

ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ

о деятельности Свердловской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ за 2022 год

В соответствии с новой редакцией Концепции информационной политики Федерации независимых профсоюзов России и решениями X съезда ФНПР 2022 год был признан «Годом информационной политики и цифровизации профсоюзов». Мир стремительно меняется, масштабные цифровые трансформации касаются каждого человека, каждой профессии, всех отраслей экономики и социальной сферы. Работа в средствах массовой информации и интернет-ресурсах для всех организации Профсоюза работников здравоохранения РФ является неотъемлемой частью информационной работы.

В соответствии с утвержденной Постановлением Президиума Профсоюза работников здравоохранения РФ от 30 марта 2022 года № 45 Концепцией информационной политики Профсоюза Центральный Комитет Профсоюза разработал и реализовал План проведения мероприятий по участию Профсоюза в проведении «Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов», объявленного ФНПР.

На заседании Президиума Профсоюза был утвержден единый корпоративный стиль Профсоюза и рекомендации по его использованию в работе организаций Профсоюза всех уровней (брендбук Профсоюза).

В Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ (далее - СООПРЗ РФ) активно используются социальные сети: Телеграм-канал (<https://t.me/przrf>; https://t.me/F_P_S_O; https://t.me/FNPR_official), Вконтакте (<https://vk.com/profzdravrf>; <https://vk.com/ekboblprofzdrav>; <https://vk.com/molsovetsverdlobl>; <https://vk.com/fpsol1>; <https://vk.com/fnpru>) и Одноклассники (<https://ok.ru/group5677535531289>). На своих интернет-ресурсах СООПРЗ РФ старается регулярно размещать в том числе и информацию о событиях, состоявшихся в медицинских (образовательных медицинских) организациях при непосредственном участии профсоюзных комитетов первичных (районных, городских) профсоюзных организаций (далее - ПО).

С 1 июня 2022 года ЦК Профсоюза представил новое периодическое издание – корпоративную электронную газету «Пульс Профсоюза». В 5 номере размещена информация о проведенном «Молодежном форуме Свердловской областной организации Профсоюза». К сожалению, первичные и местные профсоюзные организации СООПРЗ РФ в электронной газете за отчетный период материалы о проделанной работе не размещали.

В июле в журнале «Здравоохранение России» опубликована статья «Организация справедливости - Свердловский областной профсоюз медиков борется за справедливую систему оплаты труда».

В ноябре СООПРЗ РФ в журнале «Вестник экономики Евразийского союза» №2 опубликовала статью «Преемственность поколений» отразившую профессиональные интересы молодого и старшего поколения.

В декабре СООПРЗ РФ представила новую версию официального сайта. Он размещен по адресу <https://sverdlprz.ru> и отвечает всем современным требованиям к интернет-сайтам и их безопасности, содержит расширенный и удобный функционал, пользователям предоставляется возможность оперативно размещать информационные материалы, документы по различным направлениям деятельности Профсоюза, кроме того на главной интернет-площадке в ноябре обновлен

официальный сайт Профсоюза, который размещен по адресу www.przrf.ru При создании сайтов были учтены рекомендации ЦК Профсоюза и ФНПР.



По итогам мониторинга проводимым ЦК Профсоюза был отмечен и награжден Почетной грамотой ЦК Профсоюза председатель первичной профсоюзной организации ГАУЗ СО «Психиатрическая больница №6 г. Екатеринбург» Игорь Филиппов как победитель конкурса «Профсоюзный блоггер».

2 декабря 2022 г. на очередном Пленуме отраслевого Профсоюза, поводя итоги, председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников отметил: «В целом задачи информационной политики и цифровизации профсоюза за этот год можно признать успешно реализованными, но совершенству нет предела, системную работу в этом направлении предлагается продолжать и развивать. Для этих целей ЦК Профсоюза формирует постоянно действующую комиссию по информационной работе и цифровизации, в которую войдут представители наиболее успешных в этом направлении региональных и межрегиональных организаций профсоюза».

В целях дальнейшего расширения информационной работы Профсоюза работников здравоохранения РФ всех уровней, наращивания информационного влияния Профсоюза в обществе, информирования работников учреждений здравоохранения о социальных и трудовых правах, последних изменениях в трудовом законодательстве, опыте профсоюзных организаций по защите трудовых прав и интересов трудящихся, СООРПЗ РФ предлагает председателям профсоюзных организаций отрасли активизировать информационную работу на местах.

Назначить ответственных лиц за создание и ведение своих профсоюзных групп в социальных сетях, направление материалов в областной Комитет для размещения на сайте Обкома и ЦК Профсоюза.

СООРПЗ РФ строила свою работу в отчетный период на формировании и развитии системы профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о Профсоюзах, выполнении условий коллективных договоров и соглашений, а также по другим социально-трудовым вопросам в учреждениях здравоохранения Свердловской области.

Комитет региональной организации в 2022 году проводил работу по основным направлениям, определенным решениями ЦК Профсоюза работников

здравоохранения РФ, материалами пленумов, постановлений. Основные этапы реализации поставленных задач включали:

- контроль и мониторинг выполнения Указов Президента по поэтапному повышению заработной платы медицинских работников, реализации, установленных работникам и студентам социальных льгот и гарантий;
- реализация норм и положений Устава Профсоюза, Трудового Кодекса РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые и иные права работников и обучающихся;
- оказание помощи, консультирование, контроль за соблюдением трудового законодательства, включая законодательство об охране труда в учреждениях здравоохранения региона;
- развитие, совершенствование и реализация практики заключения коллективных договоров и соглашений всех уровней;
- оказание помощи профсоюзным организациям области в плане организационной, методической, информационной и другим составляющим профсоюзной работы;
- развитие системы обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива;
- укрепление исполнительской и финансовой дисциплины;
- реализация молодежной политики, как средства повышения социальной активности работающей молодежи, гражданской ответственности студенчества;
- представительство региональной организации Профсоюза в рабочих комиссиях и общественном Совете Министерства здравоохранения Свердловской области, коллегии Минздрава Свердловской области, в комиссиях ТФОМС, в координационном Совете ТФОМС, в Правлении Территориального Фонда обязательного медицинского страхования, общественной палате Свердловской области, оргкомитетах региональных этапов профессиональных конкурсов и полноценное участие в их работе.

Краткая характеристика областной организации Профсоюза (структура, численность, динамика профсоюзного членства)

Свердловская региональная организация Профсоюза объединяет в своей структуре:

- 6 территориальных (местных) организаций;
- 3 Совета председателей первичных профсоюзных организаций;
- 122 первичные профсоюзные организации, в том числе:
 - 1 профсоюзная организация высшего учебного заведения (Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации),
 - 3 профсоюзные организации в средних специальных учебных заведениях (филиалы Свердловского областного медицинского колледжа в городах Каменск-Уральский, Алапаевск и Серов),
 - 1 профсоюзную организацию в АО «Екатеринбургский центр МНТК «Микрохирургия глаза»,

- 4 профсоюзные организации в учреждениях здравоохранения Федерального значения: 1. Федеральное государственное бюджетное учреждение «Национальный медицинский исследовательский центр фтизиопульмонологии и инфекционных заболеваний», 2. Федеральное государственное бюджетное учреждение здравоохранения станция переливания крови ФМБА России в г. Екатеринбурге, 3. Федеральное бюджетное учреждение науки «Екатеринбургский медицинский-научный центр профилактики и охраны здоровья рабочих промышленных предприятий», 4. Федеральное бюджетное учреждение здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Свердловской области».

На 01.01.2023 года в учреждениях здравоохранения и образовательных организациях, где созданы профсоюзные организации работников здравоохранения РФ трудятся и обучаются – 74 038 (в 2021 году – 73 767 (далее в скобках цифры за 2021 год) человек, из них - членов Профсоюза – 22146 (22540) человек, что составило - 29,9% (30,6%), в т.ч.:

- работающих 64 014 (65 978) человек, в том числе 20 974 (21 510) членов Профсоюза - 32,8% (32,6%);

- количество учащихся увеличилось в связи с целевыми наборами в УГМУ - 7671 (в 2021 году - 5 899) человек, в том числе 489 (423) членов Профсоюза – 6,8% (7,9%).

Впервые принято в Профсоюз 673 (416) работающих и 195 (168) студентов УГМУ и медицинского колледжа.

Количество работающих по сравнению с 2021 годом уменьшилось в связи с увольнением сотрудников из учреждений здравоохранения, в том числе в связи с переходом в частные клиники, работающие пенсионеры увольнялись в связи с необходимостью перерасчета пенсии, но при возвращении не писали заявления об удержании профсоюзных взносов из заработной платы, в ряде организаций произошло увольнение внешних совместителей, кроме того во многих ЛПУ руководителями принято решение о сокращении вакантных ставок. Количество членов Профсоюза в текущем году уменьшилось на 536 человек.

Анализ причин снижения численности членов Профсоюза (по пояснительным запискам из первичных и местных организаций):

- реорганизация учреждений здравоохранения;
- понимание, что нет преимуществ быть членом профсоюза в условиях действующего законодательства (распространение Положений коллективного договора на всех работников);

- недостаточное влияние Профсоюза на обеспечение работников жильем, мест в детских дошкольных учреждениях, предоставление путевок для детей в санатории и оздоровительные лагеря;

- высокая стоимость санаторно-курортных путевок;
- отсутствие системы перерасчетов пенсий для работающих пенсионеров (пенсионер увольняется на этот период, а работодатель принимает другого человека на его место);

- политическое стремление руководителей ослабить Профсоюзы;
- падение престижа Профсоюза и профсоюзной деятельности;
- рост заработной платы (чем выше заработная плата, тем сложнее работникам расставаться с 1% от заработной платы);

- недостаточно активная работа в первичных профсоюзных организациях по вовлечению в Профсоюз работающих и вновь принимаемых на работу, поступающих студентов в ВУЗ и СУЗы.

Среди студентов повышение членства произошло из-за большего количества проведения очных мероприятий среди первокурсников и выпускников 5 - 6 курсов в УГМУ, 3-го и 4 курсов в медколледже.

В связи с увольнением оставшихся членов Профсоюза прекратила свое существование первичная профсоюзная организация ГАУЗ СО «Свердловская областная стоматологическая поликлиника» и, несмотря на проведенные лично встречи председателя Свердловской областной организации Профсоюза с коллективом и главным врачом в ГАУЗ СО «Областная наркологическая больница» первичная профсоюзная организация учреждения самоликвидирована из-за влияния администрации учреждения на работников по выходу из Профсоюза.

В 76 профсоюзных организациях произошло уменьшение членства*:

| Профсоюзная организация | Председатель Профсоюзной организации | Членов профсоюза на 01.01.2022 | Членов профсоюза на 01.01.2023 | *Убыль членов Профсоюза, чел. |
|--|--------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| ГАУЗ СО «Качканарская ЦГБ» | Маточкина Светлана Фуркатовна | 248 | 173 | -75 |
| ГАУЗ СО «Режевская центральная районная больница» | Топоркова Любовь Михайловна | 248 | 180 | -68 |
| ГАУЗ СО «Детская городская больница г. Каменск-Уральский» | Нужина Ольга Леонидовна | 378 | 318 | -60 |
| ГАУЗ СО «Ирбитская ЦГБ» | Коновалова Ольга Геннадьевна | 330 | 259 | -71 |
| ГАУЗ СО «Свердловская областная клиническая психиатрическая больница» | Копылова Любовь Евгеньевна | 422 | 357 | -65 |
| ГБУЗ СО «Областной клинический медицинский центр фтизиопульмонологии и инфекционных заболеваний» | Кулошвили Ирина Анатольевна | 108 | 56 | -52 |
| ГАУЗ «Городская клиническая больница №40» | Головина Лидия Федоровна | 981 | 769 | -212 |
| ГАУЗ СО «Городская больница город Первоуральск» | Костюк Наталья Васильевна | 434 | 326 | -108 |
| ГАУЗ СО «Полевская ЦГБ» | Куликова Ольга Николаевна | 292 | 232 | -60 |
| ГАУЗ СО «Краснотурьинская городская больница» | Никитина Нина Васильевна | 397 | 332 | -65 |
| ГАУЗ СО «Демидовская городская больница город Нижний Тагил» | Целоусова Ольга Васильевна | 380 | 263 | -117 |
| ГБУЗ СО «Центральная городская клиническая больница № 1 город Екатеринбург» | Ларина Наталья Александровна | 327 | 293 | -34 |
| ЦЕФ ФГУЗ ЦГиЭ в Свердлов. обл. | Пиядина Вера Михайловна | 111 | 78 | -33 |

*в таблице указаны организации с убылью членов Профсоюза более 30 человек

Анализ численности членов Профсоюза за период с 2017 по 2023 год по местным (территориальным) организациям показал значительный отток членов Профсоюза по Качканарской городской организации профсоюза (почти 60%) и Совету председателей первичных организаций г. Екатеринбург (более 40% и 1471 человек), что говорит о недостаточно уделенном внимании организации работы руководителей данных организаций Маточкиной (Тимошко) С.Ф. и Садыковой Т.В:

| Организация | Членов Профсоюза на 01.01. 2017 год | Членов Профсою за на 01.01. 2023 год | ВСЕГО падение численност и за период 2017-2023, чел. | Падение численности за ГОД в сравнении с 01.01.2022 г. | Средняя заработная плата по территории | Потеря членских взносов за ГОД, руб. | Потеря членских взносов за 6 лет, руб. | Падение численности, за период 2017-2023, % |
|----------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|--------------------------------------|--|---|
| ГК Асбест | 636 | 552 | - 84 | -16 | 23 995,5 | 46 071 | 1 451 248 | - 13 % |
| Совет председателей Екатеринбург | 3672 | 2201 | - 1471 | -105 | 54 959,2 | 692 486 | 58 208 388 | - 40,1 % |
| ГК Каменск-Уральский | 1627 | 1295 | - 332 | -112 | 24 320,7 | 326 870 | 5 813 620 | - 21,5 % |
| ГК Качканар | 472 | 190 | - 282 | -79 | 37 782,5 | 358 178 | 7 671 359 | - 59,7 % |
| ГК Нижний Тагил | 3028 | 2222 | - 806 | -382 | 35 575,9 | 1 630 799 | 20 645 406 | - 26,6 % |

| | | | | | | | | |
|----------------------------------|------|-----|-------|------|----------|-----------|-------------|----------|
| Совет председателей Первоуральск | 1351 | 772 | - 579 | -121 | 47 875,4 | 695 151 | 19 958 297 | - 43,2 % |
| РК Ирбит | 489 | 309 | - 180 | -71 | 26 905,2 | 229 232 | 3 486 914 | - 36,8 % |
| Совет председателей Серов | 894 | 544 | - 350 | 32 | 34 924,8 | | 8 801 050 | - 39,1 % |
| Итого: | | | | | | 3 978 788 | 117 235 237 | |

Несмотря на сложную ситуацию в здравоохранении, в 28 профсоюзных организациях в 2022 году удалось увеличить членство в Профсоюзе.

Президиум Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ считает необходимым отметить работу председателей, следующих первичных профсоюзных организаций*:

| Профсоюзные организации | Председатель профсоюзной организации | Членов профсою за на 01.01.2022 | Членов профсою за на 01.01.2023 | *Прирост членов Профсоюза, чел. |
|--|--------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| АО Екатеринбургский центр МНТК «Микрохирургия глаза» | Казанцев Валерий Геннадьевич | 647 | 675 | 28 |
| ГАУЗ СО ЦГКБ № 24 | Бушуева Светлана Степановна | 288 | 303 | 15 |
| ГАУЗ СО «Детская городская больница город Первоуральск» | Тряпицына Диана Васильевна | 184 | 209 | 25 |
| ГАУЗ СО «Свердловская областная клиническая больница №1» | Рязанова Елена Константиновна | 1073 | 1109 | 36 |
| ГАУЗ СО «Серовская городская больница» | Власова Валентина Васильевна | 415 | 448 | 33 |
| ГАУЗ СО «Ревдинская стоматологическая поликлиника» | Карпова Гульфия Тагировна | 4 | 33 | 29 |
| ГАУЗ СО ЦГКБ № 6 | Расковалова Лидия Егоровна | 125 | 140 | 15 |
| ГАУЗ СО «Станция скорой медицинской помощи им.Капиноса» | Стороженко Андрей Васильевич | 320 | 345 | 25 |

*в таблице указаны организации с приростом членов Профсоюза от 15 человек и более

В структуре профсоюзного членства Свердловской областной организации Профсоюза наибольшее количество членов Профсоюза по-прежнему составляют женщины - 17723 человек (83,7%). Доля работающей молодежи составляет 5214 человек (24,6%), а доля молодежи среди студентов в структуре профсоюзного членства - 988 человек (4,6%):

| Члены Профсоюза (категории) | 2021 г. | | 2022 г. | |
|-----------------------------|-------------------------|-------------------------------------|-------------------------|-------------------------------------|
| | Кол-во членов Профсоюза | % в структуре профсоюзного членства | Кол-во членов Профсоюза | % в структуре профсоюзного членства |
| 1. работающие | 21661 | 83,3 | 21158 | 81,9 |
| в т.ч. молодежь | 5112 | 23,4 | 5214 | 24,6 |
| 2. учащиеся | 879 | 3,4 | 988 | 4,6 |

| | | | | |
|---------------------------|-------|------|-------|------|
| 3.неработающие пенсионеры | 3469 | 13,3 | 3473 | 13,5 |
| 4. женщины | 18400 | 84,9 | 17723 | 83,7 |

По категориям работников, состоящих в профсоюзе на 01.01.2023 года, процент охвата профсоюзным членством выглядит следующим образом:

| Наименование категорий работников, состоящих в профсоюзе по группам должностей | Показатель охвата профсоюзным членством в % | |
|--|---|---------|
| | 2021 г. | 2022 г. |
| - врачи | 29,3 | 25,5 |
| в том числе руководители учреждений | 38,7 | 23,1 |
| - провизоры и фармацевты | 58,0 | 21,6 |
| - средний медицинский персонал | 46,3 | 41,7 |
| - педагогический персонал ВУЗов | 11,7 | 9,3 |
| - педагогический персонал СУЗов | 13,8 | 35,8 |
| - прочий персонал | 18,4 | 26,8 |

Организационная деятельность комитета областной организации Профсоюза

(заседания комитета, президиума; решения, принятые в 2022 году)

За отчетный период было проведено: 5 Президиумов, 2 Пленума Комитета Свердловской областной организации Профсоюза, на которых рассматривались следующие группы вопросов:

- об открытом отчете «О работе Комитета Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации за 2021 год»;
- об утверждении годовой отчетности и бухгалтерского баланса Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ за 2021 год;
- об утверждении комплексной программы Свердловской областной организации Профсоюза по усилению мотивации профсоюзного членства на 2022-2024 годы;
- об утверждении учебного плана на 2022 год по обучению председателей и профактива, членов КРК профсоюзных организаций;
- о проведении Екатеринбургского форума профсоюза работников здравоохранения «Молодежная инициатива-2022»;
- о проведении анализа соответствия размеров фактического валового сбора профсоюзных взносов и валового сбора, рассчитанного на основании данных Росстата РФ о средней заработной плате;
- об исполнении постановлений ЦК Профсоюза Свердловской областной организацией в 2022 году;
- об утверждении сметы доходов и расходов Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ по профсоюзному бюджету на 2023 год;
- об утверждении плана работы Областного Комитета Профсоюза на 2023 г. и ряд других вопросов.

Деятельность по защите экономических интересов, трудовых и профессиональных прав работников

Оплата труда

В сегодняшних экономических условиях текущая инфляция выше уровня прошлого года. Свердловская областная организация Профсоюза и все стороны социального партнерства отслеживают и осуществляют контроль за ситуацией по росту цен на товары и услуги, вопросам сохранения рабочих мест, индексации зарплаты, обеспечения учреждений региона заказами для выполнения плановых показателей. В нашей отрасли сегодня требуется скорейшее внедрение новой системы оплаты труда. Мы ждем от нее большей справедливости в оплате труда медиков. Для нас, как и для работников других отраслей, важно четко определить сроки и размеры индексации зарплаты. Расплывчатые формулировки дают возможность работодателям трактовать этот вопрос по своему усмотрению. К большому сожалению в 2022 году вновь скорректированы сроки реализации пилотного проекта по применению новой системы оплаты труда у медиков, о котором мы писали и говорили.

Напомним, пилотными были определены семь регионов: Белгородская, Курганская, Омская, Оренбургская и Тамбовская области, г. Севастополь и Якутия. Изначально эксперимент хотели запустить с ноября 2021 года, но затем сдвинули эту дату сначала на месяц, затем – до июля 2022 года. Теперь предполагается, что проект будет внедрен не ранее 1 января 2025 года (Постановление Правительства РФ от 30 ноября 2021 г. № 2144).

За отчетный период в адрес СООПРЗ РФ, Министерства здравоохранения Свердловской области были направлены на согласования проекты приказов Минздрава и постановлений Правительства Свердловской области:

01.02.2022 года - постановление Правительства Свердловской области «Об индексации заработной платы работникам государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в 2022 году» для работников, на которых не распространяется действие указа Президента Российской Федерации путем увеличения им должностного оклада на 4 %.

01.02.2022 года - Приказ Министерства здравоохранения Свердловской области от 18.09.2015 г. №1382-п «Об утверждении размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях здравоохранения Свердловской области» для исключения разночтений, установлены новые стимулирующие выплаты отдельным категориям медицинских работников за увеличение объема выполняемой работы в период подъема заболеваемости, в том числе новой коронавирусной инфекцией.

13.09.2022 года - проект «О внесении изменений в постановление Правительства Свердловской области от 30.09.2015 №866-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Свердловской области», который предусматривал повышение гарантированной зарплаты до 55-60% в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на региональном уровне системы оплаты труда на 2022 год, индексацию заработной платы, регулированию зарплат работников учреждений, которые не являются учреждениями здравоохранения, установление компенсационных выплат подвергающимся риску заражения новой коронавирусной инфекцией в соответствии с постановлением Правительства РФ от 15.07.2022 года, установлению стимулирующих выплат медработникам за наставничество (5,0 тыс. руб. врачам, и 3.0 тыс. руб. среднему персоналу).

Кроме того, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 28 мая 2022 года №973 с 01 июня 2022 года было предусмотрено увеличение МРОТ на 10% (15 279 руб. без уральского коэффициента), и в целях мониторинга ситуации, складывающейся в нашем регионе, был направлен в адрес Минздрава Свердловской области «вопросник», результаты которого были направлены в ЦК Профсоюза для обобщения.

Меры социальной поддержки установленные постановлением Правительства Свердловской области от 4 февраля 2021 года N 52-ПП были продлены до 1 марта 2023 года в форме дополнительных выплат медицинским и иным работникам государственных медицинских организаций, медицинских организаций частной системы здравоохранения, оказывающих медицинскую помощь по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции, и работникам организаций, осуществляющих предоставление транспортных услуг при оказании скорой медицинской помощи лицам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция.

Достижение целевых показателей по заработной плате отдельных категорий работников бюджетной сферы в учреждениях, подведомственных Министерству, обеспечено в 2022 году финансовыми средствами в расчете на прогнозный уровень среднего трудового дохода в размере 43 967,0 рублей.

По итогам 10 месяцев 2022 года целевые показатели по заработной плате отдельных категорий работников достигнуты в следующем объеме:

по врачам и работникам, имеющим высшее медицинское образование или иное высшее образование, предоставляющим медицинские услуги (обеспечивающим предоставление медицинских услуг) – 208,5 процента;

по среднему медицинскому персоналу – 102,9 процента;

по младшему медицинскому персоналу – 99,8 процента;

по научным сотрудникам – 221,4 процента:

| Категория персонала | План, руб. | Факт за 10 мес.2022 г., руб. | Процент исполнения |
|------------------------------|------------|------------------------------|--------------------|
| Врачи и иные | 87 934 | 91 653 | 104,6 |
| Средний медицинский персонал | 43 967 | 45 256 | 102,9 |
| Младший медицинский персонал | 43 967 | 43 880 | 99,8 |

Для справки: за период с 2016 год по октябрь 2022 года уровень средней заработной платы отдельных категорий медицинских работников в Свердловской области составил:

| Год | Уровень ср.з/п младшего медперсонала, руб. | Уровень ср.з/п среднего медперсонала, руб. | Уровень ср.з/п врачей, руб. |
|-----------------------|--|--|-----------------------------|
| 2016 | 17 556 | 27 969 | 54 040 |
| 2017 | 21 318 | 28 810 | 56 454 |
| 2018 | 33 478 | 35 148 | 69 162 |
| 2019 | 36 631 | 38 405 | 75 996 |
| 2020 | 44 812 | 46 715 | 89 436 |
| 2021 | 40 920 | 42 778 | 85 402 |
| 2022 январь - октябрь | 43 880 | 45 256 | 91 653 |

В соответствии с п. 1 раздела II протокола рабочего совещания по вопросу «О выполнении целевых показателей оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы по итогам 2021 года и задачах на 2022 год» от 07.06.2022 № 11 при сохранении динамики заработной платы в Свердловской области на уровне

января-февраля 2022 года – 110,4% среднемесячный доход от трудовой деятельности в 2022 году составит 46 006 рублей.

При увеличении прогнозного показателя среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Свердловской области до 46 006 рублей дополнительная финансовая потребность для сохранения достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности составит 1 805 522,0 тыс. рублей.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.10.2022 № 3147-р (с изменениями) на финансовое обеспечение повышения заработной платы медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь в системе обязательного медицинского страхования, предусмотрены средства резервного фонда Правительства Российской Федерации в размере 1 642 290,1 тыс. рублей. Также Министерством финансов Свердловской области зарезервированы средства в размере 303 501,6 тыс. рублей для обеспечения повышения заработной платы работникам, оказывающим медицинскую помощь по бюджетным технологиям.

По итогам 2022 года целевые показатели по заработной плате медицинских работников в Свердловской области достигнуты в полном объеме.

По результатам 1 полугодия 2022 года структура заработной платы медицинских работников сложилась следующим образом:

| Категория работников | Доля окладной части, % | Доля компенсационных выплат, % | Доля стимулирующих выплат, % |
|---|------------------------|--------------------------------|------------------------------|
| Врачи, включая заведующих отделений-врачей специалистов | 37,5 | 11,5 | 51,0 |
| Средний медицинский персонал | 43,5 | 12,0 | 44,5 |
| Младший медицинский персонал | 40,2 | 16,0 | 43,8 |

Недостижение рекомендованной доли окладной части связано с дополнительными стимулирующими выплатами медицинским работникам в условиях коронавирусной пандемии. В 2021 году в стимулирующую часть заработной платы были включены выплаты за проведение вакцинации взрослого населения против новой коронавирусной инфекции, а также повышенные отпускные за счет коронавирусных выплат за 2020 год.

Также в целях достижения целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в декабре 2021 года Министерством были рассчитаны повышенные целевые значения по заработной плате с учетом прогнозного среднеобластного дохода (в среднем увеличены на 7 %) для каждого подведомственного учреждения, а также доведено соответствующее дополнительное финансирование на обеспечение указанных целевых значений. Для достижения указанных показателей медицинским работникам были произведены стимулирующие выплаты, что также повлияло на снижение окладной части. Включить все вышеуказанные выплаты в окладную часть путем внесения изменений в нормативные правовые акты не представляется возможным, так как они не являются постоянными и зависят либо от эпидемиологической ситуации, либо от уровня среднеобластного трудового дохода.

Также в 2022 году медицинским работникам установлены компенсационные выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой

коронавирусной инфекцией в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.07.2022 № 1268 в размере 25% оклада.

К сожалению, при установлении данных выплат мы столкнулись с рядом проблем, т.к. фельдшерам и медицинским сестрам, работающим с фельдшерами (педиатрические и терапевтические участки) не во всех ЛПУ были установлены данные выплаты. Разъяснение от Минздрава России так и не можем получить.

31 декабря 2022 года постановлением Правительства Российской Федерации №2568 установлена специальная социальная выплата отдельным категориям медицинских работников медучреждений.

Новая мера поддержки положена медработникам первичного звена здравоохранения, центральных районных, районных и участковых больниц, а также занятым на станциях и в отделениях скорой помощи. Медицинская организация при этом должна входить в государственную или муниципальную системы здравоохранения и участвовать в базовой или территориальной программах обязательного медицинского страхования. Размер выплаты составляет от 4,5 тыс. до 18,5 тыс. рублей в зависимости от категории медицинских работников и вида медицинской организации.

Специальная социальная выплата за календарный месяц рассчитывается исходя из исполнения работником трудовых функций, установленных трудовым договором, а также суммарно отработанных часов по таблице учета рабочего времени за дни работы в соответствующем месяце. Расчет отработанного времени ведется с округлением до десятой части числа в большую сторону.

При определении размера выплаты за календарный месяц рассчитывается соотношение количества рабочих часов, фактически отработанных человеком, и количества рабочих часов по норме рабочего времени соответствующего месяца (исчисляется исходя из установленной законодательством продолжительности рабочей недели). Выплата осуществляется в максимальном размере, если соотношение равно или более единицы. Если соотношение менее единицы, размер выплаты определяется пропорционально полученному значению.

Медработникам не нужно ничего предпринимать для получения новой выплаты – средства будут предоставляться автоматически на основании данных медицинских организаций.

По итогам каждого месяца медицинские организации обязаны формировать электронный реестр работников, имеющих право на получение выплаты, и передавать эту информацию Социальному фонду. В реестре наряду со сведениями о работнике также указывается размер назначаемой доплаты и данные, по которым она рассчитана.

Медицинские организации ежемесячно (не позднее 10-го рабочего дня) направляют в отделения Социального фонда по месту своего нахождения реестр работников, имеющих право на выплату. В течение 7 рабочих дней со дня получения такого реестра выплата будет назначена отделением Социального фонда. Средства будут перечислены на банковский счет работника или на карту «Мир», реквизиты которых отражены в реестре.

Важно!

Если в I квартале 2023 года специальная социальная выплата по каким-либо причинам (организационно-техническим и иным причинам) не установлена медработнику, имеющему право на ее получение, то она подлежит выплате в полном объеме во II квартале 2023 года за период со дня возникновения права на нее.

10 марта Угринов Сергей Александрович, председатель Свердловской областной организации Профсоюза, совместно с заместителем министра

регионального Минздрава Свердловской области принял участие в ВКС совещании, которое проводило Министерство здравоохранения Российской Федерации по вопросу реализации постановления Правительства РФ от 31 декабря 2022 г. № 2568 «О дополнительной государственной социальной поддержке медицинских работников медицинских организаций, входящих в государственную и муниципальную системы здравоохранения и участвующих в базовой программе обязательного медицинского страхования либо территориальных программах обязательного медицинского страхования», с участием Семеновы Татьяны Владимировны, заместителя Министра здравоохранения РФ, Домникова Анатолия Ивановича, председателя Профсоюза работников здравоохранения РФ и председателей региональных и межрегиональных организаций Профсоюза.

На совещании были обсуждены вопросы оказания дополнительной государственной социальной поддержки медицинским работникам, входящим в государственную и муниципальную системы здравоохранения и участвующих в базовой программе обязательного медицинского страхования либо территориальных программах обязательного медицинского страхования. В рамках совещания были рассмотрены основные положения постановления Правительства РФ от 31 декабря 2022 г. № 2568, а также проблемы, связанные с оказанием государственной поддержки медицинским работникам на местах.

В ходе обсуждения представители организаций, входящих в Профсоюз работников здравоохранения, отметили, что имеются сложности с применением норм действующего законодательства, которые обеспечивают государственную поддержку медицинским работникам. Кроме того, было заявлено о необходимости улучшения условий труда работников здравоохранения и совершенствования системы оплаты труда.

В свою очередь, Татьяна Владимировна призвала представителей региональных органов управления здравоохранения, отраслевого Профсоюза и представителей общественного народного фронта приложить все усилия для информирования медицинских работников о социальной поддержке. Констатировала, что данные выплаты коснутся не всех и перечень должностей, указанных в постановлении не подлежит расширению. Тем не менее в соответствии с пунктом 14 постановления Правительства РФ от 31 декабря 2022 г. № 2568, регионам дано право за счет собственных средств устанавливать меры социальной поддержки медицинским работникам, не вошедшим в перечень.

16.03.2023 года Минздрав Свердловской области направил проект постановления Правительства Свердловской области «Об установлении меры социальной поддержки медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь, не входящую в базовую программу обязательного медицинского страхования» на согласование, в процессе переговоров обком Профсоюза совместно со специалистами финансового отдела Минздрава Свердловской области попытались расширить перечень получателей, сейчас проект находится на согласовании в Министерстве финансов Свердловской области.

Страховые выплаты

При Минздраве Свердловской области была сформирована апелляционная комиссия по рассмотрению заявлений медработников и водителей скорой помощи, переболевших COVID-19 о несогласии с результатами расследования страхового случая, проведенного врачебной комиссией по месту работы.

В работе всех заседаний комиссии принимали активное участие и выступали с предложениями представители профсоюзов в качестве постоянных ее членов: главный доверенный врач ФПСО Бондарчук В.П. и председатель СООПРЗ РФ Угринов С.А.

За время работы апелляционной комиссии (она создана в сентябре 2021 г.) было проведено 24 заседания, рассмотрено 161 обращение об отказах в признании случаев страховыми.

В результате тщательного, объективного рассмотрения вопросов и учет принципиальной и аргументированной позиции и мнения представителей профсоюзов, большинство обращений 105 случая (65%) в итоге были признаны страховыми, и работники получили соответствующие выплаты из средств ФСС. В этом значимый вклад и учет принципиальной и аргументированной позиции и авторитетного мнения представителей профсоюзов.

Финансовая работа

В отчетном году продолжалась работа по укреплению финансовой дисциплины в Свердловской областной организации Профсоюза.

На протяжении всего отчетного периода осуществлялся контроль за полнотой сбора и своевременностью поступления членских профсоюзных взносов в региональную организацию Профсоюза.

Годовая смета доходов и расходов – является основным финансовым документом региональной организации Профсоюза и ориентирована на повышение уровня защищенности членов профсоюза. Формирование сметы проводилось с учетом главных направлений профсоюзной деятельности по защите социально-экономических и профессиональных интересов членов профсоюза, предоставление им различных социальных услуг и расширение форм поддержки.

Основным источником доходов региональной организации Профсоюза являются членские профсоюзные взносы.

За 2022 год доходная часть сводного бюджета Свердловской областной организации по сравнению с 2021 годом увеличилась на 3,1%. Расходная часть по сравнению с 2021 годом сократилась на 1,6%.

Доходная часть сметы в 2022 году складывалась следующим образом:

- Членские профсоюзные взносы - 99,8%
- Иные поступления на уставную деятельность - 0,2%

Удержанные в 2022 году членские профсоюзные взносы распределились следующим образом: в первичных профсоюзных организациях – 74,6%, в горкомах – 3,3%, в областном комитете – 22,1%. Это связано с увеличением количества первичных профорганизаций, перешедших в областную организацию на кассовое обслуживание и отчисляющих 25 и 30 процентов.

В отчетном году была продолжена работа по централизации бухгалтерского учета. На конец отчетного года на централизованном бухгалтерском обслуживании в региональной организации состояло уже 68 профсоюзных организаций, что на 21 организацию больше, чем в предыдущем году.

Расходная часть сметы имеет социальную направленность и это подтверждается расходованием профсоюзного бюджета по следующим направлениям: на целевые мероприятия израсходовано 45,8%, расходы на материальную помощь в отчетном году составили более 13,4%, расходы на премирование членов профсоюза – 9,6% от общей суммы расходов за год.

Из полученных в 2022 г. средств на обеспечение деятельности первичных, городских, районных организаций и областного комитета Профсоюза направлено 23,6% доходов (оплата труда штатных работников, содержание помещений, здания, автомобильного транспорта и иного имущества и прочие расходы).

Отчисления в вышестоящие организации (Федерация профсоюзов Свердловской области и Центральный комитет) в отчетном году составили 7,5%.

Финансовый отдел региональной организации Профсоюза проводил консультационную работу по повышению профессионального уровня бухгалтеров профсоюзных организаций. В 2023 году планируется проведение семинаров для бухгалтеров территориальных организаций с привлечением лекторов из ФПСО, юридического университета и представителей Министерства здравоохранения, а также семинар для казначеев первичных организаций на тему «Обзор изменений законодательства актуальный для профсоюзных организаций».

Контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства.

Защита трудовых и профессиональных прав работников

Важной задачей являлось своевременное выявление нарушений трудового законодательства, их пресечение, защита прав и интересов работников.

В 2022 году была активизирована работа по проведению проверок трудового законодательства в учреждениях здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области и стала основной, наиболее активной формой защиты членов профсоюза в новых условиях работы.

Было проведено всего 236 проверок трудового законодательства (в 2021 году – 136), из них 5 комплексных проверок.

Выявлено 2957 нарушений трудового законодательства. Устранено 2950 нарушений.

Правовым инспектором труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения по Свердловской области было направлено 4 представления руководителям учреждений здравоохранения с предложением устранения выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В 2022 году было проведено всего 231 целевых и тематических проверок соблюдения работодателями трудового законодательства.

Председатели первичных профсоюзных организаций в основном осуществляли целевые проверки соблюдения работодателями трудового законодательства, в связи с поступающими к ним обращениями членов профсоюза.

В их числе преобладали проверки по вопросам членов профсоюза о:

- предоставлении гарантий и компенсаций работникам по результатам специальной оценки условий труда (продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, работающим во вредных и (или) опасных условиях труда и о размере повышения им оклада; применении положений Отраслевого соглашения и коллективного договора по данным вопросам);

- о предоставлении отдельным категориям медицинских работников ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 3 календарных дня за работу в соответствующих должностях свыше трех лет;

– проведении специальной социальной выплаты медицинским и иным работникам медицинских организаций (их структурных подразделений), оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании, обеспечении оказания медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19) согласно постановления Правительства РФ от 30.10.2020г. № 1762 «О государственной социальной поддержке в 2020-2021 годах медицинских и иных работников медицинских и иных организаций (их структурных подразделений), оказывающих медицинскую помощь (участвующих в оказании обеспечении оказания медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), медицинских работников, контактирующих с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19);

– дополнительных выплат медицинским и иным работникам государственных медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции согласно Постановления Правительства Свердловской области от 4 февраля 2021 г. № 52-ПП «Об установлении меры социальной поддержки в форме дополнительных выплат медицинским и иным работникам государственных медицинских организаций, медицинских организаций частной системы здравоохранения, оказывающих медицинскую помощь по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции, и работникам организаций, осуществляющих предоставление транспортных услуг при оказании скорой медицинской помощи лицам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция»;

– о получении единовременной страховой выплаты в случае заболевания новой коронавирусной инфекцией «COVID – 19» при исполнении трудовых обязанностей (Указ Президента РФ от 6 мая 2020 г. № 313 «О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников»);

– о ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске продолжительностью 3 календарных дня за непрерывный стаж работы свыше 3 лет по Постановлению Правительства РФ от 20.12.2021г. № 2365.

В 2022г. было направлено 3 материала в органы прокуратуры: председателями первичных организаций учреждений здравоохранения – 2 (г. Н-Ляля и г. Верхотурье), 1 материал был направлен в прокуратуру Свердловской области в связи с неисполнением Главным врачом ГАУЗ СО «Полевская ЦГБ» представления Правового инспектора труда ЦК Профсоюза по Свердловской области. По всем приняты меры прокурорского реагирования.

В 2022 году правовым инспектором труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ по Свердловской области было рассмотрено 68 письменных заявлений (в 2021г. – 45).

Помимо рядовых членов Профсоюза к ней обращались председатели местных и первичных организаций Профсоюза, главные врачи, юрисконсульты и сотрудники отдела кадров учреждений здравоохранения за разрешением поступивших к ним коллективных заявлений от членов Профсоюза, а также получением консультаций по вопросам трудового законодательства.

Все заявления и обращения рассмотрены в установленные законодательством сроки.

Проведено 9 правовых экспертиз проектов коллективных договоров.

Для 16 председателей первичных организаций Профсоюза подготовлены заявления и оказана практическая помощь в оформлении необходимых документы в

Минюст Свердловской области: о ликвидации городских и районных организаций Профсоюза – 12; о ликвидации статуса юридического лица первичной организации Профсоюза - 2; о внесении изменений в ЕГРЮЛ в связи с избранием на должность председателя, изменением наименования организации и адреса - 4.

Председателями первичных и местных организаций профсоюза было принято членов профсоюза на личном приеме, включая устные обращения по телефону – 11454, из них удовлетворены – 10977.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в 2022 году Свердловской областной организации Профсоюза составила около 30 млн. рублей.

Общественный контроль за соблюдением законодательства в сфере охраны труда

Для организации работы по осуществлению профсоюзного контроля за условиями и охраной труда в 2016 году разработано и утверждено Положение «О внештатной технической инспекции труда Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ», (постановление Президиума Обкома Профсоюза от 10.06.2016г. №11-4/5). В марте 2021 года в Положение внесены изменения. В соответствии с пунктом 3.2. Положения председатель Свердловской областной организации Профсоюза по должности является главным внештатным техническим инспектором труда СООП. С 01.01.2020 года введена полная ставка (постановление Президиума №1-8/2 от 26 декабря 2019 года), на 01.01.2023 года вакантная. Утверждены 10 (10) внештатных технических инспекторов труда СООП, (постановление Президиума комитета СООП 12.03.2021 года №6-8.1).

В соответствии с Положением «Об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза работников здравоохранения РФ», утвержденного постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 26.03.2019 года №14-7, и Методическими рекомендациями по организации контроля уполномоченными по охране труда Профсоюза за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, утверждены постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 06.05.2019 года №14-94, в первичных профсоюзных организациях организована работа и избрано 528(531) уполномоченных по охране труда. На основании примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2021 г. N 650н и в соответствии со статьей 224 Трудового кодекса Российской Федерации в учреждениях здравоохранения Свердловской области разработаны Положения о комиссиях по охране труда и утверждены составы комиссий. По предложениям профкомов в состав включены представители Профсоюза в количестве 309 (312) человек.

Во всех учреждениях здравоохранения Свердловской области в штатных расписаниях имеются штатные единицы специалиста по охране труда, на них работает 199 (201) человек. Имеются информационные стенды по охране труда. В 118 лечебно-профилактических учреждениях выделены кабинеты для служб (специалистов) по охране труда, в том числе в 3 учреждениях оборудованы классы для обучения работников по вопросам охраны труда.

В отчётный период проводился мониторинг применения законодательства и нормативных актов о специальной оценке условий труда, а также сохранению установленных работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или)

опасных условиях труда. Осуществляли профсоюзный контроль исполнения работодателями медицинских организаций законодательства об охране труда.

Контроль проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах в учреждениях здравоохранения – одно из приоритетных направлений работы Свердловской областной организации Профсоюза.

Проведено 812 (816) проверок по охране труда в том числе специалистами аппарата (главным внештатным техническим инспектором труда СО ОП) 32 (19), внештатными техническими инспекторами труда 117 (123), уполномоченными по охране труда 663 (674), в том числе с участием прокуратуры 25 (13) (ГБУЗ СО «Центральная городская клиническая больница №6 города Екатеринбург» (10.11.22 г.), ГАУЗ СО «Центральная городская клиническая больница №3 города Екатеринбурга» (01.09.22г.), ГАУЗ СО «Алапаевская центральная районная больница» (18.02.22 г.), ГАУЗ СО «Арамилевская городская больница» (19.10.22 г.), ГАУЗ СО «Центральная городская больница №2 имени А.А. Миславского город Екатеринбург» (15.09.22г.), ГАУЗ СО «Свердловский областной клинический психоневрологический госпиталь для ветеранов войн» (21.12.22г.), ГАУЗ СО «Детская городская больница города Первоуральск» (16.11.22г.), ГАУЗ СО «Детская городская клиническая больница №9 города Екатеринбург» (26.08.22г.), ГБУЗ СО «Дегтярская городская больница» (08. 12.22 г.), ГАУЗ СО «Каменская центральная районная больница» (21-22.03.22 г.), ГАУЗ СО «Красноуфимская районная больница» (25.04.22 г.), ГБУЗ СО «Нижнесалдинская центральная городская больница», ГАУЗ СО «Свердловская областная больница №2» (21.12.22 г.), ГАУЗ СО ОСЦМР «Озеро Чусовское» (26.12.22 г.), ГАУЗ СО «Свердловский областной онкологический диспансер» (21.12.22 г.), ГАУЗ СО «Областная станция переливания крови», ФБУН «Екатеринбургский медицинский-научный центр профилактики и охраны здоровья работников предприятий» (21.12.22 г.), ГАУЗ СО «Режевская ЦРБ» (08.12.22 г.), ГАУЗ СО «Свердловская областная клиническая больница №1» (15.09.22 г.), ГАУЗ СО «Стоматологическая поликлиника города Первоуральск» (17.11.22 г.), ГАУЗ СО «Бюро судебно-медицинской экспертизы» (20.12.22 г.), ГАУЗ СО «Тавдинская ЦРБ» (14-15.06.22 г.), ГАУЗ СО «Туринская ЦРБ им. О.Д. Зубова» (10-11.08.22 г.), ГАУЗ СО «Территориальный центр медицины кадастров» (06.09.2022 г), ГАУЗ СО «Свердловский областной центр профилактики и борьбы со СПИД» (20.12.22 г.).

В результате проверок выявлено нарушений 3935 (5591), в том числе специалистами аппарата 211 (172), техническими инспекторами труда 409 (383), уполномоченными по охране труда 3315 (4036), в том числе с участием прокуратуры 177 (107).

Проведено 77 (54) проверок по выполнению обязательств по охране труда, предусмотренных разделами коллективных договоров, соглашениями. Проверено обязательств по охране труда 92 (98), выявлено нарушений 36 (73), выдано представлений (предложений) 15 (54).

При осуществлении профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, уполномоченные и внештатные технические инспектора труда и в отчетный период, выявляли необъективную оценку условий труда работников. К сожалению, итоговый класс остается допустимым (2 класс) на 216 (397) рабочих местах, где осуществляют свою деятельность 918 (1383) медицинских работников, кроме того, у 197 (548) водителей станций (отделений) скорой медицинской помощи на 97 (129) рабочих местах оценен как допустимый (2 класс). И все же в ряде медицинских организаций (ГАУЗ СО «Стоматологическая поликлиника города Нижнего Тагила», ГБУЗ СО «Дегтярская ГБ», ГАУЗ СО «Территориальный центр медицины кадастров», ГАУЗ СО «Каменская центральная районная больница») по мотивированному мнению

профкомов первичных организаций Профсоюза, представлению Прокуратуры, были проведены внеплановые СОУТ на 3424 рабочих местах, где заняты 3886 сотрудников. В т.ч по результатам внеплановых проведенных СОУТ восстановлено право 1905 работников на выплату 4% от долж. оклада, 118 работникам восстановлен дополнительный отпуск в размере 21 календарных дней, 1863 работникам восстановлен дополнительный отпуск в размере 14 календарных дня.

В целом проверки выявили нарушения законодательства об охране труда во всех учреждениях здравоохранения, в т.ч. по обучению руководителей, специалистов и работников по охране труда, проведению инструктажей, прохождению обязательных медицинских осмотров, проведению специальной оценки условий труда, обеспечению средствами индивидуальной защиты, обеспечению молоком и лечебным питанием, соблюдению режима труда и отдыха работников. Предоставлению льгот и гарантий по результатам СОУТ. Среди основных причин нарушений можно выделить: недостаточно знаний в вопросах охраны труда руководителей и специалистов организаций, их низкую квалификацию, слабые знания законодательства об охране труда, в том числе и руководителей структурных подразделений, которые должны следить за безопасным проведением СОУТ.

По результатам проверок были составлены акты (справки), выданы представления, предложения по устранению нарушений требований по охране труда.

Экономическая эффективность от вышеуказанных мероприятий составила более 56 млн. рублей.

Социальное партнерство

В 2022 году продолжало действовать Отраслевое соглашение по государственным учреждениям Свердловской области, находящимся в ведении Министерства здравоохранения Свердловской области на 2021-2024 годы, подписанное между Министерством здравоохранения Свердловской области и Свердловской областной организацией профессионального союза работников здравоохранения РФ.

Социальное партнерство в системе здравоохранения Свердловской области в значительной мере сформировалось и функционирует благодаря заключенному отраслевому Соглашению, которое является основой для заключения коллективных договоров.

В ходе коллективно-договорной кампании в отчетном периоде Свердловская областная организация Профсоюза формировала свою позицию и строила работу в соответствии с рекомендациями и задачами:

- рассматривала ход выполнения коллективных договоров на заседаниях выборных органов организаций Профсоюза;
- осуществляла экспертизу коллективных договоров и оказывала правовую помощь первичным профсоюзным организациям;
- контролировала внесение изменений и дополнений в действующие коллективные договоры, с учетом происходящих изменений в действующем законодательстве Свердловской области и Российской Федерации.

В 108 учреждениях заключены коллективные договоры, что составляет 88,5%. В Уральском НИИ фтизиопульмонологии действует локальное соглашение между

работниками и работодателем, которое предусматривает дополнительные льготы и гарантии для работников.

В рамках Отраслевого соглашения совместно с Министерством здравоохранения Свердловской области в 7 ЛПУ были проведены переговоры и подписаны в 2022 году Коллективные договоры:

1. ГАУЗ СО «Нижнесергинская центральная районная больница».
2. ГАУЗ СО «Бисертская городская больница».
3. ГБУЗ «Екатеринбургский клинический перинатальный центр».
4. ГБУЗ СО «Центральная городская клиническая больница № 6 город Екатеринбург».
5. ГАУЗ СО «Детская городская клиническая больница № 11 город Екатеринбург».
6. ГАУЗ СО «Детская городская больница № 15 город Екатеринбург»
7. ГАУЗ СО «Городская больница г. Асбест»

В 12 ЛПУ запланировали на 2023 год провести переговоры и подписать Коллективные соглашения, в учреждениях здравоохранения, в которых отсутствуют в данный момент такие соглашения. Список прилагается:

1. ГБУЗ СО «Свердловский областной кожно-венерологический диспансер».
2. ГАУЗ СО «Центральная городская больница город Кушва».
3. ГБУЗ СО «Нижнесалдинская центральная городская больница».
4. ГАУЗ СО «Областная наркологическая больница».
5. ГБУЗ СО «НПЦ СВМП "Уральский институт кардиологии».
6. ГАУЗ СО «Бюро судебно-медицинской экспертизы».
7. ГАУЗ СО «Березовская центральная городская больница».
8. ГАУЗ СО «Центральная городская клиническая больница № 3 город Екатеринбург».
9. ГАУЗ СО «Кировградская центральная городская больница».
10. ГАУЗ СО «Городская больница № 1 город Нижний Тагил».
11. ГАУЗ СО «Белоярская центральная районная больница».
12. ГБУЗ СО «Ачитская центральная районная больница».

В отчётный период было проведен 9 экспертиз коллективных договоров, 2 профсоюзные организации (ГАУЗ СО «Нижнесергинская центральная районная больница», ГАУЗ СО «Бисертская городская больница») обращались за помощью в Обком по вопросам разногласий при заключении коллективных договоров.

На регулярных ежеквартальных встречах в Министерстве здравоохранения Свердловской области с участием заместителя Министра здравоохранения Свердловской области Андрея Шастина и председателя Свердловской областной организации Профсоюза Сергея Угринова обсуждались вопросы об исполнении работодателями условий Отраслевого соглашения и принятию коллективных договоров во всех подведомственных учреждениях Министерства здравоохранения Свердловской области, где есть профсоюзные организации.

Развитие социального партнерства



Свердловская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ основной задачей договорной кампании в 2023 году считает заключение и продление коллективных договоров во всех без исключения учреждениях здравоохранения Свердловской области.

В конце 2022 года создана рабочая комиссия по рассмотрению проекта Соглашения между Министерством здравоохранения Свердловской области, Некоммерческим Партнерством «Медицинская Палата Свердловской области», Региональной Общественной Организацией «Ассоциация средних медицинских работников» и Свердловской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ.

Оздоровление и организация отдыха работников и их семей

В зоне особого внимания Свердловской областной организации Профсоюза находится здоровье работников и их семей. Сегодня это суперактуальный вопрос. На первый план выходит обязательность медицинской реабилитации и санаторного оздоровления медицинских работников после COVID-19, а в дальнейшем мы намерены добиваться реабилитации и оздоровления не только переболевшим новой коронавирусной инфекцией, но и всех работников лечебно-профилактических учреждений, проработавших в отрасли более 10 лет.

На рабочей встрече исполняющего обязанности Вице-губернатора Свердловской области О.Л. Чемезова с председателями областных профсоюзных организаций работников бюджетной сферы по вопросу «Об организации оздоровления работников сферы здравоохранения Свердловской области» председателем Свердловской областной организации Профсоюза - Сергеем Угриновым было предложено:

1. Для организации оздоровления работников здравоохранения Свердловской области использовать базу подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области учреждений восстановительного лечения путем распределения и выделения утвержденных квот.

2. Принять целевую программу на основе разработке проекта «государственной программы Свердловской области по оздоровлению медицинских работников «Спасибо докторам».

Сегодня уже в Свердловской областной организации Профсоюза действует новое Положение о выплатах социального характера, в рамках которого стало возможно проводить софинансирование и частично компенсационные выплаты за санаторно-курортное оздоровление членов Профсоюза.

В 2022 году продолжили заключаться договора Профсоюзом работников здравоохранения РФ с санаториями и базами отдыха в России, Беларуси и Абхазии для реабилитации и санаторно-курортного оздоровления медицинских работников - членов Профсоюза со скидками от 20% и выше, данные обновляются на сайтах Обкома и ЦК Профсоюза ежеквартально и каждый член Профсоюза может подать заявку.

Молодежная политика

В 2022 году в рамках Концепции молодежной политики профсоюза работников здравоохранения РФ и в целях мотивации профсоюзного членства среди молодежи:

Завершена работа по созданию первичной профсоюзной организации в Алапаевском центре медицинского образования Нижнетагильского филиала ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж», поставлена на учет и взята на централизованное обслуживание.

Принято постановление Президиума комитета СООПРЗ РФ о страховании всех членов Профсоюза от несчастных случаев на работе и это способствовало мотивации молодежи для вступления в профсоюз.

Проведен областной конкурс «Лицо профессии», в котором активно принял участие молодежный профактив профсоюзных организаций.

Молодежный Совет работающей молодежи, проводил и принимал активное участие в следующих мероприятиях в 2022 году:

- конкурс видеороликов в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!», в котором приняли участие Молодежные Советы профсоюзных организаций Свердловской области;
- традиционно в рамках празднования Дня Победы проводились конкурсы детского рисунка, песни военных лет, история Победы;
- конкурс на лучший первомайский лозунг - масштабное мероприятие, которое проводили профсоюзы в каждом городе, так же послужило мотивацией для вступления в профсоюз;
- Молодежный форум в г. Тобольске, который способствовал сплочению молодежи регионов и обмену опытом среди профсоюзной молодежи;
- заседание Молодежной комиссии ЦК, которое проходило в г. Уфа республики Башкортостан и способствовало обмену опытом.

Председатель Молодежного Совета Кочкин С.В. принял участие в Молодежном форуме «ПРОФВЗЛЕТ» в г. Нижний Новгород, который объединил на одной площадке молодежь здравоохранения России, стран СНГ, а также новых регионов Луганской и Донецкой народных республик. Основными темами работы площадок были – профсоюзное наставничество, карьерный рост, профессиональное выгорание.

Наиболее ярким событием уходящего года стало проведение Молодежного Форума, который собрал более 200 участников из разных регионов России. Данное

событие способствовало укреплению Молодежного членства, мотивационной направленности и обучению как работающей, так и обучающейся молодежи.



В рамках сотрудничества с Ассоциацией профсоюзных организаций студентов образовательных учреждений высшего профессионального образования Свердловской области проведены:

- межвузовские турниры по интеллектуальной игре «От 100 до 500»;
- 25 января 2022 года в День российского студенчества состоялась встреча студенческого профсоюзного актива с руководством ФПСО, руководителями отраслевых областных организаций профсоюзов. На встрече присутствовали студенты УГМУ, УрГЮУ, УрГПУ, УрГЭУ, РГППУ, УрГУПС, УрГАУ, УрТИСИ;
- лучшие активисты из УГМУ по представлению СваПОС были награждены Почетной грамотой Федерации Профсоюзов Свердловской области;
- реализуется программа межвузовских мероприятий совместно с Советом проректоров вузов по воспитательной работе города Екатеринбурга;
- осуществлен проект «Жизнь БЕЗ коррупции» по итогам 12-го конкурса Фонда президентских грантов;
- в начале учебного года СваПОС проводит мониторинг оплаты за проживание в студенческих общежитиях;
- 18 мая состоялся круглый стол на тему «Формирование антикоррупционного правосознания в молодежной среде», в котором приняли участие Мерзлякова Татьяна Георгиевна, Уполномоченный по правам человека в Свердловской области, представители вузов Екатеринбурга, Общественной палаты, органов государственной власти Екатеринбурга и Свердловской области;
- общероссийская акция взаимопомощи «МыВместе»;
- литературный конкурс «Классические и современные тексты» 11-12 декабря
- межвузовский турнир по интеллектуальной игре «Мысли за минуту!»;
- 2-4 декабря на базе «Самоцветов» проведен Слет лучших академических групп вузов Свердловской области, в составе оргкомитета, которого приняли активное участие профсоюзные активисты УГМУ;

- регулярная информационная поддержка профсоюзной организации УГМУ через межвузовскую газету «Студик» с размещением материалов, освещающих различные сферы жизни студенческого общества, а также направленных на пропаганду получения образования, здорового образа жизни, культурно-массовой работы среди обучающихся, патриотическое воспитание, профсоюзного движения, осуществляемые в УГМУ: февраль, март, апрель, май, сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь 2022г. (тираж 4000 экз.) и интернет- площадки Ассоциации;

- председатель СваПОС, зам. председателя профсоюзной организации УГМУ участвовал в подписании Соглашения с Общественной палатой Свердловской области о взаимодействии по выборам депутатов Государственной Думы, Законодательного Собрания Свердловской области;

- заместитель председателя объединенной профсоюзной организации УГМУ Д. Винокуров продолжал работать председателем СваПОС, делегирован в состав молодежного Совета ФПСО, Совета областного конкурса научно-исследовательских работ среди студентов «Научный Олимп»;

- активисты профсоюзной организации УГМУ регулярно участвовали в заседаниях Правления СваПОС, межвузовских собраниях, что обеспечивает межотраслевое и межвузовское взаимодействие.

Осуществлял свою работу студенческий профактив Уральского государственного медицинского университета:

- совместно с научной медицинской библиотекой имени профессора В.Н. Климова запустил новый проект под названием «Книжный клуб», по которому студенты и преподаватели могут проводить свои вечера за чтением и обсуждением любимых произведений (приняло участие около 40 человек, постоянный состав- 14 человек);

- продолжил работу профсоюзный дискуссионный клуб «Правда» (постоянный состав: 43 человека, всего приняли участие более 200, привлекались студенты других вузов Екатеринбурга);

- 8 апреля приняли участие в VIII Пленуме обкома Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ;

- 22 апреля профсоюзные активисты УГМУ принимают участие в работе X Молодежного форума УрФО «Молодежь за свои права!», в г. Тобольске;

- 11 мая проведен творческий конкурс «Назад в СССР». ;

- 22-24 сентября в городе Первоуральске на базе ФОК «Гагаринский» прошёл Екатеринбургский форум профсоюза работников здравоохранения «МОЛОДЕЖНАЯ ИНИЦИАТИВА 2022», профактивисты УГМУ приняли активное участие в его подготовке и проведении;

- 20 октября состоялась 20-я отчетно-выборная конференция СваПОС. Председателем СваПОС избрали Винокурова Дмитрия — представителя профсоюзной организации УГМУ. Активисты из УрГПУ, УрГАУ и УГМУ были награждены Студенческой грамотой;

- 25 октября прошло вузовское мероприятие «Твой ход». Рассказывали о профсоюзной организации, её плюсах и льготах;

- 23 ноября состоялось первое собрание музыкального клуба УГМУ «Underground». На этой встрече ребята познакомились с творческими людьми, построили планы и установили цели на ближайшее будущее, еще немножко помузицировали;

- 29 ноября состоялись «Профсоюзные настолки». Рассматривается возможность создания клуба настольных игр на базе профсоюза УГМУ;

- 30 ноября проведен творческий конкурс «Только завтра и вчера», посвященный Уралу;

- 2 декабря приняли участие в стратегической сессии Министерства инвестиций и развития Свердловской области "Регион как точка роста";
- в преддверии Нового года наш актив провел благотворительную акцию «Новогоднее чудо зависит от каждого из нас!» с целью собрать подарки малышам из специализированного дома ребёнка №5. В акции приняло участие более 50 человек, было собрано около 30 кг подарков для маленьких подопечных;
- студенты УГМУ организуют профсоюзные встречи и поздравления на все важные даты и праздники;
- осуществляется правовая и консультационная поддержка студентов УГМУ;
- Дмитрий Винокуров является членом Ученого совета УГМУ, ЖБК УГМУ, включен в лист согласования приказов по сессии, изменения цен на проживание в общежитиях и т.д., что способствует профсоюзному контролю и мониторингу соблюдения прав студентов- членов профсоюза;
- силами студенческого актива профсоюзной организации УГМУ заключены договоренности с театром Эстрады, Герои- парком, батутным парком «Разгон», Екатеринбургской Филармонией и т.д. для получения дополнительных льгот и скидок для студентов и преподавателей УГМУ;
- зам. председателя профкома УГМУ по работе со студентами активно взаимодействует с представителями студенческих профсоюзных организаций медицинских вузов России. Находится в постоянном диалоге, принимает участие в онлайн- конференциях, что позволяет профсоюзной организации УГМУ быть включенной в общероссийскую работу, обмен опытом;
- продолжает работать проект «Материальная помощь»;
- профсоюзная организация УГМУ ведет собственную группу ВК, страницу на официальном сайте УГМУ.

С участием членов Молодежного Совета Свердловской областной организации Профсоюза осуществлялась работа по подключению новых подписчиков на официальные страницы в Вконтакте и telegram-каналы Профсоюза работников здравоохранения РФ и ФНПР, работа в данном направлении продолжается.

По итогам прошедшего в сентябре 2022 года Молодежного форума с участием представителей рабочей молодежи учреждений здравоохранения Свердловской области вынесены для диалога с социальными партнерами следующие вопросы:

- а) По вопросам развития наставничества:
 - внедрить движение по наставничеству в каждой медицинской организации, используя при этом опыт других лечебных учреждений Свердловской области и России;
 - создать в медицинских организациях Советы наставников с целью повышения эффективности работы с молодыми специалистами;
 - разработать в медицинских организациях локальные нормативные акты по наставничеству с учетом мнения профсоюзного органа (приказ, положение и др.);
 - определить меры поощрения (стимулирующие выплаты, объявление благодарности, награждение ведомственными наградами, размещение фотографий лучших наставников на досках Почета и т.д.) в медицинских организациях, согласно разработанным локальным документам;
 - профсоюзным организациям активно поддерживать движение по наставничеству в трудовом коллективе и взаимодействовать с Советами наставников;

– Свердловской областной организации Профсоюза совместно с Министерством здравоохранения Свердловской области организовать и провести конкурс среди медицинских организаций «Лучший наставник»;

– распространять положительный опыт работы лучших наставников и освещать его в СМИ и на интернет - ресурсах.

б) Для предотвращения синдрома выгорания необходимо добиваться создания благоприятных условий на рабочих местах медицинских работников, а именно:

– рационального применения цифровых технологий, которое не обременяет деятельность медицинских работников;

– создание позитивной и поддерживающей организационной культуры в медицинских организациях;

– развитие корпоративной культуры;

– создание гибкого графика, и поддержка автономности в работе персонала;

– помощь при профессиональном взаимодействии и социальной поддержке;

– формирование психологической грамотности и обучение психологической самопомощи медработников через систему просветительских мероприятий (очной формы и онлайн), через календарь «психическое здоровье»;

– разработка методических рекомендаций по профилактике «Профессионального выгорания у медицинских работников» совместно с кафедрой клинической психологии УГМУ;

– создание «Центра адаптации сопровождения профессиональной деятельности работников медицинской сферы» совместно с кафедрой клинической психологии УГМУ;

– участие в проекте «Исследования СЭВ» (синдром эмоционального выгорания) медицинских работников в Свердловской области (совместно с УГМУ и СОМК);

– разработка системы нематериального стимулирования персонала (для руководителей).

в) Провести консультации между Свердловской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ, Союзом медицинского сообщества «Медицинская палата Свердловской области», региональной общественной организацией «Ассоциация средних медицинских работников» и Министерством здравоохранения Свердловской области по вопросу разработки и принятию Министерством здравоохранения Российской Федерации «Методических рекомендаций по предотвращению выгорания медицинских работников на рабочих местах» с учетом международного опыта, включая: обязательное обеспечение базовых потребностей медработников; обеспечение комплексной психологической поддержкой и сопровождением сотрудников; меры по активным, постоянным и позитивным коммуникациям руководства с персоналом; чёткими рекомендациями по выявлению опасного уровня «выгорания» медработника, при котором они представляют опасность для него и пациента.

г) Провести консультации выше перечисленным общественным организациям совместно с Министерством здравоохранения Свердловской области, с привлечением Молодежного Правительства Свердловской области по вопросу разработки и принятию «Карьерной политики учреждений здравоохранения Свердловской области», которая будет способствовать производительности труда персонала путем углубления его мотивации, рационального использования кадрового потенциала, разработке и осуществления подготовки кадрового резерва.

Для реализации Концепции молодёжной политики Профсоюза необходимо выполнить следующие задачи:

Областному комитету Профсоюза:

– в срок до 30 апреля 2023 года утвердить на заседаниях выборных коллегиальных органов «дорожные карты» по повышению профсоюзного членства среди молодёжи здравоохранения в регионе и начать их реализацию;

– укомплектовать штат аппарата областного комитета специалиста по работе с молодежью;

– обеспечить всестороннюю реализацию Концепции молодёжной политики Профсоюза с принятием исчерпывающих мер по максимальному вовлечению работающей и обучающейся молодёжи (с 14 до 35 лет) отрасли здравоохранения в профсоюзные ряды;

– финансирование работы с молодёжью не менее 5% от профсоюзного бюджета организаций Профсоюза всех уровней;

– обеспечение представительства молодёжного профактива в выборных коллегиальных органах профсоюзных организаций всех уровней;

– обеспечение работы во взаимодействии с органами законодательной и исполнительной власти в сфере здравоохранения региона по привлечению и закреплению медицинских кадров в медицинские организации субъекта РФ, по сохранению существующих и введению новых мер социально-экономической поддержки для молодёжи отрасли здравоохранения регионов;

– повышение профсоюзной грамотности молодёжи;

– активное привлечение профсоюзного актива и членов Профсоюза из числа молодёжи к реализации информационной политики Профсоюза, к развитию профсоюзных социальных сетей и телеграмм-каналов, к присоединению молодёжи к действующему телеграмм-каналу и социальным сетям Профсоюза.

Председателям первичных организаций Профсоюза, в том числе медицинских высших и средних учебных заведений:

– провести анкетирование по изучению мотивации профсоюзного членства среди обучающейся и работающей молодёжи сферы здравоохранения РФ с анализом результатов и подготовкой рекомендаций по мотивации профсоюзного членства среди молодёжи, с учетом рекомендаций ЦК Профсоюза;

– ППО в которых по итогам 2022 года профсоюзное членство среди студентов ниже 50%, с предложением совместно с комитетами ППО их ВУЗов разработать и утвердить комплексные программы по повышению профсоюзного членства среди студентов;

– всестороннее исполнение Концепции молодёжной политики Профсоюза с принятием исчерпывающих мер по повышению профсоюзного членства среди студентов и обучающихся до 100%;

– информационное и практическое взаимодействие с региональными организациями Профсоюза и их Молодёжными Советами/Комиссиями;

– постоянное полноценное функционирование школ профсоюзного актива;

– повышение имиджа профсоюзной организации и статуса участника профсоюзного движения, в том числе через организацию торжественных приемов первокурсников в члены Профсоюза;

– заключение 2-сторонних Соглашений между комитетом ППО и руководством ВУЗа/ССУЗа, с включением в них основных и дополнительных мер социальной поддержки студентов/обучающихся;

– участие в коллективных и солидарных акциях, проводимых региональной организацией Профсоюза;

– ведение информационной работы в соответствии с Концепцией информационной политики Профсоюза, в том числе продвижение информации о профсоюзной работе в телеграмм-каналах и социальных сетях и др.

Забота о ветеранах

Немаловажный вопрос и с положением ветеранов учреждений здравоохранения Свердловской области. Сегодня в Свердловской областной организации Профсоюза насчитывается более 3,5 тысяч ветеранов здравоохранения. Совет ветеранов обкома ставит своими основными задачами создание условий для развития и расширения общественной деятельности всех категорий ветеранов труда, их активного участия в нравственном, трудовом и патриотическом воспитании молодёжи, расширении форм и способов наставничества ветеранов труда. В 2022 году мы вышли с предложением на Минздрав Свердловской области об учреждении звания «Ветеран здравоохранения Свердловской области» с закреплением перечня льгот и гарантий для ветеранов, для беспрепятственного и первоочередного обслуживания медицинской помощью работников, проработавших в системе здравоохранения много лет.

Необходимая работа с ветеранами лечебных учреждений возможна при совместной деятельности с руководителями ЛПУ, председателями Советов ветеранов и профсоюзными лидерами.

Главное, на что необходимо ориентироваться в своей работе – это забота и внимание к людям пожилого возраста, оказание им адресной помощи, особенно тем, кто сегодня находится на заслуженном отдыхе, одиноким и проживающим в отдаленных районах. Ветераны - медицинские работники внесли огромный вклад в развитие здравоохранения Свердловской области, они передают свой богатый опыт и бесценные знания молодому поколению. Организационно-методическая и спонсорская помощь от Министерства здравоохранения Свердловской области, администраций лечебных учреждений, областных общественных организаций необходимы. Благодаря такой поддержке профсоюзные организации смогут организовать дружеские встречи, чаепития, юбилярам дарить подарки, проводить День пожилого человека. В преклонном возрасте такие встречи многого стоят.

По заявлениям ветеранов им сейчас остро необходимо проводить профилактическое лечение и оздоровление в санаториях Свердловской области. Ветераны Профсоюза надеются, что диалог с руководителями всех лечебно-профилактических учреждений будет налажен и проблемы ветеранов будут услышаны, а во всех учреждениях здравоохранения Свердловской области будут заботиться о своих ветеранах (пенсионерах), особенно тех, кто ушел на заслуженный отдых.

Обучение профактива

Обучение профсоюзных кадров, актива и социальных партнеров в связи с коронавирусными ограничениями проводилось в основном дистанционно силами преподавателей УМЦ ФПСО, специалистов Министерства здравоохранения Свердловской области, Государственной инспекции труда по Свердловской области, ТФОМС, ПФР, управления Роспотребнадзора и др.

В 2022 г. обучено 1954 человек из числа профактива и 243 человека руководящего звена Профсоюза. В том числе:

| | |
|---|------|
| председатели первичных организаций Профсоюза, избранные впервые | 8 |
| председатели первичных организаций, имеющие опыт работы | 114 |
| бухгалтеры (казначей), председатели и члены КРК первичных организаций Профсоюза | 75 |
| председатели и члены молодежных комиссий первичных организаций Профсоюза | 80 |
| уполномоченные (доверенные лица) по охране труда | 95 |
| социальные партнеры (экономисты, юристы, кадровики) | 62 |
| в школах профсоюзного актива | 1954 |

В отчетном году были проведены семинары на темы:

– по вопросам государственной социальной поддержки медицинских и иных работников учреждений здравоохранения, оказывающих медицинскую помощь;

– по охране труда, в том числе по контролю за нарушениями трудовых прав работников со стороны работодателей по обеспечению СИЗ.

В 2022 г. в первичных организациях Профсоюза работало 110 школ профсоюзного актива. В них прошли обучение 1954 человек.

Традиционно продолжено обеспечение первичных организаций Профсоюза информационными и нормативно-правовыми документами, методической литературой.

Финансирование обучения в 2022 г. осуществлялось согласно сметы профсоюзного бюджета Обкома Профсоюза и доля финансовых средств, израсходованных на обучение кадров и актива составила 2,8% (в 2020 г. - 2,3%).

Награждение профактива

В 2022 году лучшие профсоюзные активисты награждались профсоюзными и ведомственными наградами:

1. Почетной грамотой Законодательного собрания Свердловской области награждена Махнева Светлана Александровна - биолог лаборатории контроля химических факторов, член первичной профсоюзной организации ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Свердловской области»

2. Почетной грамотой Губернатора Свердловской области награждена Черенцова Светлана Александровна - врача-лаборант лаборатории контроля химических факторов, член первичной профсоюзной организации ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Свердловской области».

3. Благодарственным письмом Государственной инспекции труда в Свердловской области награждена Демина Галина Алексеевна - заведующий отделом по социальной защите - Правовой инспектор труда ЦК Профсоюза по Свердловской области.

4. Благодарственным письмом Прокурора Свердловской области награжден Угринов Сергей Александрович - председатель Свердловской областной организации Профсоюза.

5. Благодарственными письмами Министерства здравоохранения Свердловской области награждены 28 членов Профсоюза.

6. Почетной грамотой ФНПР награждена Балашова Елена Евгеньевна – уполномоченный по охране труда, заместитель председателя первичной организации профсоюза ГАУЗ СО «Североуральская центральная городская больница».



7. Почетными грамотами ФПСО награждены 16 членов Профсоюза.

8. Почетной грамотой ЦК Профсоюза награждена Симонова Ольга Павловна - заведующий финансовым отделом – главный бухгалтер Свердловской областной организации Профсоюза.

9. Медалями ЦК Профсоюза «За особый вклад в борьбу с коронавирусом» награждены 30 членов Профсоюза.

10. Почетными грамотами Обкома награждены 141 членов Профсоюза.

11. Почетными знаками «Профсоюзный активист Свердловской областной организации Профсоюза» награждены:

I степени:

1) Исупова Джамиля Минахметовна – председатель первичной организации профсоюза ГАУЗ СО «Североуральская центральная городская больница»

2) Онянова Марина Рудольфовна - председатель Совета ветеранов первичных профсоюзных организаций профсоюза работников здравоохранения г. Первоуральск

3) Ефимова Мария Дмитриевна - ветеран Свердловской областной организации Профсоюза

4) Вербецкий Александр Николаевич - ветеран Свердловской областной организации Профсоюза

5) Ружников Юрий Николаевич - член первичной профсоюзной организации ГАУЗ СО «Свердловская областная клиническая психиатрическая больница»

II степени:

1) Уткевич Оксана Михайловна - председатель первичной профсоюзной организации ГАУЗ СО «Городская больница г. Каменск-Уральский»

III степени:

1) Ваулина Татьяна Викторовна – председатель первичной профсоюзной организации профсоюза работников здравоохранения РФ ГАУЗ СО «Сысертская центральная районная больница».

2) Власова Валентина Васильевна – председатель Совета председателей первичных профсоюзных организаций Серовского городского округа.

3) Демина Лариса Викторовна - председатель первичной профсоюзной организации ГАУЗ СО «Богдановичская центральная районная больница».

4) Ларина Наталья Александровна - председатель первичной профсоюзной организации ГБУЗ СО «Центральная городская клиническая больница № 1 город Екатеринбург».

Общие выводы по работе за 2022 год и задачи на 2023 год

В целом задачи, которые планировалось реализовать в 2022 году, выполнены. Однако отметим, что, несмотря на проводимую работу, не удалось в полной мере добиться повышения численности первичных профсоюзных организаций и положительной динамики профсоюзного членства. Не произошло увеличение численности и в организациях, где члены профсоюза составляют менее 50%. Остается низкий охват профсоюзным членством в организациях профессионального образования.

Для первичных организаций Профсоюза основным направлением работы является взаимодействие с администрациями медицинских организаций.

При этом следует сосредоточиться на решении следующих задач:

- проведение мониторинга динамики средней заработной платы работников;
- проведение мониторинга нагрузки на работников ЛПУ;
- совершенствование системы оплаты работникам в ЛПУ;
- сохранение и совершенствование социальной защищенности работников;
- реальное сокращение и устранение избыточной отчётности;
- обучение профактива основам профсоюзной работы и методике мотивации профсоюзного членства;
- обеспечение эффективного общественного контроля за формированием и функционированием системы управления охраной труда во всех ЛПУ

Для решения поставленных задач в 2023 году комитетами всех уровней запланировано:

1. По мотивации профсоюзного членства:

1.1 Провести работу по созданию первичных организаций Профсоюза в учреждениях здравоохранения Свердловской области, подведомственных Минздраву Свердловской области, где нет первичных организаций Профсоюза (39 учреждений).

1.2 Продолжить работу по оптимизации профсоюзной структуры путем реорганизации райкомов и горкомов в Советы председателей и перевод их на централизованное финансовое обслуживание в областную организацию, а также ликвидацию юридических лиц профсоюзных организаций.

1.3 Разработать и принять методику оценки эффективности работы председателей первичных и территориальных, Советов организаций Профсоюза по критериям деятельности первичных и территориальных, Советов организаций Профсоюза.

1.4 Добиться в 2023 году проведение переговоров и заключение коллективных договоров во всех без исключения учреждениях.

1.5 Проводить мероприятия с предупредительными мерами по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников,

проводить работу по информированию членов профсоюзов и Работодателей о необходимости использования средств ФСС в данной области.

1.6 Использовать для мотивации Положение «О страховании профессиональных рисков членов Профсоюза - работников учреждений здравоохранения Свердловской области».

1.7 Использовать для мотивации Положение о выплатах социального характера, в рамках, которого появилась возможность проводить софинансирование и частично компенсировать затраты на санаторно-курортное оздоровление членов Профсоюза.

1.8 Информировать о возможности реабилитации и санаторно-курортного оздоровления медицинских работников - членов Профсоюза и их семей в санаториях и на базах отдыха в России со скидками в рамках осуществляемой работы отдела оздоровления ЦК Профсоюза.

1.9 Принять совместно с Министерством здравоохранения Свердловской области региональную программу по оздоровлению медицинских работников на 2023 год.

1.10 Принять Соглашение о взаимодействии между Министерством здравоохранения Свердловской области, Некоммерческим Партнерством «Медицинская Палата Свердловской области», Региональной Общественной Организацией «Ассоциация средних медицинских работников» и Свердловской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ.

1.11 Совместно с Министерством здравоохранения Свердловской области добиться принятия Положения о статусе «Ветерана здравоохранения Свердловской области».

2. Для реализации Концепции молодёжной политики Профсоюза выполнить следующие задачи:

2.1 Провести работу по увеличению профсоюзного членства среди студентов УГМУ и СОМК. Для этого:

1) Провести рабочие консультации с ректором УГМУ - Ковтун О.П. и директором СОМК - Левиной И.А.

2) Подготовить и провести собрания в профгруппах УГМУ и СОМК.

3) Заключить соглашение между студенческим комитетом ППО и администрациями УГМУ и СОМК с включением в него основных и дополнительных мер социальной поддержки студентам/обучающимся.

4) Принять участие в апреле 2023 года в XI Молодежном форуме Уральского федерального округа «Молодежь за свои права!» с включением в состав делегации представителей студентов.

5) Принять участие в июне 2023 года в XIII Молодежном слёте Уральского федерального округа - «УРА2023» с включением в состав делегации представителей студентов.

6) Принять участие в Форуме, организуемом в 2023 году Омской областной организацией Профсоюза в рамках выигранного гранта ЦК Профсоюза, с включением в состав делегации представителей студентов.

2.2. Финансировать работу с молодёжью в соответствии с утвержденными сметами профсоюзного бюджета организациями Профсоюза всех уровней.

3. Обеспечить работу по взаимодействию с органами законодательной и исполнительной власти в сфере здравоохранения региона по привлечению и закреплению медицинских кадров в медицинских организациях субъекта РФ, по сохранению существующих и введению новых мер социально-экономической поддержки, в т.ч. для молодёжи отрасли здравоохранения регионов.

4. Повысить профсоюзную грамотность и активнее привлекать профсоюзный актив и членов Профсоюза, в т.ч. из числа молодёжи к реализации информационной политики Профсоюза, к развитию профсоюзных социальных сетей и телеграмм-каналов, к присоединению молодёжи к действующему телеграмм-каналу и социальным сетям Профсоюза.

5. Вести информационную работу в соответствии с Концепцией информационной политики Профсоюза, в том числе продвижение информации о профсоюзной работе в телеграмм-каналах и социальных сетях, развивать новый сайт в соответствии с новым брендбуком Профсоюза.

Председатель

С.А. Угринов