**СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 8 июня 2017 г. | г. Екатеринбург | № 10-1 |

*Об открытом отчете* *председателя Комитета Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ О. В. Забродина за 2016 год*

Рассмотрев и обсудив проект ежегодного открытого отчета Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ,

**X Пленум областного комитета**

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить ежегодный открытый отчет Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ за 2016 год (Приложение №1).
2. Направить текст открытого отчета во все территориальные (местные) и первичные профсоюзные организации, а также разместить на сайте Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.
3. Сформировать до 1 сентября 2017 года макеты «Дорожной карты» первичных и местных территориальных организаций и представить их в Областную организацию для анализа постоянно-действующими комиссиями и кадровыми работниками Обкома.
4. Контролировать на постоянной основе и принимать оперативные меры для реализации основных целей «Дорожной карты» – увеличение охвата профсоюзным членством и оптимизация профсоюзной структуры.
5. Контроль за выполнением Постановления возложить на председателя Свердловской областной организации Профсоюза О.В. Забродина.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель | О.В. Забродин |

Приложение №1

к постановлению X Пленума

Свердловского Обкома Профсоюза

от 08.06.2017 г., №. 10-1

ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ

председателя Комитета Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации

О. В. Забродина за 2016 год

1. ВВЕДЕНИЕ

В структуре профессионального союза работников здравоохранения РФ насчитывается 387 территориальных организаций, в том числе 80 региональных и 307 местных организаций Профсоюза, количество которых за последний год сократилось на 0,5%.

В Профсоюзе действуют 8 947 первичных организаций, которые объединяют 2 198 005 человек. Из общего числа членов Профсоюза 83,2 % составляют работающие в учреждениях системы здравоохранения, где созданы первичные профорганизации.

В отчетный период продолжалось снижение уровня профсоюзного членства среди работающих, данный показатель составил 62%, или на 0,6% ниже, чем в 2015 году.

По этой причине в ЦК Профсоюза в феврале 2017 г. была проведена очная защита руководителями региональных организаций Профсоюза, имеющих низкий охват профсоюзным членством, «дорожных карт», направленных на увеличение охвата профсоюзным членством среди работающих в системе здравоохранения. В них содержались целевые индикаторы увеличения численности среди работающих и оптимизация профсоюзной структуры. В дальнейшем контроль за их выполнением будет осуществлять постоянно действующая комиссия ЦК Профсоюза по совершенствованию организационно-уставной деятельности Профсоюза.

2. СТРУКТУРА И ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

На территории Свердловской области в 2015 г. существовало 176 медицинских организации, в отчетном году их стало 167 (уменьшилось на 9 или – 5%).

В отрасли в 2015 г. было занято 92 114 чел., в отчетном году 86 165 (уменьшилось на 5 949 человек или – 6,5%).

Снижение продолжается по причине сокращения численности младшего медицинского персонала. Во исполнение Постановления Правительства Свердловской области от 22 июля 2015 г. № 655-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 225-ПП «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Свердловской области» численность младшего медицинского персонала должна сократиться с 17 216 чел. в 2013 г. до 4 171 в 2018 г. (т.е. снижение на 75%). В отчетном году цифра составила по приблизительным подсчетам 7-8 тысяч человек, т.е. снижение более чем в 2 раза. При этом количество врачей и среднего медицинского персонала должно увеличиться с 2013 г. к 2018 г. незначительно соответственно: с 11 880 до 13 339 человек и с 37 694 до 38 989.

Свердловская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ в 2015 г. включала 169 первичных профсоюзных организаций с численностью членов Профсоюза 33 890 человек, что составляло 40% от количества работающих. В отчетном году количество первичных организаций сократилось до 147 (уменьшилась на 22 или – 13%) первичных организаций Профсоюза, в которых состоит 29 276 членов (уменьшилось на 3 763 человека или – 13.6%), охват профсоюзным членством составляет 36,29 % от общего количества работающих.

Возможно снижение количества первичных профсоюзных организаций за отчетный период связано с реорганизацией (объединением, слиянием) медицинских учреждений, а вот снижение уровня членства в Профсоюзе тесно связано с сокращением штата младшего медицинского персонала в медицинских организациях. Причем, отраслевые стандарты и СОУТ оказались инструментами реализации Указа Президента.

В профсоюзном реестре в отчетном периоде числились 23 местных профсоюзных организации, 5 из которых существуют чисто номинально, т.к. представлены одной первичной организацией.

3. ПРОФСОЮЗЫ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ И МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

Еще в начале 2016 г. в открытом письме Профсоюз обозначил основные проблемы, касающиеся состояния здравоохранения Российской Федерации, а также возможные результаты преобразований в отрасли, проводимых либо поспешно, либо без глубокого анализа последствий как для населения, так и для работников. Это:

реализация законов о Федеральном бюджете и бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2016 г., которые могут привести к критической ситуации с кадровым обеспечением здравоохранения, что, в свою очередь, приведет к ухудшению качества и снижению объёма оказываемых населению медицинских услуг;

отсутствие планирования расходов на индексацию оплаты труда работников бюджетной сферы (и это при ожидаемом росте потребительских цен на товары и услуги);

снижение средней заработной платы медицинских работников в регионах России;

реализация положений Федерального закона «О специальной оценке условий труда» в части объективности и качества проведения такой оценки в медицинских организациях, в результате снижение размеров или отмена предоставляемых компенсаций и гарантий за работу в вредных и опасных условиях.

Создавая и формируя сильную региональную общественную профессиональную организацию, Профсоюз получает возможность общаться с работодателем с позиций равноправного партнера. Члены Профсоюза восстанавливают собственный контроль над условиями труда и жизни. На принятие решения о вступление в такую организацию влияет уровень организаторской и информационно-пропагандистской работы профкома.

Необходимые предпосылки успеха – это, с одной стороны, сильная «первичка», с другой стороны, доверие к отраслевому Профсоюзу и его массовость. Все это дает возможность от имени всех работников отрасли задавать и решать многочисленные вопросы во властных структурах.

Колоссальный резерв по мотивации профсоюзного членства заложен в построении информационной политики организации, когда успехи одного специалиста, например, правового или технического инспектора аппарата, воспринимается не как чья-то заслуга, а как результат коллективной работы.

4.ТЕКУЩАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ

За отчетный период было проведено 4 Президиума и 3 Пленума Комитета Свердловской областной организации Профсоюза, на которых рассматривались следующие группы вопросов:

о ходе реализации решений VI Съезда Профсоюза работников здравоохранения РФ, III и IV Пленумов ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ и задачах, поставленных перед выборными органами СООП;

об исполнении обязанностей по реализации уставной деятельности первичными, городскими и районными профсоюзными организациями;

о проведении анализа финансово-хозяйственной деятельности профсоюзных организаций всех уровней и результатах выборочных проверок профсоюзных организаций;

об утверждении сметы профсоюзного бюджета Свердловской областной организации;

о проведении профсоюзных тематических проверок по соблюдению трудового законодательства в учреждениях здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области;

о реализации мероприятий плана работы Свердловской областной организации.

Принимались решения по выполнению поручений III и IV Пленумов ЦК Профсоюза, а именно о повышении численности членов Профсоюза, о работе с кадрами, в том числе с кадровым резервом, о моральном и материальном поощрении профактива за успехи в популяризации профсоюзного движения, об обеспечении профсоюзного обучения в школах профактива, о концепции кадровой политики, о разработке и принятии «Дорожной карты».

5. ОБУЧЕНИЕ ПРОФАКТИВА

Обучение профсоюзных кадров, актива и социальных партнеров проводилось в соответствии с планом и с учетом пожеланий слушателей по результатам анкетирования в УМЦ ФПСО и опросов в Обкоме Профсоюза, как на базе УМЦ ФПСО и Обкома, так и на местах силами работников аппарата и модераторов из числа руководителей первичных организаций Профсоюза, преподавателей УМЦ ФПСО, специалистов Министерства здравоохранения Свердловской области, Государственной инспекции труда в Свердловской области, ТФОМС, ПФР, управления Роспотребнадзора и др.

В 2016 г. обучено 2 457 человек из числа профактива и 235 человек руководящего звена Профсоюза. В том числе:

|  |  |
| --- | --- |
| председатели первичных организаций Профсоюза, избранные впервые | 11 |
| председатели первичных организаций, имеющие опыт работы | 38 |
| бухгалтеры (казначеи), председатели и члены КРК первичных организаций Профсоюза | 31 |
| председатели и члены молодежных комиссий первичных организаций Профсоюза | 51 |
| уполномоченные (доверенные лица) по охране труда | 70 |
| социальные партнеры (экономисты, юристы, кадровики) | 27 |
| Школа профсоюзного актива | 3 |

В отчетном году проведено 15 семинаров, в том числе:

|  |
| --- |
| семинар для избранных впервые председателей на тему: «Основные направления деятельности первичной организации Профсоюза» |
| семинар-совещание на тему: «Роль Профсоюза при проведении специальной оценки условий труда в медицинской организации» |
| круглый стол на тему: «Особенности реализации законодательства о специальной оценке условий труда в медицинских организациях Свердловской области» |
| Молодежный Форум для профсоюзных активистов Сибирского и Уральского федеральных округов, членов ПДМК ЦК Профсоюза и уполномоченных по работе с молодежью |
| VI Молодежный форум УРФО «Молодежь за свои права» в г. Тобольске |
| областной семинар по информационной политике |
| семинар «Повышение эффективности правозащитной работы профсоюза» |
| семинар-совещание на тему: «Роль профсоюза в поддержке молодых кадров здравоохранения» |
| семинар для бухгалтеров (казначеев), членов КРК профсоюзных организаций на тему: «Финансовая работа в профсоюзном комитете» |
| семинар для уполномоченных по охране труда и профактива на тему: «Обучение по охране труда и проверке знаний требований охраны труда» |

Следует отметить, что обучающие семинары, проводимые на базе Учебно-методического центра ФПСО, для слушателей семинаров проводятся за счет областного комитета.

В 2016 г. в первичных организациях Профсоюза работала 131 школа профсоюзного актива. В них прошли обучение 4 585 человек (в 2015 г. 4 381 человека).

Традиционно продолжено обеспечение первичных организаций Профсоюза информационными и нормативно-правовыми документами, методической литературой.

Финансирование обучения в 2016 г. осуществлялось согласно сметы профсоюзного бюджета Обкома Профсоюза и доля финансовых средств, израсходованных на обучение кадров и актива составила 1.8 % (в 2015 г. 0.98%).

6. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Результативность деятельности Профсоюза напрямую связано с умением профсоюзных лидеров на равных вести диалог с социальными партнерами.

В 2016 г. действовало отраслевое соглашение с Министерством здравоохранения Свердловской области, по условиям которого правовое и социально-экономическое положение работников медицинских учреждений не могло быть ухудшено по сравнению с законодательством Российской Федерации и законодательными актами Свердловской области.

В рамках данного соглашения проводилась разъяснительная работа в части совершенствования системы оплаты труда, организованы и проведены семинары по охране труда с руководителями и специалистами служб охраны труда учреждений. Также в связи с вводом нового Положения «Об оплате труда в учреждениях здравоохранения Свердловской области» были внесены соответствующие изменения в вышеуказанное соглашение.

По итогам коллективно-договорной кампании за истекший год заключено 36 коллективных договоров, 12 договоров пролонгировано.

Коллективные договоры заключены в 137 медицинских организациях, что составляет 82%.

В 2016 г. проводилась учеба профсоюзного актива по вопросам разработки проекта, структуры и содержания коллективных договоров, особенностей их принятия. Председатель Свердловской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ принимал участие в заседаниях Правления и согласительных комиссиях Территориального фонда ОМС Свердловской области.

7. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

В конце 2016 г. плановые показатели численности отдельных категорий работников и обеспеченности врачебным, средним и младшим медицинским персоналом, а также заработной платы указанных работников были пересмотрены и согласованы с Министерством здравоохранения Российской Федерации. В настоящее время проходит процедура внесения изменений в постановление Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 225-ПП «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Свердловской области». Согласно указанным изменениям *устанавливаются следующие показатели:*

2017 год:

врачи и работники медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование:

- среднесписочная численность - 12619 человек;

- заработная плата - 55 359,2 рубля или 194,0 % к плановому показателю среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области (28 543 рубля);

средний медицинский (фармацевтический) персонал:

- среднесписочная численность - 36585 человек;

- заработная плата - 28 131,2 рубля или 98,6 % к плановому показателю среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области (28 543 рубля);

младший медицинский персонал:

- среднесписочная численность - 6674 человек;

- заработная плата - 22 834,4 рублей или 80 % к плановому показателю среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области (28 543 рубля).

2018 год:

врачи и работники медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование:

- среднесписочная численность - 12673 человек;

- - заработная плата - 57 942,0 рубля или 200,0 % к плановому показателю среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области (28 971 рубль);

средний медицинский (фармацевтический) персонал:

- среднесписочная численность - 36399 человек;

- - заработная плата - 28 971 рубль или 100,0 % к плановому показателю среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области (28 971 рубль);

младший медицинский персонал:

- среднесписочная численность - 4171 человек;

- - заработная плата - 28 971 рубль или 100,0 % к плановому показателю среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области (28 971 рубль).

8. ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА РАБОТНИКОВ И ИХ ДЕТЕЙ

Несмотря на кризис многие социально ответственные работодатели сохранили или даже увеличили численность оздоровленных работников и их детей за счет увеличения финансирования. Ннапример, предприятия авиационной, радиоэлектронной промышленности, железнодорожного транспорта и др.

К сожалению Комитетом Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации данная работа на системном уровне, как в 2015 г., так и 2016 г. не проводилась.

После переговоров с поставщиками санаторно-курортных и туристических услуг с начала 2017 г. имеются возможность оздоровления работников отрасли (и не только членов Профсоюза) и их детей в Киргизии и по специальным ценам в Крыму и Краснодарском крае. Наметились шаги по организации летнего отдыха детей в оздоровительных лагерях на территории Свердловской области.

9. ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Доходная часть профсоюзного бюджета в основном формируется за счет членских взносов. В 2016 г. они составили 99,8% от общей суммы доходов, в 2015 г. – 99,4%.

Поступления от прочих доходов, а именно банковских процентов по депозитным счетам, составили в 2016 г. 39 тыс. руб., в 2015 г. 122 тыс. рублей.

За отчетный период общая сумма доходов профбюджета составила 18 925,2 тыс. руб., что на 2% ниже показателей 2015 г.

Табл.№ 1. Доходы профбюджета (тыс.руб.)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Период | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
| Поступления от членских взносов | 16 734,4 | 19 270,7 | 21 260,6 | 21 476,7 | 19 305,7 | 18 925,2 |

Расходы за отчетный период составили 20 528,2 тыс. рублей.

Таблица № 2. Расходы профбюджета (тыс.руб.)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Период | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
| Расходы | 17 921,4 | 18 466,0 | 22 057,9 | 21 749,1 | 20 839,8 | 20 528,2 |

В отчетном периоде сумма расходов снизилась по отношению к 2015 г. также, как и сумма доходов, на 2%.

Структура расходной части профбюджета выглядит следующим образом.

Смета доходов и расходов за 2016 г. выполнена практически в планируемых показателях с незначительными отклонениями.

На целевые мероприятия израсходовано на 2,2% больше запланированного объема за счет сокращения расходов на содержание аппарата управления.

По статье «материальная помощь членам Профсоюза» выделено на 1,3% меньше.

Экономия средств по данным статьям позволила выделить немного больше средств на целевые мероприятия и премирование профактива.

Статья «фонд солидарности» выполнена почти на 100%.

Структура расходов по статье «целевые мероприятия»

На 100% исполнена смета по статье «культурно-массовые мероприятия», на 0,1% больше запланированного израсходовано денежных средств по статьям «информационно-пропагандистская работа» и «подготовка и обучение профсоюзных кадров и профактива».

Перерасход наблюдается по статье «проведение конференций, совещаний», на 3,1%. На 0,4% меньше планируемого потрачено по статье «физкультурно-оздоровительные мероприятия».

Структура расходов по статье «содержание аппарата управления»

В целом на эту статью израсходовано на 1,4% меньше от запланированного в смете показателя. Статьи «служебные командировки и деловые поездки, приобретение основных средств, хозяйственные, прочие расходы» выполнены в планируемых показателях с незначительными отклонениями. Самое большие изменения в 2016 г. произошли по статье «оплата труда с начислениями»: снижение на 7%.

Перерасход наблюдается по статье помещений, зданий, автомобильного транспорта и иного имущества (кроме ремонта). В 2015 г. по данной статье также фактически израсходовано 6,5% всех расходов средств профбюджета.

Смета на 2017 г. сформирована уже с учетом сложившегося процента расходования средств по этой статье.

Хотелось бы отметить, что для дальнейшего позитивного развития отраслевого Профсоюза и создания стратегического запаса бюджетных средств финансовая политика всех профсоюзных органов должна строится на, во-первых, на плановой основе, во-вторых, с соблюдением уставных норм.

10. ОХРАНА ТРУДА

За 2016 г. было проведено 2 115 проверок по вопросам организации охраны труда (2015 г. – 3 080), в ходе которых выявлено 6 198 нарушений (2015 г – 5 765).

Проверки выявили нарушения законодательства об охране труда во всех учреждениях здравоохранения.

Среди основных причин нарушений можно выделить:

1. недостаточную подготовленность руководителей медицинских организаций и профильных специалистов организаций в вопросах охраны труда;
2. слабые знания законодательства об охране труда непосредственных руководителей работ, которые должны следить за их безопасным проведением;
3. низкий уровень общественного (профсоюзного) контроля по обеспечению безопасности на рабочих местах;
4. отсутствие системы управления профессиональными рисками.

СОУТ (АРМ) в медицинских организациях Свердловской области в целом проводилась не плохо.

Количество рабочих мест 45 736, аттестовано 40 705 рабочих мест (88,9%), СОУТ проведен на 20 518 рабочих местах (44,8%), на 20 187 АРМ 2012 и 2013 годов (44,1%), на 5 031 рабочих местах (11,1%) срок действия АРМ истек или ранее не проводилась и СОУТ не проводилась вовсе.

В декабре 2016 г. председателям Свердловской областной организации Профсоюза О.В. Забродиным проведены рабочие встречи с директором Департамента по труду и занятости населения Свердловской области Д.А.Антоновым, главным государственным инспекторам труда в Свердловской области Ф.А. Кравцовым, главными врачами крупнейших медицинских организаций Свердловской области Ф.И. Бадаевым и А.И. Прудковым по вопросам адаптации законодательства по СОУТ на территории Свердловской области. По итогам встреч было принято решение организовать и провести «круглый стол» года на тему: «Выработка единых подходов в оценке биологического фактора в ходе СОУТ, применению результатов СОУТ и предупреждения нарушения прав работников отрасли».

11.ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА. ПИСЬМА. ЗАЯВЛЕНИЯ. ЖАЛОБЫ

По отчетным данным за 2016 г. в профсоюзные организации всех уровней поступило 24 836 обращений от членов Профсоюза. Из них в местные и первичные организации обратилось 22 747 членов Профсоюза, в Обком Профсоюза обратилось 2 089 человек.

К специалистам Обкома Профсоюза поступали наиболее сложные заявления по правовым вопросам и социальной защите членов Профсоюза. Помимо рядовых членов Профсоюза к ним обращались председатели местных и первичных организаций Профсоюза за разрешением поступивших к ним коллективных заявлений от членов Профсоюза, а также получением консультаций по вопросам трудового законодательства.

В 2016 г. было рассмотрено 9 915 (в 2015г. – 11 358) письменных и 14 921 (2015 г. – 16 988) устных обращений членов Профсоюза.

23 536 жалоб и заявлений членов профсоюза, рассмотренных в минувшем году, разрешены профсоюзными органами положительно, что составляет 94,8% от общего числа обращений.

12 425 обращений (50,0%) – были проверены на месте.

Направлено для рассмотрения в другие органы – 171 обращение.

Принято членов Профсоюза непосредственно в трудовых коллективах – 18 442.

В 2016 г. профсоюзными органами рассмотрено 139 коллективных заявлений членов профсоюза (в 2015 г. – 162).

Наибольшее количество обращений в 2016 г. поступило из нижеперечисленных организаций:

|  |  |
| --- | --- |
| Екатеринбургская городская организация Профсоюза | 12 770 |
| Первичная организация ГБУЗ «СОКБ № 1» | 2 502 |
| Первичная организация ГБУЗ СО «Госпиталь для ветеранов войн» | 1 553 |
| Первоуральская городская организация Профсоюза | 1 443 |
| Первичная организация МАУ «ГКБ № 40 | 1 244 |
| Нижнетагильская городская организация Профсоюза | 1 142 |
| Красноуфимская районная организация Профсоюза | 562 |
| Первичная организация ГБУЗ СО «Богдановичская ЦРБ» | 438 |
| Ирбитская районная организация Профсоюза | 401 |
| Каменск-Уральская городская организация Профсоюза | 384 |
| Первичная организация УНИИ Фтизиопульмонологии | 375 |
| Березовская городская организация Профсоюза | 347 |
| Асбестовская городская организация Профсоюза | 227 |

Среди наиболее распространенных вопросов, употреблялись вопросы следующего характера:

|  |  |
| --- | --- |
| заработная плата, премирование, иные выплаты | 3 977 |
| время отдыха (отпуска, отгулы, выходные дни и т.д.) | 2 197 |
| коллективные договоры, соглашения | 2 091 |
| режим рабочего времени (продолжительность рабочего дня, недели, графики работы и т.д.) | 1 645 |
| о работе профсоюзных органов | 1 465 |
| социальное страхование, лечение и оздоровление | 1 185 |
| льготы медицинским работникам | 583 |
| пенсионное обеспечение | 543 |
| жилищные вопросы, коммунальные услуги | 488 |
| льготы ветеранам труда, инвалидам | 458 |
| удержание из заработной платы, задержка выплат и расчетов | 450 |
| увольнение и восстановление на работе | 384 |
| перевод на другую работу | 379 |
| льготы ветеранам труда, инвалидам | 269 |
| социальная защита молодежи | 215 |
| пособия и компенсации семьям; предоставление и оплата детских дошкольных учреждений | 198 |
| нормирование труда | 117 |
| судебная защита | 69 |

12. ОБЩИЕ ВЫВОДЫ О РАБОТЕ ЗА ГОД

Свердловская областная организация профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации не в состоянии в значительной степени влиять на темп снижения профчленство, но ее деятельность в 2016 году в целом считаю необходимым признать удовлетворительной.

Есть успехи по защите социально-экономических интересов работников, по правовой защите, с трудом, но прошла коллективно-договорная кампания, есть понимание, какие мероприятия требуются для улучшения охраны труда в медицинских организациях.

Есть и недостатки, касающиеся вопросов по вовлечению в Профсоюз такой категории медицинских работников, как врачи, недостаточно внимания уделялось молодежной политике, в том числе по подготовке кадрового резерва и обучению молодых специалистов.

Необходимо повышать доверие администрации медицинских организаций к Профсоюзу, требуется большая открытость и прозрачность работы первичных профсоюзных организаций для работодателя.

Практически отсутствовало такое направление работы как социально-экономическое партнерство с коммерческими и государственными структурами для мотивации профсоюзного членства.

Не просто идет процесс по оптимизации профсоюзной структуры.

Совершенствование работы с профсоюзными кадрами и активом является одной из главных задач, стоящих перед организацией, особенно задача подготовки будущих профсоюзных лидеров, способных эффективно осуществлять пропаганду профсоюзного движения.

Областная организация в 2016 году подготовила минимальную платформу для развития профсоюзного движения в здравоохранении Свердловской области и увеличения профсоюзного членства дальше в 2017 году.