиточного минимума пенсионера в регионе, где он проживает. Если размер пенсии вместе с другими причитающимися неработающему пенсионеру выплатами будет ниже прожиточного минимума, то ему будет установлена социальная доплата.

Пенсии, выплачиваемые Пенсионным фондом Российской Федерации, ежегодно индексируются.

С 1 февраля 2017 года страховые пенсии проиндексированы на 5,4%. Гражданам, постоянно проживающим на территории Российской Федерации и являющимся по состоянию на 31 декабря 2016 года получателями пенсий, в начале 2017 года была осуществлена единовременная денежная выплата в размере 5000 рублей.

С 2016 года **работающие пенсионеры** получают страховую пенсию и фиксированную выплату к ней **без учета индексаций**. При прекращении трудовой деятельности страховая пенсия выплачивается с учетом плановых индексаций, имевших место в период осуществления работы. Если пенсионер после этого вновь устроится на работу, размер его страховой пенсии уменьшен не будет.

После прекращения трудовой деятельности подавать заявление в ПФР пенсионеру нет необходимости. Со II квартала 2016 года для работодателей введена ежемесячная упрощенная отчетность и факт осуществления работы пенсионера будет определяться ПФР автоматически. Гражданин имеет право самостоятельно представить заявление о факте осуществления (прекращения) работы и (или) иной деятельности.

Прибавка к пенсии работающим пенсионерам

Даже при том, что новым законом индексация страховых (трудовых) пенсий отменена, ежегодный перерасчет ее в связи с осуществлением работы в настоящее время **сохраняется**. Это является большим плюсом осуществления трудовой деятельности.

Это связано с **увеличением страховых взносов**, которые уплачивает работодатель в период осуществляемой работы по системе обязательного пенсионного страхования (ОПС). Таким образом, сумма взносов на личном счете застрахованного лица увеличивается, и пенсия подлежит корректировке (перерасчету).

При этом российское законодательство разрешает обратиться в ПФР после увольнения несколькими способами:

- лично принеся заявление;
- передав его со своим представителем;
- воспользовавшись услугами многофункционального центра;
- отослав документы по почте заказным письмом.

Есть еще довольно интересный нюанс – после увольнения пенсионеру, как уже говорилось выше, насчитывается индексация. В том же случае если он решит вновь пойти на работу – выплаты не будут снижены, так как законодательство прямо запрещает это делать. Между тем стоит отметить, что уволившемуся гражданину пожилого возраста должны провести перерасчет за весь период, на протяжении которого он трудился, будучи пенсионером.

Следовательно, есть два варианта добиться увеличения пенсии:

- уволиться, получить прибавку, и затем вновь устроиться на работу;
- сохранить работу еще в течение нескольких лет, и после ухода на покой взять положенную надбавку за все этот период.

Обращение за пенсией позже установленного срока

При обращении за назначением пенсии позже общеустановленного срока (после 55 лет женщинам или 60 лет мужчинам) к выплате применяются специальные **премиальные коэффициенты**, увеличивающие размер пенсионного пособия.

<i>Количество полных месяцев, истекших со дня возникновения права на страховую пенсию</i>	<i>Премиальные коэффициенты</i>	
	<i>Для фиксированной выплаты</i>	<i>Для страховой пенсии по старости</i>
12	1,056	1,07
24	1,12	1,15
36	1,19	1,24
48	1,27	1,34
60	1,36	1,45
72	1,46	1,59
84	1,58	1,74
96	1,73	1,9
108	1,9	2,09
120	2,11	2,32

5. Досрочное назначение страховой пенсии по старости гражданам, работавшим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

Граждане, проживающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также граждане, ранее работавшие в таких районах, независимо от места нынешнего проживания, имеют право на **досрочное назначение страховой пенсии по старости** и на **увеличение фиксированной выплаты к страховой пенсии**.

Мужчины:

50 лет - при условии наличия 25 лет страхового стажа, работа оленеводом, рыбаком, охотником-промысловиком при постоянном проживании в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

55 лет - при условии наличия 25 лет страхового стажа из них 15 календарных лет стажа в районах Крайнего Севера или 20 календарных лет стажа в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Женщины:

45 лет - при условии наличия 20 лет страхового стажа оленеводом, рыбаком, охотником-промысловиком при постоянном проживании в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

50 лет - при условии наличия 20 лет страхового стажа из них 15 календарных лет стажа в районах Крайнего Севера или 20 календарных лет стажа в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера или при условии двух и более детей или наличия 20 лет страхового стажа из них 12 календарных лет стажа в районах Крайнего Севера или 17 календарных лет стажа в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Пол	Возраст	Необходимый стаж		Необходимый страховой стаж (не менее)
		в районах Крайнего Севера	в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера	
Мужчина или женщина	Возраст, установленный для досрочного назначения пенсии, уменьшается на 5 лет	15 календарных лет	20 календарных лет	Необходимый стаж на соответствующих видах работ и страховой стаж для досрочного назначения страховой пенсии по старости

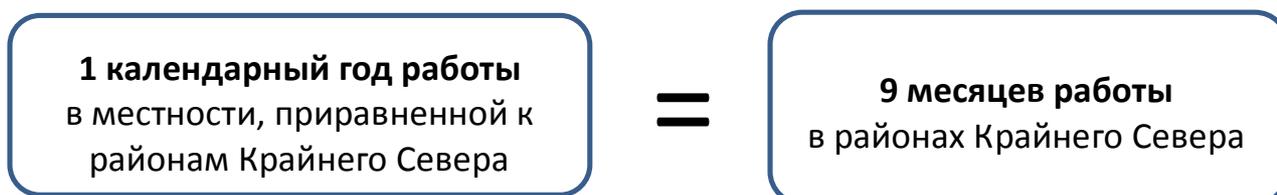
Например:

Работник имеет стаж = 15 лет в районе Крайнего Севера + 12 лет и 6 месяцев на работе с тяжелыми условиями труда (по Списку №2; не обязательно в районах Крайнего Севера или местностях, приравненных к районам Крайнего Севера).

В этом случае работник имеет право на досрочную пенсию с двойным снижением возраста:

- 1) со снижением пенсионного возраста на 5 лет в соответствии со Списком № 2;*
- 2) в соответствии со снижением пенсионного возраста на 5 лет за стаж работы в районах Крайнего Севера.*

При работе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях установлены правила переводов периодов работы.



Например:

Работник проработал 8 лет в местности, приравненной к районам Крайнего Севера и 9 лет в районе Крайнего Севера.

- 1) 8 лет 9 месяцев = 72 месяца;*
- 2) 72 месяца/12 месяцев = 6 лет;*
- 3) 6 лет + 9 лет работы в районе Крайнего Севера = 15 лет работы в районах Крайнего Севера.*

Это дает право работнику на досрочное назначение страховой пенсии по старости в 55 лет для мужчин и в 50 лет для женщин.

Гражданам, проработавшим в районах Крайнего Севера не менее 7 лет 6 месяцев, страховая пенсия назначается с уменьшением общеустановленного пенсионного возраста (55 лет для женщин, 60 лет для мужчин) на 4 месяца за каждый календарный год в этих районах.

	Возраст, с которого возникает право на досрочную пенсию	
	Мужчины	Женщины
7 лет 6 месяцев	57 лет 8 месяцев	52 года 8 месяцев
8 лет	57 лет 4 месяца	52 лет 4 месяца
9 лет	57 лет	52 лет
10 лет	56 лет 8 месяцев	51 лет 8 месяцев

11 лет	56 лет 4 месяца	51 лет 4 месяца
12 лет	56 лет	51 лет
13 лет	55 лет 8 месяцев	50 лет 8 месяцев
14 лет	55 лет 4 месяца	50 лет 4 месяца
15 лет и больше	55 лет	50 лет

Увеличение фиксированной выплаты к страховой пенсии

Фиксированная выплата к страховой пенсии северян увеличивается на соответствующий районный коэффициент, который устанавливает Правительство Российской Федерации в зависимости от местности проживания, на весь период проживания указанных лиц в этих районах (местностях)

Если пенсионер переехал из районов с обычными природно-климатическими условиями в районы Крайнего Севера либо в приравненные к ним местности, фиксированная выплата будет увеличена на соответствующий районный коэффициент

Если пенсионер переезжает из районов Крайнего Севера или приравненных к ним местностей в местность с обычными природно-климатическими условиями, фиксированная выплата определяется без районного коэффициента



Однако гражданам, имеющим общий страховой стаж не менее 25 лет для мужчин и не менее 20 лет для женщин и проработавшим либо 1) не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера либо 2) не менее 20 лет в приравненных к ним местностях, **фиксированная выплата** к страховой пенсии по старости устанавливается **в повышенном размере вне зависимости от места жительства**



Важно учесть, что в целях совершенствования пенсионного обслуживания граждан Пенсионным фондом РФ в 2016 году был расширен порядок предоставления документов в ПФР для назначения пенсии. Предоставление работодателями пенсионных документов в электронном виде формирует благоприятные условия для своевременного установления пенсии и позволяет минимизировать временные потери работников при обращении за ее назначением. Период предоставления документов для назначения пенсии работнику через работодателя увеличен до 12 месяцев.

6. РЕКОМЕНДАЦИИ

первичным профсоюзным организациям по информированию работников о приобретении пенсионных прав и оформлении документов для выхода на пенсию

Руководителям профсоюзных организаций рекомендуется:

1. Поручить пенсионной (социальной) комиссии профсоюзной организации:

инициировать заключение соглашения между территориальным органом ПФР и работодателем об информационном взаимодействии по представлению документов, необходимых для назначения пенсий работникам;

организовать систематическое обучение профсоюзных активистов и членов пенсионных комиссий вопросам обязательного пенсионного страхования самостоятельно или с привлечением территориальных органов ПФР;

информировать работников об изменениях в пенсионном законодательстве в части приобретения пенсионных прав застрахованными лицами в системе обязательного пенсионного страхования, о необходимости личного контроля начисленных за них страховых взносов посредством «Личного кабинета» на сайте ПФР (www.pfrf.ru) либо в электронной системе «Портал Государственных услуг» (www.gosuslugi.ru), а также по вопросам оформления документов, необходимых для выхода на пенсию (посредством собраний, лекций, семинаров, информационных уголков, памяток или листовок, интернет-ресурсов);

на регулярной основе совместно с отделом кадров предприятия готовить списки работников, у которых право выхода на пенсию возникает через год;

проводить консультации и содействовать в подготовке документов по оформлению пенсионных прав работников.

2. Инициировать внесение в колдоговор положений об обязательном включении в «Расчетный листок об оплате труда за календарный месяц» информации о начисленных (уплаченных) работодателем страховых взносов во внебюджетные социальные фонды (ПФР, ФСС, ФФОМС), а также информации о начисленных (уплаченных) дополнительных страховых взносах, в связи с неблагоприятными условиями труда для досрочного выхода на пенсию.

При формировании документов для назначения страховой пенсии работник может:

1. Обратиться в пенсионную комиссию, сформированную первичной профсоюзной организацией, в отдел кадров по месту работы для получения соответствующей помощи, консультаций и разъяснений;

2. Совместно с пенсионной комиссией и отделом кадров заблаговременно сверить трудовой стаж и подготовить необходимые документы для назначения страховой пенсии:

- получить необходимые сведения из системы персонифицированного

учета (если имеется трудовой стаж до 2002 года, тогда о наличии пенсионных прав необходимо свериться с трудовой книжкой и иными документами);

- обеспечить недостающие сведения документальным подтверждением (справками с прошлых мест работы);

- подтвердить документально право на досрочное пенсионное обеспечение.

Кроме того, для обеспечения личного контроля работнику рекомендуется:

1. Требовать предоставления «Расчетного листка за календарный месяц» в соответствии со ст. 136 Трудового кодекса РФ.

2. В случае необходимости требовать в бухгалтерии и кадровой службе персональную выписку из отчетов, направленных в ПФР. Срок выдачи отчетов - в течение пяти календарных дней, а также в день увольнения.

- Размер будущей пенсии зависит от стажа работы, размера официальной заработной платы и условий труда.

- О перечне документов необходимых для выхода на пенсию можно узнать на сайте ПФР раздел «Будущим пенсионерам» (<https://es.pfrf.ru/>) или в Центре консультирования ПФР - бесплатный телефон 8-800-775-54-45).

- Для сверки перечислений страховых взносов и отражения их на индивидуальном персонифицированном счете необходимо оформить доступ к «Личному кабинету гражданина» ПФР (<https://es.pfrf.ru/>) либо в электронной системе «Портал Государственных услуг» (www.gosuslugi.ru).

Информационное письмо о Соглашении между Пенсионным фондом Российской Федерации и Федерацией Независимых Профсоюзов России о взаимодействии по вопросам развития обязательного пенсионного страхования (прилагается).

Отделениям Пенсионного фонда
Российской Федерации

Профсоюзным организациям ФНПР

Информационное письмо
о сотрудничестве Пенсионного фонда Российской Федерации
с Федерацией Независимых Профсоюзов России
по вопросу подготовки документов для назначения пенсии
работникам

В соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации (часть 3 статьи 21 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях») работодателю предоставлено право обращаться в территориальные органы ПФР за установлением страховой пенсии, выплатой и доставкой страховой пенсии застрахованным лицам, состоящим в трудовых отношениях с ним, с их письменного согласия. Также работодатель может направить в электронном виде по защищенным каналам связи заявление и иные необходимые для назначения пенсии документы в ПФР. Эти сведения должны быть заверены усиленной квалифицированной электронной подписью¹.

Для обеспечения полноты и достоверности сведений о пенсионных правах застрахованных лиц, приобретающих право на страховую пенсию по старости, а также своевременного и правильного назначения пенсий территориальные органы ПФР заблаговременно проводят необходимую работу в отношении работающих граждан предпенсионного возраста, завершая ее не менее чем за месяц до возникновения у последних права на пенсию. В этих целях территориальные органы ПФР запрашивают от страхователей, застрахованных лиц и иных учреждений и организаций документы, необходимые для назначения пенсии, в частности о периодах работы и (или) иной деятельности застрахованного лица, в том числе на соответствующих видах работ, о среднемесячном заработке застрахованного лица и т.д.

Принимая во внимание высокую социальную значимость данной работы, территориальные органы ПФР организуют информационное взаимодействие с работодателями (страхователями) в части представления ими в отношении работников документов и сведений, необходимых для назначения пенсии. В этих целях ПФР разработал Примерный порядок организации электронного

¹ Пункт 80 Административного регламента предоставления Пенсионным фондом Российской Федерации государственной услуги по установлению страховых пенсий, накопительной пенсии и пенсий по государственному пенсионному обеспечению, утвержденного приказом Минтруда России от 19.01.2016 № 14н.

информационного взаимодействия территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации с работодателем (страхователем) по представлению документов (далее – Порядок).

Учитывая длительный характер формирования пенсионных прав застрахованных работников, членским профсоюзным организациям ФНПР рекомендуется обратить внимание на создание первичными профсоюзными организациями на предприятиях системы личного контроля работниками регулярности уплаты страховых взносов посредством включения в расчетные листки заработной платы работников сведений по уплаченным (начисленным) страховым взносам на обязательное пенсионное страхование.

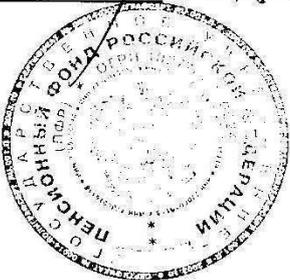
В рамках Соглашения между Пенсионным фондом Российской Федерации и Федерацией Независимых Профсоюзов России о взаимодействии по вопросам развития обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации от 23.11.2011 № АД-30-33/11сог, № 101-114/С ФНПР и ПФР договорились для полноты учета пенсионных прав застрахованных лиц, повышения ответственности и ускорения процесса подготовки к назначению пенсии рекомендовать членским профсоюзным организациям ФНПР оказывать содействие территориальным органам ПФР по заключению соглашений об информационном взаимодействии с работодателями на основе указанного Порядка.

Приложение: на 10 л.

Председатель Правления
Пенсионного фонда
Российской Федерации



А.В. Дроздов



Председатель Федерации
Независимых Профсоюзов
России



М.В. Шмаков



АД-25-26/19130 от 28.12.2016

101-114/237 от 28.12.2016г.